

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGOVIȘTE

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCTIONARE
AL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGOVIȘTE**

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

- Art. 1.** Spitalul Județean de Urgență Târgoviște este unitatea sanitată cu paturi de utilitate publică cu personalitate juridică care asigură servicii medicale de specialitate curativă, preventivă și de recuperare.
- Art. 2.** (1) Spitalul Județean de Urgență Târgoviște asigură asistență medicală populatiei arondate și asigură și urgențele medico – chirurgicale pentru cazurile grave din județ care nu pot fi rezolvate la nivelul spitalelor locale.
(2) Spitalul răspunde, în condițiile legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea condițiilor de cazare, igiena, alimentație și de prevenirea a infecțiilor nozocomiale, precum și pentru acoperirea prejudiciilor cauzați pacienților.
- Art. 3.** Spitalul Județean de Urgență Târgoviște este organizat și funcționează în baza Legii privind reforma în domeniul sănătății nr. 95/2006.
- Art. 4.** (1) Managementul asistenței medicale a Spitalului Județean de Urgență Târgoviște aparține Consiliului Județean Dâmbovița.
(2) Activitățile organizatorice și funcționale cu caracter medico-sanitar din spital sunt reglementate și supuse controlului Ministerului Sanatății Publice.
(3) Ministerul Sanatății Publice reglementează și aplică măsuri de creștere a eficienței și calității serviciilor medicale și de asigurare a accesului echitabil al populației la serviciile medicale.
(4) Pentru asigurarea dreptului la ocrotirea sanatății, Ministerul Sanatății Publice propune odată la 3 ani, Planul național de paturi, care se aproba prin hotărâre a Guvernului.
- Art. 5.** (1) Spitalul Județean Târgoviște este instituție publică finanțată din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare. Veniturile proprii provin din sumele încasate pentru serviciile medicale, alte prestații efectuate pe bază de contract, precum și din alte surse, conform legii.

(2) Spitalul poate realiza venituri suplimentare din: donații și sponsorizări; legate, asociere investiționale în domenii medicale ori de cercetare medicală și farmaceutică închirierea unor spații medicale, echipamente sau aparatură medicală către alți furnizori de servicii medicale în condițiile legii, contracte privind furnizarea de servicii medicale încheiate cu casele de asigurări private sau cu operatori economici, editarea și difuzarea unor publicații cu caracter medical; servicii medicale, hoteliere sau de alta natură, furnizate la cererea unor terți; și alte surse conform legii (art. 190 (5) din Legea 95/2006, *Titlul VII - Spitalele, cu modificările și completările ulterioare*).

CAPITOLUL II

CONDUCEREA SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGOVIȘTE

Art.6. Organele de conducere ale Spitalului Județean Târgoviște sunt:

- a) Consiliul de administrație;
- b) Comitetul director;
- c) Managerul.

a. Consiliul de Administrație

Art.7. (1) În cadrul spitalului funcționează un consiliu de administrație, care are rolul de a dezbatе principalele probleme de strategie, de organizare și funcționare a spitalului.

(2) *Membrii consiliului de administrație* sunt numiți prin act administrativ al autorității administrației publice locale competente, respectiv prin hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița. Consiliul de Administrație are următoarea componență:

- a) 2 reprezentanți ai autorității de sănătate publică județeană (DSP Dambovita)
- b) 2 reprezentanți numiți de consiliul județean, dintre care unul să fie economist;
- c) un reprezentant numit de Președintele Consiliului Județean Dâmbovița;
- d) un reprezentant al structurii teritoriale a Colegiului Medicilor din România, cu statut de invitat;
- e) un reprezentant al structurii teritoriale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu statut de invitat;

(3) Managerul spitalului public participă la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot.

(4) Reprezentantul nominalizat de sindicatele legal constituite în unitate, afiliate federațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, poate participa ca invitat permanent la ședințele consiliului de administrație.

(5) Consiliul de administrație se întrunește, lunar sau ori de câte ori va fi nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi, a președintelui de ședință sau a managerului și ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

(6) Consiliul de administrație este condus de un președinte de sedință, ales cu majoritate simplă din numarul total al membrilor, pentru o perioadă de 6 luni.

Art.8. Atribuțiile principale ale consiliului de administrație sunt:

1. avizează bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului, precum și situațiile financiare trimestriale și anuale;
2. organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager în baza regulamentului aprobat prin act administrativ al președintelui consiliului județean.
3. aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;
4. avizează programul anual al achizițiilor publice întocmit în condițiile legii;
5. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor de către membrii comitetului director și activitatea managerului și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
6. propune revocarea din funcție a managerului și a celorlalți membri ai comitetului director în cazul în care constată existența situațiilor prevazute la art. 180 alin 1) și art. 183 3 alin 1) din legea 95/2006 cu modificările și completările ulterioare și anumite:
 - a) în cazul în care intervine un caz de incompatibilitate potrivit legii;
 - b) în cazurile prevăzute de lege pentru încetarea contractului de management.
7. membrii Consiliului de Administrație pot beneficia de o indemnizare lunara de maximum 1% din salariul managerului.

b. Comitetul director

- Art. 9. (1)** În Spitalul Județean de Urgență Târgoviște funcționează Comitetul Director format din managerul spitalului, directorul medical, directorul finanțier contabil și directorul de îngrijiri .
- (2) Ocuparea funcțiilor specifice Comitetului director se face prin concurs, organizat de managerul spitalului.

Art. 10. Atribuțiile Comitetului director:

Sunt stabilite prin Ordin al Ministerului Sanatății Publice (O.M.S. 921/2006) și sunt urmatoarele:

1. elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;
2. elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
3. propune managerului, în vederea aprobării:
 - a) numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;
 - b) organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicalele, conform legii;
4. elaborează regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organograma spitalului, în urma consultării cu sindicalele, conform legii;
5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobată prin ordin al ministrului sănătății publice;
6. elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-finanic a propunerilor fundamentate ale conducerilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării managerului;
7. urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;
8. analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

9. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;
10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologijilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicale;
11. elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;
12. la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu finanțiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;
13. analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
14. întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă autorității de sănătate publică județene, precum și Ministerului Sănătății Publice, respectiv ministerelor cu rețea proprie la solicitarea acestora;
15. negociază, prin manager, directorul medical și directorul finanțier-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;
16. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;
17. negociază cu șeful de secție/laborator și propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;
18. răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
19. analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare și elaborează raportul anual de activitate al spitalului.

Art. 11 Comitetul Director se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi ori a managerului spitalului public, și ia decizii în prezența cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți.

b. Managerul

Art. 12. Drepturile managerului

Drepturile Managerului sunt stabilite prin contractul de management, reglementat de Ordinul 1384/2010, privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public.

Managerul are în principal, următoarele drepturi:

1. dreptul la concediu de odihnă anual, conform prevederilor legale;
2. dreptul de a beneficia de asigurări sociale de sănătate, pensii și alte drepturi de asigurări sociale de stat, în condițiile plății contribuțiilor prevăzute de lege;
3. dreptul la securitate și sănătate în muncă;
4. dreptul la formare profesională, în condițiile legii;
5. dreptul la informare nelimitată asupra activității spitalului, având acces la toate documentele privind activitatea medicală și economico-financiară a acestuia;
6. dreptul de a fi sprijinit de către consiliul de administrație în rezolvarea problemelor de strategie, organizare și funcționare a spitalului, precum și în activitatea de identificare de resurse financiare pentru creșterea veniturilor proprii ale spitalului, în condițiile legii;

7. dreptul de a fi sprijinit de consiliul medical în implementarea activităților pentru îmbunătățirea standardelor clinice și a modelelor de practică, în monitorizarea și evaluarea activității medicale, precum și întărirea disciplinei economico-financiare;
8. dreptul de a fi susținut în realizarea activităților specifice de consiliul medical, consiliul etic, precum și de alte comisii pe care le înființează, ale căror atribuții și responsabilități sunt aprobate de comitetul director și sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;
9. dreptul de a revoca membrii comitetului director în cazul neîndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
10. dreptul de a revoca șefii de secții în cazul nerealizării indicatorilor specifici timp de cel puțin un an;
11. dreptul de a desfășura activitate medicală în spital, în condițiile legii;
12. dreptul de a angaja resursele umane și financiare, în condițiile legii;
13. dreptul de a participa la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot.
14. dreptul la suspendarea de drept, pe perioada exercitării mandatului, a contractului individual de muncă și de reluare a raporturilor de muncă pe postul deținut anterior încheierii contractului de management;
15. dreptul de a renegocia indicatorii de performanță a activității asumați prin contractul de management;
16. decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țara și în străinătate, potrivit legii;

Art. 13 Atribuțiile managerului:

Managerul are în principal, următoarele obligații:

A. În domeniul managementului serviciilor medicale:

1. elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona arondată, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului ca urmare a propunerilor consiliului medical și îl supune aprobării consiliului de administrație al spitalului;
2. aprobă formarea și utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;
3. aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;
4. aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;
5. elaborează și pune la dispoziție consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului;
6. urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, coordonate de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical și al celui științific;
7. negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;
8. negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
9. poate încheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate private;
10. propune, pe baza analizei în cadrul comitetului director structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității în vederea aprobării de către Ministerul Sănătății Publice, sau după caz, de către autoritățile administrației publice locale în condițiile legii;
11. aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății Publice, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită;
12. răspunde, împreună cu comitetul director, de asigurarea condițiilor de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

13. desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului; răspunde de implementarea și raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sănătății;

14. răspunde de implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;

15. întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor de performanță a activității asumării prin contractul de management;

16. răspunde de asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;

B. În domeniul managementului economico-financiar:

17. răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;

18. răspunde de asigurarea realizării veniturilor și de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și aliniate, conform clasificării bugetare;

19. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli consiliului local și/sau județean, după caz, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale;

20. aprobă și răspunde de realizarea planului anual de achiziții publice;

21. aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu finanțier, în condițiile legii, la propunerea comitetului director, cu avizul autorității de sănătate publică județene sau al Ministerului Sănătății Publice, după caz;

22. răspunde de monitorizarea lunară de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului a execuției bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății; răspunde de repartizarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe secțiile și compartimentele din structura acestuia și de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;

23. răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico-financiare la nivelul secțiilor și compartimentelor;

24. îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii; împreună cu consiliul de administrație identifică surse suplimentare pentru creșterea veniturilor proprii ale spitalului, cu respectarea prevederilor legale;

25. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la respectarea drepturilor pacientului și dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora.

C. În domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice:

26. aprobă regulamentul intern al spitalului, precum și fișa postului pentru personalul angajat;

27. înființează, cu aprobatia comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, nucleul de calitate, comisia de analiză a decesului etc., ale căror reguli de organizare și funcționare sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;

28. stabilește și aprobă numărul de personal pe categorii și locuri de muncă, în funcție de normativul de personal în vigoare și pe baza propunerilor șefilor de secții și servicii;

29. organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director; numește și revocă, în condițiile legii, membrii comitetului director;

30. aprobă organizarea concursurilor pentru posturile vacante, numește și eliberează din funcție personalul spitalului, în condițiile legii;

31. aprobă programul de lucru pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine;

32. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în subordine directă, conform structurii organizatorice, și soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;

33. aprobă planul de formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu legislația în vigoare;
34. negociază contractul colectiv de muncă la nivel de spital;
35. numește șefii de secție, laborator și serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat în condițiile legii și încheie cu aceștia în termen de maximum 30 de zile de la data numirii în funcție un contract de administrare cu o durată de trei ani în care sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;
36. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor comitetului director, ai consiliului medical și consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;
37. încheie contractele de administrare cu membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat în condițiile legii, pe o perioadă de maximum 3 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;
38. răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;
39. răspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interes de către personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
40. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de audit public intern, conform legii
- D. **În domeniul managementului administrativ:**
41. aprobă și răspunde de respectarea regulamentului de organizare și funcționare;
42. reprezintă spitalul în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
43. încheie acte juridice în numele și pe seama spitalului, conform legii;
44. răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și dispune măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
45. răspunde de monitorizarea raportării datelor specifice activității medicale și economico-financiare ;
46. încheie contracte de colaborare cu instituțiile de învățământ superior medical, respectiv unitățile de învățământ medical, în conformitate cu metodologia elaborată de Ministerul Sănătății, în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activităților de învățământ;
47. încheie, în numele spitalului, contracte de cercetare cu finanțatorul cercetării, pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică, în conformitate cu prevederile legale;
48. răspunde de obținerea și menținerea valabilității autorizației sanitare de funcționare potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
49. răspunde de depunerea solicitării pentru obținerea acreditării spitalului, în condițiile legii, în termen de maximum un an de la aprobarea procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare;
50. răspunde de solicitarea reacreditării, în condițiile legii, cu cel puțin 6 luni înainte de încețarea valabilității acreditării;
51. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului;
52. pune la dispoziție organelor și organismelor competente, la solicitarea acestora, în condițiile legii, date privind activitatea spitalului;
53. prezintă autorității în a carui subordine se află, informări trimestriale și anuale cu privire la patrimoniul dat în administrare, realizarea indicatorilor activității medicale, precum și la execuția bugetului de venituri și cheltuieli;
54. răspunde de organizarea arhivei spitalului și de asigurarea securității documentelor prevăzute de lege, în format scris și electronic;
55. aprobă utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
56. răspunde de organizarea unui sistem de înregistrare și rezolvare a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea spitalului;
57. conduce activitatea curentă a spitalului, în conformitate cu reglementările în vigoare;

58. răspunde de respectarea și aplicarea corectă de către spital a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea acestuia;
 59. împreună cu comitetul director, elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și coordonează asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, conform dispozițiilor legale în vigoare;
 60. propune spre aprobare autorității în a carui subordine se află, un înlocuitor de drept pentru perioadele de absență motivată spital, în condițiile legii.
- E. În domeniul incompatibilităților și conflictului de interes:**
61. depune o declarație de interes, precum și o declarație cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege și de contractul de management, în termen de 15 zile de la numirea în funcție, la Consiliul Județean Dâmbovița sau, după caz, la ministerele și instituțiile cu rețea sanitată proprie;
 62. actualizează declarația prevăzută la pct. 65 de mai sus ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților;
 63. răspunde de afișarea declarațiilor prevăzute de lege pe site-ul spitalului;
 64. depune declarație de avere în condițiile prevăzute la pct. 65 și 66 de mai sus.

ATRIBUȚIILE CELORLALȚI MEMBRII AI COMITETULUI DIRECTOR

Art.14. Atribuțiile directorului medical:

1. în calitate de președinte al consiliului medical, coordonează și răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare al spitalului, planul anual de servicii medicale, bugetul de venituri și cheltuieli;
2. monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propunerii de îmbunătățire a activității medicale;
3. aproba protocoale de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizează procesul de implementare a protocoalelor și ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;
4. răspunde de coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați;
5. coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;
6. întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții și laboratoare;
7. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
8. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
9. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
10. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate, care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
11. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;
12. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragnaziei și a rezistenței la medicamente;
13. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
14. răspunde de utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare a procedurilor și tehnicilor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a

- normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;
15. coordonează activitatea de informatică în scopul înregistrării corecte a datelor în documentele medicale, gestionării și utilizării eficiente a acestor date;
 16. ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.
 17. răspunde de monitorizarea și raportarea datelor specifice activității medicale, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

Art.15. Atribuțiile directorului finanțier - contabil:

1. Asigură și răspunde de buna organizare și funcționare a activității finanțiere a unității în conformitate cu legislația în vigoare;
2. organizează contabilitatea în cadrul unității în conformitate cu dispozițiile legale și asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor;
3. asigură întocmirea la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a balanțelor de verificare și a bilanțurilor trimestriale și anuale;
4. propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor finanțieri aprobați în bugetul de venituri și cheltuieli;
5. asigură executarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, urmărind realizarea indicatorilor finanțieri aprobați și respectarea disciplinei contractuale și finanțiere;
6. participă la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;
7. angajează unitatea prin semnatură alături de manager în toate operațiunile patrimoniale, având obligația, în condițiile legii, de a refuza pe acelea care contravin dispozițiilor legale;
8. analizează, din punct de vedere finanțiar, planul de acțiune pentru situații speciale prevăzute de lege, precum și pentru situații de criză;
9. participă la organizarea sistemului informațional al unității, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabilității;
10. evaluează, prin bilanțul contabil, eficiența indicatorilor specifici;
11. asigura îndeplinirea în conformitate cu dispozițiile legale a obligațiilor unității către bugetul statului, trezorerie și terți;
12. asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești cuvenite personalului încadrat în spital;
13. asigura întocmirea, circuitul și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;
14. organizează evidența tuturor creațelor și obligațiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale și alte acte asemănătoare și urmărește realizarea la timp a acestora;
15. ia măsuri pentru prevenirea pagubelor și urmărește recuperarea lor;
16. asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evidențelor gestionării;
17. răspunde de îndeplinirea atribuțiilor ce revin serviciului finanțier-contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv și al asigurării integrității patrimoniului;
18. îndeplinește formele de scădere din evidență a bunurilor de orice fel în cazurile și condițiile prevăzute de lege;
19. exercită controlul ierarhic operativ curent asupra activității supuse acestui control;
20. răspunde de încadrarea în creditele bugetare alocate;
21. face parte din comitetul director;
22. urmărește și pune în practică actele normative noi apărute, referitoare la activitatea finanțier-contabilă;
23. împreună cu șeful serviciul administrativ întocmește și prezintă studii privind optimizarea

măsurilor de bună gospodărire a resurselor materiale și bănești de prevenire a formării de stocuri peste necesar, în scopul administrării cu eficiență maximă a patrimonului unității și a sumelor încasate în baza contractului de furnizare servicii medicale; organizează la termenele stabilite și cu respectarea dispozițiilor legale inventarierea mijloacelor materiale în unitate.

24. prezintă periodic studii privind evaluarea financiară;
25. răspunde de respectarea legislației în vigoare în domeniul de activitate;
26. răspunde de respectarea H.G.R 585/ 2002 privind protecția informațiilor secrete de stat și de serviciu;
27. întocmește proiectul bugetului de venituri și cheltuieli;
28. urmărește înregistrarea în contabilitate a rezultatelor inventarierii organizate conform legii;
29. analizează și supune spre aprobare propunerea repartizării creditelor bugetare pe subunități;
30. urmărește executarea planului de venituri și cheltuieli bugetare și extrabugetare și propune luarea de măsuri corespunzătoare;
31. analizează și propune modificări de alocații trimestriale și virări de credite bugetare, întocmește situațiile acestora și le înaintează organului competent conform normelor în vigoare;
32. verifică și analizează darea de seamă contabilă;
33. organizează, îndrumă și controlează activitatea de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului din subordine;
34. rezolvă orice alte sarcini prevăzute în actele normative referitoare la activitatea financiar-contabilă;
35. îndeplinește sarcini și atribuții ce îi revin conform delegării de competențe primite de la manager;
36. îndeplinește orice alte sarcini din dispoziția conducerii unității.

Art.16. Atribuțiile directorului de îngrijiri:

1. face parte din comitetul director al Spitalului județean și participă la luarea deciziilor ;
2. organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea de îngrijire din cadrul instituției;
3. controlează prin sondaj îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului de către asistenții medicali șefi, asistenții medicali și personalul auxiliar;
4. organizează întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi de secție/compartimente;
5. monitorizează calitatea serviciilor de îngrijire acordate, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților și ia măsuri pentru îmbunătățirea acestora;
6. controlează, evaluează periodic calitatea activității asistenților medicali și a altor categorii de personal cu pregătire medie sanitată și elaborează programul și propunerile de îmbunatatire a acesteia;
7. monitorizează procesul de implementare a ghidurilor și protocolelor de practică elaborate de Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România și aprobată de Ministerul Sănătății Publice;
8. stabilește, pentru personalul din subordine, la propunerea asistenților medicali șefi de secție necesarul și conținutul programelor de perfecționare organizate în cadrul unității;
9. analizează cererile și avizează participarea personalului din subordine la programele de educație continuă organizate în afara instituției;
10. colaborează cu Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România, cu instituțiile de învățământ și cu alte instituții acreditate la realizarea programelor de perfecționare pentru asistenții medicali;
11. stabilește criteriile de evaluare a cunoștințelor profesionale și a calității activității, pentru personalul din subordine;
12. răspunde material, moral și juridic de daunele aduse instituției, personalului și pacienților, prin deciziile luate și activitatea depusă;
13. controlează modul cum se asigură bolnavilor internați un regim rațional de odihnă, de servire a

- mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;
14. analizează criteriile de majorare a salariilor, de acordare a salariilor de merit și a premiilor pentru asistenții medicali și personalul auxiliar, în funcție de criteriile stabilite de comisia mixtă patronat-sindicat;
 15. participă la activitățile organizațiilor profesionale și/sau sindicale ale asistenților medicali și moașelor, la solicitarea acestora;
 16. ia măsuri pentru buna funcționare a serviciului social, dietetică și a biroului de internări;
 17. ia măsuri pentru cunoașterea și respectarea comportamentului igienic și ale regulilor de tehnică aseptică de către personalul din subordine;
 18. ia măsuri pentru respectarea de către vizitatori a normelor de igienă (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);
 19. controlează și evaluează periodic activitatea personalului din subordine, propune și participă la acordarea calificativelor profesionale;
 20. analizează împreună cu asistenții medicali șefi de secție, sesizările privind abaterile de la normele etice și profesionale ale personalului din subordine, propune măsuri de sancționare și le prezintă comitetului director;
 21. face parte din comisia de concurs privind angajarea, promovarea și specializarea personalului mediu sanitar;
 22. aprobă programul de activitate lunar al asistenților medicali, personalului auxiliar și programarea conchediilor de odihnă; participă la elaborarea proiectului de buget anual al unității și face propuneri privind repartizarea acestuia în funcție de priorități (activități de îngrijire, programe de educație continuă, dotare cu echipamente, instrumentar, materiale consumabile, reparării, etc.);
 23. participă la elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare, Regulamentului intern și organigramei spitalului;
 24. se ocupă de modernizarea și optimizarea activității personalului din subordine și face în acest sens propuneri concrete conducerii instituției;
 25. prezintă periodic comitetului director note informative privind activitatea asistenților medicali și a altor categorii de personal cu pregătire medie sanitară;
 26. participă și inițiază activități de cercetare în domeniul îngrijirilor;
 27. organizează săptămânal și ori de câte ori este nevoie, întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi de secție/compartimente, în care se analizează activitatea din săptămâna anterioară și stabilesc activitățile următoare;
 28. coordonează și controlează prin sondaj îndeplinirea atribuțiilor profesionale, de către asistenții medicali și alte categorii de personal cu pregătire medie sanitară, privind:
 - a) respectarea normelor privind prevenirea și combaterea infecțiilor nozocomiale;
 - b) asigurarea primirii în condiții optime a pacienților;
 - c) corectitudinea înregistrării datelor în dosarul de îngrijire al pacientului;
 - d) comportamentul etic față de membrii echipei, față de pacient și aparținătorii acestuia;
 - e) repartizarea personalului pe secții, pentru asigurarea calității activităților de îngrijire și în concordanță cu nevoile instituției și normativele de personal;
 - f) respectarea programului de activitate;
 - g) corectitudinea predării/preluării serviciului;
 - h) modul de desfășurare a pregăririi practice a viitorilor asistenți medicali;
 - i) respectarea normelor de protecția muncii și prevederilor regulamentului intern;
 - j) organizarea și desfășurarea activităților de educație pentru sănătate;
 - k) respectarea realizării obiectivelor propuse în planul de activitate;
 - l) starea de igienă a pacienților, secțiilor, compartimentelor și a spațiilor aferente serviciilor de îngrijire din instituție;
 - m) asigurarea și utilizarea eficientă și în bune condiții a instrumentarului, echipamentelor, mobilierului și a inventarului moale existent în dotarea instituției, secțiilor, saloanelor, etc.
 29. răspunde de respectarea legislației în vigoare în domeniul de activitate;

30. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către personalul din subordine a reglementărilor legale privind normele generale de sănătate și securitate în muncă, regulamentul de organizare și funcționare al spitalului, regulamentul de ordine interioară, normele privind prevenirea și combaterea infecțiilor nosocomiale și normelor privind gestionarea deșeurilor provenite din activitățile medicale;
31. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către asistenții medicali și moașe a legislației privind exercitarea profesiilor de asistent medical și moașă;
32. răspunde de respectarea normelor în vigoare privind protecția informațiilor secrete de stat și de serviciu;
33. propune spre soluționare contestațiile personalului sancționat și informează comitetul director;
34. analizează oportunitatea oricărei sarcini suplimentare cerute de medicul șef de secție, la sesizarea asistenților medicali șefi de secție și stabilește modul de rezolvare împreună cu directorul medical;
35. răspunde de corectitudinea datelor furnizate conducerii instituției;
36. primește orice alte sarcini din partea conducerii unității.

Art17. Atributiile directorului tehnic administrativ:

Face parte din comitetul director al Spitalului județean și participă la luarea deciziilor ;

1. atributii in domeniul administrativ:

-asigurarea masurilor necesare pentru utilizarea inventarului administrativ-gospodaresc în condiții de eficiență maximă;

- asigurarea efectuarii inventarierii mijloacelor fixe și obiectelor de inventar din cadrul serviciului;
- organizarea și asigurarea pazei și ordinii în spital și în locațiile externe;
- realizarea masurilor de protecție a muncii și aducerea la cunoștința întregului personal a normelor de igienă și de protecție a muncii;
- luarea masurilor necesare pentru îmbunatatirea condițiilor de confort și de alimentație a bolnavilor din spital și din locațiile externe;
- asigurarea functionalitatii în bune condiții a spalatoriilor, a lenjeriei, blocului alimentar, garderobei bolnavilor;
- asigurarea întreținerii curateniei;
- deserveste întregul spital și locațiile externe cu lenjerie și echipament moale;
- raportările lunare privind colectarea deșeurilor medicale;
- întocmeste planul de paza al unității
- organizează inventarierea anuală a patrimoniului împreună cu Serviciul juridic evidentă și administrare patrimoniu, face propuneri de comisii de inventariere, care sunt aprobată prin dispozitia managerului.
- efectuarea operațiunii de inventariere se face în colaborare cu celelalte servicii și compartimente funcționale, după procedurile operaționale stabilite la nivel de unitate.;
- urmărește derularea contractelor de prestare servicii , după finalizarea procedurilor de achiziție de către serviciul achiziției publice.

2. atributii in domeniul transport:

- punerea la dispoziția spitalului, conform graficului de lucru, a autovehiculelor necesare și a conducătorilor auto pentru asigurarea funcționalității instituției;
- asigurarea stării tehnice corespunzătoare a mijloacelor de transport, a utilajelor și a instalațiilor cu care sunt dotate autovehiculele;
- efectuarea depozitarii corespunzătoare a carburanților și lubrifiantilor și folosirea corectă a bonurilor de carburanți;
- întocmirea formelor de casare a autovehiculelor conform reglementărilor în vigoare;

- asigurarea controlului calitativ și recepția reparațiilor și produselor tehnologice de întreținere efectuate;
- îndrumarea și controlul întregii activități în sectorul de transporturi din cadrul spitalului;
- asigurarea, verificarea și controlul depunerii documentațiilor în vederea reviziilor tehnice;
- intocmirea formelor pentru circulația autovehiculelor pe drumurile publice;
- efectuarea controlului curent și periodic al autovehiculelor din unitate. Acest control se face cel puțin o dată la trimestru, iar cel curent ori de câte ori este cazul;
- intocmirea la termen a actelor, documentelor necesare imputării depășirilor de consumuri de carburanți, lubrifianti, anvelope;
- intocmirea devizelor auto și a postcalculului în cazul reparațiilor necesare în urma accidentelor de circulație;
- organizarea și amenajarea zonelor de parcare pentru autovehiculele unității;
- organizarea și prezentarea conducătorilor auto pentru examinare la organele de specialitate legale;
- verificarea zilnică a stării tehnice a autovehiculelor ce vor ieși în curse;
- verificarea și certificarea datelor din foile de parcurs ale conducătorilor auto;
- urmărirea scăderii cheltuielilor de consum al parcului auto (carburanți, piese de schimb etc.)
- urmărirea ca la sfârșitul programului toate autovehiculele să fie parcate în incinta unității;
- urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența serviciului;
- are obligația de a stabili necesarul de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
- intocmirea, urmarirea și executarea planului de transport;

3. atributii in domeniul tehnic si intretinere:

- asigură activitatea de întreținere și reparații a instalațiilor, utilajelor și clădirilor din unitate;
- urmărește modul de utilizare al bunurilor (mijloace fixe și obiecte de inventar), intervențiile efectuate asupra acestora și costurile aferente acestor operații, propunând măsuri de optimizare, de funcționare sau de scoatere din uz (casare);
- asigură buna gospodărire a patrimoniului serviciului tehnic;
- asigură lucrări de reparații curente și întreținerea construcțiilor și clădirilor;
- asigura lucrări de investiții, verifică lucrările executate și modul de întocmire a situațiilor de lucrări;
 - întocmeste necesarul de materiale tehnice, întreținere, construcție, etc.;
 - ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor, execută lucrările necesare în vederea respectării normelor de mai sus;
 - raportează periodic asupra activității desfășurate;
 - ia măsuri pentru asigurarea securității în exploatarea instalațiilor cu grad de pericolozitate (cazan, stație oxigen, lifturi);
 - intervine în timp util pentru preîntâmpinarea unor accidente de muncă sau accidente ce pun în pericol funcționalitatea spitalului.
- efectueaza lucrari de reparatii curente;
- asigura buna întretinere a cladirilor, aparatelor, instalatiilor și utilajelor;
- aproba necesarul de materiale de întreținere, constructii, etc.;
- raspunde de aplicarea strictă a dispozițiilor legale privind instalatiile sub presiune;
- raspunde de gestionarea ratională a combustibililor și energiei în toate sectiile, la toate locurile de munca și de încadrare în normele de consum aprobate;
- ia masuri în caz de pericol iminent pentru oprirea instalatiilor energetice a caror functionare prezinta pericol de avarii, incendii sau din punct de vedere al securitatii personalului;
- stabileste cauzele degradării sau distrugerii instalatiilor și utilajelor din spital și propune măsuri corespunzătoare;
- asigurarea functionalitatii în bune conditii a atelierului de reparatii a centralei termice și a statiei centrale de oxigen;
- asigurarea aplicarii și respectarii normelor de apărare împotriva incendiilor;

- asigurarea întretinerii cladirilor, instalatiilor și inventarul unitatii si locatiilor externe;

4. atributii in domeniul avizarii tehnice a lucrarilor:

- raspunde de obtinerea avizelor,acordurilor si autorizatilor necesare pentru lucrari de constructii/demolari.
- propune in concordanță cu legislația în vigoare, întocmirea de documentație pentru lucrari la constructii noi /existente.
- urmăreste, împreună cu Seful Serviciului Tehnic ,din punct de vedere cantitativ / calitativ efectuarea lucrarilor de construcți contractate de unitate.
- urmăreste încheierea contractelor de lucrari / servicii, actionind pentru asigurarea la termen a documentatiilor tehnice ,conform graficelor de esalonare a lucrarilor.
- participă la receptia lucrarilor de reparatii efectuate in unitate.
- raspunde de intocmirea si pastrarea cartii tehnice a constructiilor din unitate.
- completeaza necesarul de material pe referatele pentru lucrarile de igienizare, instalatii sanitare si electrice.
- intocmeste grafice de lucru si pontaje lunar pentru personalul din subordine.
- raspunde de circuitul documentelor referitoare la problemele serviciului, intre acest compartiment si celelalte compartimente de lucru conform graficului de circuit al documentelor in spital.
- raspunde de aplicarea si respectarea normelor de aparare impotriva incendiilor si a normelor de protectia muncii a personalului din subordine.
- raspunde de insusirea si respectarea de catre intreaga formație de lucru a procesului tchnologic de munca stabilit ,urmărind respectarea disciplinei in munca.
- raspunde de utilizarea judicioasa a timpului de lucru

5. atributii in domeniul achizitii aprovizionare, avizare si urmarire contracte;

- întocmirea si executarea planului de aprovizionare cu respectarea legislației în vigoare;
- întocmirea si urmarirea graficului de livrari pentru materialele necesare spitalului;
- asigurarea aprovizionarii spitalului cu alimente, medicamente, combustibil, obiecte de inventar, si mijloace fixe gospodaresti de uz functional, piese de schimb si ambalaje, materiale, instrumente medicale, aparatura medicala, in cele mai bune conditii si gospodarirea bazei tehnicomateriala;
- receptionarea calitativa si cantitativa a materialelor, alimentelor primite de la furnizori si asigurarea transportului acestora in conditii igienico-sanitare, in conformitate cu normele in vigoare;
- întocmirea darilor de seama privind aprovizionarea cu materiale si alimente ;
- defalcarea pe beneficiari a cantitatilor de bunuri si materiale repartizate prin planul de aprovizionare;
- îndrumarea si controlul activitatii de aprovizionare ;
- asigurarea receptionarii, manipularii si a depozitarii corespunzatoare a bunurilor;
- orice alte sarcini dispuse de conducerea unitatii
- indeplineste procedurile de achiziție publică in conformitate cu prevederile legale in materie;
- întocmește contractul de achiziție publică pentru produse, servicii, lucrări cu firma declarata câștigătoarea selectiei (licitației) în perioada de valabilitate a ofertelor;
- elaboreaza programul anual de achiziții publice, in baza referatelor de necesitate intocmite de compartimentele de specialitate;
- urmărește respectarea întocmai a angajamentelor bugetare și legale pe subdiviziunile clasificării bugetare și în cadrul creditelor bugetare aprobatelor prin BVC defalcat pe trimestre;
- menține legătura între furnizorii/prestatorii de servicii pentru o bună aprovizionare, urmărind contractele de achiziție publică cu excepția contractelor încheiate prin atribuire directă și a celor care nu fac obiectul Ordonanței de Urgență nr.34/2006, de la semnare până la finalizare. Se urmărește

respectarea clauzelor din contract privind cantitatea și prețul bunurilor comandate sau serviciilor prestate, precum și respectarea termenelor de livrare angajate de către fiecare contractant. De asemenea, se verifică concordanța între comandă, nota de recepție și factură, privind cantitatea, prețul și calculele aferente;

- informează Biroul Achizitii cu privire la necesitatea încheierii de acte adiționale la contracte, datorită situațiilor care apar înainte de finalizarea contractelor de achiziție publică, cu privire la necesitatea suplimentării cantităților de produse, servicii și lucrări sau de prelungire a duratei contractelor

- informarea Biroului de Achizitii în vederea initierii de noi proceduri ca urmare a expirării valabilității acordurilor-cadru aflate în derulare ;

- soluționează orice problemă legată de derularea contractelor încheiate (acte adiționale pentru diferite clauze prevăzute în contract, majorări – diminuări – prețuri, rezilieri, etc.);

- asigurarea legalității contractelor de achiziții publice conform OUG nr.34/ 2006 , HG nr.925/ 2006 și a legislației în vigoare

- colaboreaza cu personalul din cadrul Serviciului Achizitii si Aprovizionare in vederea elaborarii proiectelor contractelor de achiziții publice

- avizeaza din punct de vedere juridic contractele de achiziții publice

- avizeaza documentatia si notele justificative aferente procedurii, precum si anotezi justificative privind cumpararile directe de peste 10.000 lei

- redacteaza opinii juridice cu privire la aspectele legale ce tin de domeniul achizițiilor publice

- sesizeaza conducerea SJUT in legatura cu neregulile constataate in desfasurarea activitatii in domeniul achizițiilor publice

- intocmeste situatiile solicitate de catre forurile ierarhice superioare ;

6. atributii in domeniul administrarii patrimoniului :

- intocmește documentele necesare pentru ședințele Comitetului director si Consiliului județean Dambovita cu propuneri privind buna gospodărire a patrimoniului și valorificarea legală a acestuia prin licitații, închirieri si concesionări;

- intocmește în baza Hotărârii Consiliului Județean în colaborare cu compartimentele specializate documentele necesare și organizează conform procedurilor legale închirierea, concesionarea terenurilor aflate în administrarea unitatii, organizează licitațiile publice pentru astfel de situații;

- intocmește în baza proceselor verbale de licitație contractele de închiriere si concesionare ;

- asigură realizarea tuturor măsurilor stabilite prin Hotărâri ale Consiliului Județean sau prin dispoziții ale presedintelui consiliului județean, pentru evidențierea valorificarea și buna administrare a patrimoniului, după înscriserea în evidențele contabile;

- urmărește respectarea clauzelor contractuale referitoare la folosirea și păstrarea bunurilor închiriate, concesionate sau date în administrare;

- participă la toate acțiunile Consiliului Județean care au drept scop actualizarea evidenței, administrarea, exploatarea, conservarea și întreținerea patrimoniului în conformitate cu actele normative în vigoare;

- urmărește și verifică evidența terenurilor și construcțiilor care sunt în administrarea spitalului județean

- verifică ocuparea terenurilor sau altor bunuri aparținând domeniului public și privat al județului Dambovita, date în administrarea spitalului Județean Targoviste și ia măsuri de sancționare a contavenienților;

- face propuneri managerului unitatii, care după analizare, face propuneri Consiliului Județean pentru mai bună utilizare a acestor bunuri;

- rezolvă în temen legal sesizările primite referitoare la respectarea legalității în administarea și exploatarea bunurilor definite în administrare;

- participă la toate ședințele în care se dezbat probleme de administrare a patrimoniului;

- intocmește și răspunde de registrele de evidență a tuturor contractelor de închiriere teren, spații și locuinte de serviciu;
- urmărește rezolvarea corespondenței în conformitate cu legislația în vigoare;
- intocmește rapoartele și face propuneri pentru emiterea dispozițiilor de manager în domeniul de competența al serviciului;
- intocmește dările de seamă statistice din domeniul de activitate;
- tine evidența în bune condiții a situației cadastrale precum și a planurilor de situație pentru imobilele aflate în administrare, precum și a autorizațiilor și documentațiilor aferente (studii energetice, autorizatii de demolare, construire, expertize tehnice, constituiri de drepturi de suprafație, servitute de trecere, acces)
- asigură exploatarea și administrarea imobilelor spitalului, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;
- urmărește modul de gospodărire, întreținere și reparare a imobilelor avute în administrare
- verifică și urmărește evidențele spațiilor cu destinația de locuință, precum și a spațiilor cu altă destinație decât cea de locuință;
- organizează licitații în scopul închirierii spațiilor cu altă destinație decât cea de locuință;
- încheie contractele de închiriere pentru spațiile cu destinație de locuință de serviciu cat și pentru cele cu altă destinație decât cea de locuință;
- înaintează către biroul juridic documentațiile necesare acționării în judecată a chiriașilor care încalcă clauzele contractuale, impunându-se luarea măsurilor legale (recuperare creație, reziliere contract, evacuare) pînă la locuințele de serviciu. ;
- verifică modul în care chiriașii exploatează și întrețin spațiile aflate în administrare;
- urmărește mișcarea mijloacelor fixe de la un loc de folosință la altul;
- asigură efectuarea de inventarieri periodice și anuale a patrimoniului instituției și urmărește luarea măsurilor ce decurg din valorificarea acestora;
- face propuneri și urmărește îndeplinirea măsurilor luate cu privire la casarea, declanșarea sau transmiterea bunurilor, întocmînd documentele necesare;
- asigura administrarea locațiilor externe (Sectie Psihiatrie Cronică Gura Ocniței, Secția recuperare neuromotorie copii Gura Ocniței ; Secția Moroieni), și asigura transportul hranei între cele două locații externe, respectiv Gura Ocniței Ochiuri și Gura Ocniței Copii

CAPITOLUL III

CONSIGLIUL MEDICAL AL SPITALULUI JUDEȚEAN TÂRGOVIȘTE

Art.18. Consiliul medical este compus din medicii șefi de secție, șefi de laboratoare, farmacistul șef și asistentul șef ai spitalului, conform Dispoziției conducerii.
Președintele Consiliului medical este directorul medical.

Art.19. Atribuțiile consiliului medical:

1. evaluează necesarul de servicii medicale al populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea:
 - a) planului de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului;
 - b) planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
 - c) planului anual de achiziții publice, cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare;
2. face propuneri comitetului director în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului;
3. participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern ale spitalului;

4. desfășoară activitate de evaluare și monitorizare a calității și eficienței activităților medicale desfășurate în spital, inclusiv:
 - a) evaluarea satisfacției pacienților care beneficiază de servicii în cadrul spitalului sau în ambulatoriu acestuia;
 - b) monitorizarea principalilor indicatori de performanță în activitatea medicală;
 - c) prevenirea și controlul infecțiilor nozocomiale.

Aceste activități sunt desfășurate în colaborare cu nucleul de calitate, nucleul DRG și compartimentul de prevenire și control al infecțiilor nozocomiale de la nivelul spitalului.
5. stabilește reguli privind activitatea profesională, protocolele de practică medicală la nivelul spitalului și răspunde de aplicarea și respectarea acestora;
6. elaborează planul anual de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate de spital, pe care îl supune spre aprobare managerului;
7. înaintează managerului propunerii cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;
8. evaluează necesarul de personal medical al fiecărei secții/laborator și face propunerii comitetului director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;
9. evaluează necesarul liniilor de gardă și face propunerii managerului cu privire la structura și numărul acestora la nivelul spitalului, după caz;
10. participă la stabilirea fișelor posturilor personalului medical angajat;
11. înaintează managerului propunerii pentru elaborarea planului de formare și perfecționare continuă a personalului medico-sanitar;
12. face propunerii și monitorizează desfășurarea activităților de educație și cercetare medicală desfășurate la nivelul spitalului, în colaborare cu instituțiile acreditate;
13. reprezintă spitalul în relațiile cu organizații profesionale din țară și străinatate și facilitează accesul personalului medical la informații medicale de ultima oră;
14. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
15. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
16. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu: cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite, etc.);
17. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și alte situații speciale;
18. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și rezistenței la medicamente;
19. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
20. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
21. analizează și soluționează sugestiile, sesizările și reclamațiile pacienților tratați în spital, referitoare la activitatea medicală a spitalului;
22. elaborează raportul anual de activitate medicală a spitalului, în conformitate cu legislația în vigoare.
23. Consiliul medical analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite, pacientii cu patologie complexă internați în SJUT care trebuie să beneficieze de îngrijiri multidisciplinare, etc)
24. Medicii șefi de secție sau, după caz, directorul medical au obligația de a coordona și de a controla acordarea cu prioritate a consultațiilor interdisciplinare.
25. Consultațiile interdisciplinare se acordă la recomandarea medicului curant, aprobată de medicul șef de secție, medicul coordonator al compartimentului medical sau, după caz, a directorului medical.

26. Medicii din unitățile sanitare publice cu paturi au obligația de a acorda cu prioritate, în cadrul programului de 7 ore în medie pe zi, consultațiile interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective.

In situația existenței necesitatii constituirii unei comisii multidisciplinare se va proceda astfel:

- În momentul identificării unui caz de patologie complexă de către medicul curant, acesta va cere formarea unei comisii multidisciplinare și notează în FOOG, precizând diagnosticul prezumтив. Medicul curant solicită constituirea comisiei printr-un referat justificativ în care prezintă particularitatea cazului, cu avizul sefului de secție. Directorul medical stabilește membrii viitoarei comisii în funcție de diagnostic. Din cadrul comisiei multidisciplinare vor face parte cel puțin 2 medici de specialități diferite care conlucră pentru stabilirea diagnosticului și a atitudinii terapeutice optime la un pacient aflat în stare grava / critică sau care necesita un tratament complex. Întrunirea comisiei se face la patul pacientului unde medicul curant va prezenta cazul.
- Medicul curant are obligația să coordoneze întreg procesul de îngrijire multidisciplinară și, în colaborare cu medicii din celelalte specialități, să decida succesiunea intervențiilor terapeutice și de îngrijire.
- Pacientul va fi supus unui examen complex în prezența membrilor comisiei.
- În urma evaluării cazului respectiv de către fiecare membru al comisiei și a examinării pacientului se va face un schimb de informație.
- În final comisia va stabili : necesitatea unor investigații suplimentare; diagnosticul de certitudine; schema terapeutică – inclusiv succesiunea intervențiilor terapeutice și de îngrijire .

Consiliul Etic

Art.20. (1) Consiliul etic este constituit în conformitate cu prevederile OMS 145/2015

(2) Consiliul etic se întâlnește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la sesizarea unui pacient/aparținător al acestuia, a unui cadru medical sau a oricărei persoane căreia i-au fost încălcate drepturile recunoscute de lege în domeniul acordării asistenței medicale.

Art.21. Atribuțiile consiliului etic sunt stabilite prin OMS 145/2015.

Nucleul de calitate al Spitalului Județean Târgoviște

- Art.22 (1)** Nucleul de calitate al Spitalului este înființat în baza Ordinului nr. 559/ 874/4017/2001 al CNAS/ MSF/ Colegiul Medicilor din România și asigură constant și permanent monitorizarea internă a calității.
- (2) Nucleul de calitate are în componență 4 medici desemnați de conducerea unității, conform Dispoziției managerului.

Art.23. Atribuții și responsabilități ale nucleului de calitate al spitalului:

1. Asigurarea monitorizării interne a calității serviciilor medicale furnizate asigurașilor la acest nivel, prin urmărirea respectării criteriilor de calitate (anexa nr. 1 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/2002). Pentru monitorizarea criteriilor de calitate referitoare la:
 - a) oportunitatea continuării spitalizării la 24 ore;
 - b) înregistrarea datelor despre evoluția stării de sănătate a pacientului, confirmarea diagnosticului la 24/72 ore în foile de observație;

- c) indicarea medicației în foaia de observație, concordantă medicației prescrisă în foaia de observație cu cea efectiv eliberată prin condică de medicamente;
 - d) vor fi efectuate, prin sondaj, un număr de minim două evaluări lunare, pentru fiecare secție în parte. Data efectuării sondajelor și constatărilor vor fi înregistrate în registrul de activitate al nucleului de calitate cu semnătura persoanei care a efectuat sondajul.
2. Întocmirea punctajului aferent criteriilor de calitate și urmărirea lunară pentru reactualizarea acestuia. Punctajele vor fi calculate conform indicațiilor din grilă (anexa nr. 2 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/ 2002). Pentru calcularea punctajului aferent criteriilor de calitate referitoare la:
- a) decizia de internare a bolnavilor;
 - b) internarea pacienților pe secție în funcție de concordanță cu diagnosticul principal la internare;
 - c) igienizarea pacienților;
 - d) transportarea/însoțirea pacientului internat pe secție;
 - e) externarea pacientului (înmânarea scrisorii medicale și după caz a rețetei gratuite/compensate);
 - f) poate fi consultată fișa circuitului pacientului (anexa nr. 3 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/ 2002)
3. Prezentarea propunerilor de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate asigurașilor, pe fiecare secție în parte și global pe spital, conducerii spitalului. Propunerile vor fi aduse și la cunoștința medicilor șefi de secție. Conducerea spitalului va putea astfel analiza propunerile înaintate de nucleul de calitate în vederea aplicării eventualelor măsuri corective și/sau preventive, după caz.
4. Elaborarea unor materiale cu informații utile pacientului și aparținătorilor, date generale despre spital, programul de vizită pentru aparținători, medicul curant, modalitatea de contact a acestuia, etc., (conform modelului din anexa nr. 6 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/ 2002), ce vor fi puse la dispoziția acestora în momentul internării pe secție.

Echipa de gestionare a riscurilor

Echipa de Gestionare a Riscurilor la nivelul Spitalului Județean de Urgență Târgoviște este constituită prin Dispozitia Managerului , în baza Ordinului nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial.

Atribuțiile Echipei de Gestionare a Riscurilor:

- 1) Stabileste metodologia de management al riscurilor (identificarea și evaluarea preliminară a riscurilor, evaluarea și ierarhizarea riscurilor generale, colectarea, înregistrarea, analizarea și clasarea formularelor de alertă la risc, evaluarea și ierarhizarea riscurilor specifice, elaborarea profilului de risc etc.)
- 2) Elaborează și actualizează declarația de politica privind managementul riscurilor.
- 3) Stabileste obiectivele managementului riscurilor și le transmite spre aprobare Comisiei de monitorizare, conducere și îndrumare metodologică cu privire la sistemul de control managerial/intern.
- 4) Întocmeste, actualizează și modifică Registrul Riscurilor la nivel de spital prin centralizarea riscurilor majore de la nivelul secțiilor/ laboratoarelor/ serviciilor/ birourilor.
- 5) Organizează sedintele de identificare și evaluare a riscurilor și își menține toate înregistrările specifice (procese verbale de ședință, formulare, registre etc.)
- 6) Stabilește măsuri de tinere sub control a tuturor categoriilor de riscuri identificate la nivelul structurilor organizatorice , precum și termenul limită de implementare a acestor acțiuni.
- 7) Verifică modul de implementare și eficacitatea măsurilor stabilite pentru tinerea sub control a riscurilor identificate.
- 8) Validează sau invalidează soluția de clasare pentru riscurile considerate nerelevante.
- 9) EGR analizează în cadrul sedintelor de analiza „Fisele de urmarire a riscurilor”.

- 10) Face propuneri cu privire la tipul de răspuns cel mai adecat pentru fiecare risc identificat și evaluat.
- 11) Analizează noile riscuri raportate, ca și modificările apărute la riscurile inițiale.
- 12) Revizuează calificativele riscurilor și stabilește o nouă ierarhizare a riscurilor în funcție de priorități.
- 13) Stabilește închiderea riscurilor.
- 14) Elaborează pentru sedintele Comisiei de monitorizare, conducere și îndrumare metodologică cu privire la sistemul de control managerial/intern, rapoarte/materiale informative referitoare la modul de gestionare a tuturor categoriilor de riscuri identificate.
- 15) Propune Comisiei de monitorizare, conducere și îndrumare metodologică cu privire la sistemul de control managerial/intern, masuri de eficientizare a gestionării riscurilor.

Colectivul de lucru pentru urmarirea implementării standardelor în vederea acreditării CONAS din SJUT

La nivelul Spitalului Județean de Urgență Târgoviște s-a numit prin dispozitia Managerului Colectivul de lucru pentru urmarirea implementării standardelor în vederea acreditării CONAS, în baza Legii 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare.

Atributiile Colectivului de lucru pentru urmarirea implementării standardelor în vederea acreditării CONAS din SJUT:

1. Coordonează și implementează programul de acreditare a serviciilor oferte de spital, prin urmarirea și raspunderea la toate cerințele prevazute în standardele de acreditare CONAS;
2. Verifică periodic indicatorii specificați în procesul acreditării, identifică toate cauzele care determină un nivel neadecvat al acestora și stabilește un plan de acțiuni pentru obținerea unui nivel optim al indicatorilor;
3. Măntine și susține colaborarea dintre structurile spitalului pentru creșterea calității serviciilor oferte de spital;
4. Coordonează și implementează procesul de îmbunatatire continuă a calității serviciilor hoteliere și a serviciilor medicale și propune un plan de acțiuni în acest sens.
5. Măntine un nivel optim de competențe a personalului din subordine, îmbunatatit prin perfecționare profesională continuă, conform "Planului de formare profesională" a personalului SJUT;
6. Elaborează, implementează și urmărește aplicarea procedurilor specifice (P.O) fiecărei structuri a spitalului, precum și aplicarea procedurilor de sistem (P.S) de la nivelul spitalului;
7. Urmărește gradul de satisfacție al pacientilor/ angajatilor din subordine și întreprinde acțiuni pentru creștere a acestuia.
8. În urma întâlnirilor se întocmesc **procese verbale ale sedintelor de lucru**, iar periodic se întocmesc **rapoarte privind stadiul implementării standardelor de acreditare CONAS**.

Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial

Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial al SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚA TÂRGOVIȘTE având în vedere Ordinul Ministerului de Finanțe, nr. 946/2005 privind aprobarea Codului Controlului intern/managerial are în componență să reprezentanți ai compartimentelor din cadrul SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚA TÂRGOVIȘTE la cel mai înalt nivel de management.

Atributiile comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/ managerial:

- a) elaborează programul de dezvoltare a sistemului de control managerial al SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE, program care cuprinde obiective, acțiuni, responsabilități, termene precum și alte măsuri necesare dezvoltării acestuia cum ar fi elaborarea și aplicarea procedurilor de sistem și a celor specifice pe activități, perfecționarea profesională, etc. Elaborarea programului ține seama de regulile minimale de management conținute de standardele de control intern aprobată prin Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 946/2005, cu modificările și completările ulterioare, particularitățile organizatorice, funcționale și de atribuții ale SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE, personalul și structura acestuia, alte reglementări și condiții specifice;
- b) supune spre aprobare Managerului SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE programul de dezvoltare a sistemului de control managerial, în termen de 30 de zile de la data elaborării sale;
- c) urmărește realizarea obiectivelor și acțiunilor propuse prin program; acordă alte termene de realizare la solicitarea compartimentelor care le-au stabilit;
- d) asigură actualizarea periodică a programului, în funcție de necesități și de particularitățile Spitalului;
- e) primește trimestrial, sau când este cazul, de la sectiile /laboratoarele /compartimentele /serviciile SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE informări/rapoarte referitoare la progresele înregistrate cu privire la implementarea standardelor de control managerial, în raport cu programul de dezvoltare a sistemului de control managerial adoptat, precum și referiri la situațiile deosebite și la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare, întreprinse în cadrul acestora;
- f) îndrumă sectiile /laboratoarele /compartimentele /serviciile din cadrul SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE cu privire la implementarea standardelor de control managerial;
- g) prezintă Managerului, ori de câte ori consideră necesar, dar cel puțin o dată pe an, informări referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control managerial, în raport cu programul adoptat, atât la nivelul Spitalului, la compartimentele acestuia, la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică întreprinse, precum și la alte probleme apărute în legătură cu acest domeniu;
- h) asigura armonizarea procedurilor utilizate, în sistemul de control managerial, la nivelul structurilor Spitalului;
- i) verifică în cadrul ședințelor procedurile de sistem și procedurile operaționale specifice fiecare secție/laboratoare /compartiment /serviciu din cadrul SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA TARGOVISTE;
- j) menține înregistrari relevante ale sistemului de control managerial: proceduri elaborate la nivelul Spitalului, registrul riscurilor identificate la nivelul structurilor Spitalului, formulare, informări și raportări, alte documente;
- k) prezintă Managerului Spitalului, ori de câte ori consideră necesar, sau la cererea acestuia, informări referitoare la sistemul de control managerial proiectat și implementat, la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea acestuia, la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică întreprinse, rapoarte de autoevaluare a activității precum și la alte probleme apărute în legătură cu acest domeniu.

Atributiile Președintelui Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/ managerial:

- (1) Asigură desfășurarea lucrărilor Comisiei și ale Secretariatului acesteia în bune condiții.
- (2) Monitorizează, coordonează și îndrumă metodologic dezvoltarea sistemului de control managerial intern.
- (3) Aprobă și asigură transmiterea în termenele stabilite a informărilor/raportărilor întocmite în cadrul Comisiei către părțile interesate: Managerul Spitalului, alte structuri desemnate.

- (4) Verifică procedurile generale ale sistemului de control managerial;
- (5) Aprobă, în limita competențelor desemnate, proceduri și alte documente relevante ale sistemului de control managerial elaborate la nivelul compartimentelor Spitalului;
- (6) Aprobă și asigură transmiterea în termenele stabilite a informărilor / raportărilor întocmite în cadrul Comisiei către părțile interesate;
- (7) Urmărește respectarea termenelor decise de către Comisie și decide asupra măsurilor ce se impun pentru respectarea lor;
- (8) Propune ordinea de zi și conduce ședințele Comisiei;
- (9) Decide asupra participării la ședințele Comisiei și a altor reprezentanți din compartimentele SPITALULUI JUDETEAN DE URGENȚA TARGOVISTE, a căror participare este necesară pentru clarificarea și soluționarea unor probleme specifice;
- (10) Decide asupra constituirii de subcomisii sau grupuri de lucru pentru desfășurarea de activități cu specific în cadrul Comisiei.

Atributiile sefilor de secții /laboratoare /compartimente /servicii din cadrul Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial:

- a) stabilesc procedurile ce trebuie urmate / aplicate în vederea realizării sarcinilor de serviciu de către execuțanți, în limita competențelor și responsabilităților specifice, așa cum decurg din atribuțiile compartimentului respectiv;
- b) identifică riscurile inerente activităților din compartiment și întreprind acțiuni care să mențină riscurile în limite acceptabile;
- c) monitorizează activitățile ce se desfășoară în cadrul compartimentului (evaluează, măsoară și înregistrează rezultatele, le compară cu obiectivele, identifică neconformitățile, inițiază corecții/acțiuni corrective și preventive etc.);
- d) informează prompt șeful ierarhic cu privire la rezultatele verificărilor și altor acțiuni derulate în cadrul compartimentului.
- e) Participă la ședințele Comisiei, a subcomisiilor sau grupurilor de lucru constituite în cadrul acesteia, la data, ora și locul unde acestea au fost stabilite.
- f) În caz de indisponibilitate, acesta desemnează o altă persoană din cadrul structurii pe care o conduce pentru participarea la ședințe.
- g) Asigură aprobarea și transmiterea la termenele stabilite a informărilor/rapoartelor referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control managerial, în raport cu programul adoptat, la nivelul compartimentului pe care îl conduce.

Atributiile Secretariatului Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/ managerial:

- (1) Organizează desfășurarea ședințelor Comisiei la solicitarea președintelui acesteia, întocmește procesele verbale ale întâlnirilor, minute sau alte documente specifice;
- (2) Întocmește, centralizează și distribuie documentele necesare bunei desfășurări a ședințelor Comisiei;
- (3) Întocmește rapoarte în baza dispozițiilor președintelui Comisiei și le supune spre aprobare Comisiei;
- (4) Servește drept punct de contact în vederea bunei comunicări dintre compartimentele SPITALULUI JUDETEAN DE URGENȚA TARGOVISTE, pe de o parte și Comisie, pe de altă parte;
- (5) Semnalează Comisiei situațiile de nerespectare a dispozițiilor acestora;

- (6) Întocmește, actualizează și modifică registrul riscurilor identificate în cadrul SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚA TARGOVISTE pe baza propunerilor membrilor Comisiei;
- (7) Recepționează documente ce urmează a fi analizate și discutate în cadrul Comisiei / grupului de lucru, le pune la dispoziția celor interesați în timp util.

COMISIA DE ANALIZĂ A DECESELOR INTRASPITALICEȘTI

Art.24 Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești este formată din directorul medical, 2 medici din Serviciul Județean de Medicină Legală și 2 medici din Laboratorul de anatomie patologică, desemnați de conducerea unității prin dispozitie

Art.25 Atribuții și responsabilități:

1. stabilirea concordanțelor și neconordanțelor anatomo-clinice a diagnosticului de deces, în cazul deceselor intraspitalicești (neconcordanțe anatomo-clinice minore și majore);
2. elucidarea diagnostică în cazul unor decese la care diagnosticul clinic nu poate fi stabilit cu certitudine, prin efectuarea necropsiei și realizarea diagnosticului final HISTOPATOLOGIC;
3. stabilirea cauzei de deces când aparținătorii și/sau familia decedatului au suspiciuni asupra corectitudinii diagnosticului clinic;
4. dezbaterea în ședințele Colegiului Medicilor a unor cazuri de neconcordanță anatomo-clinică;
5. dezbaterea unor cazuri de decese intraspitalicești considerate de cauze naturale și dovedite ulterior efectuării necropsiei ca fiind cazuri medico-legale;
6. în toate cazurile de decese intraspitalicești necropsiate, diagnosticul final se susține numai pe baza examenului HISTOPATOLOGIC, acesta poate să confirme sau să infirme diagnosticul clinic.

COMISIA MEDICAMENTULUI

Art.26 (1) Comisia este alcătuită din 6 medici și 1 farmacist-șef, conform Dispoziției managerului.
(2) Directorul medical al unității este președintele comisiei.

Art.27 Principalele atribuții ale acestei comisii sunt:

1. analizează periodic, o dată pe lună, prin sondaj, câte 5 foi de observație din fiecare secție a spitalului, de preferință de la fiecare medic din secție, atât în internarea continuă cât și în internarea de zi;
2. analizează justificarea tratamentului din FOCG alese și sesizează conducerea spitalului asupra situațiilor de polipragmazie, recomandarea abuzivă a unui medicament;
3. în situația în care se constată un consum abuziv de medicamente, solicită medicului curant justificarea acestuia și analizează aceste justificări;
4. redactează un proces verbal de ședință în care consemnează rezultatele activității;
5. participă la introducerea ghidurilor de practică medicală și a protocolelor terapeutice;
6. răspunde de orice solicitare a conducerii spitalului.

(3) La solicitarea conducerii spitalului, Comisia medicamentului poate fi consultată în următoarele domenii:

1. elaborarea unei strategii de reducere a consumului de medicamente;
2. analizarea consumului de medicamente pe fiecare secție, trimestrial și în dinamică, cu prezentarea rezultatului în ședință cu medicii din spital;
3. analizarea justificării consumului de medicamente de către secțiile în care s-au constatat creșteri substanțiale.

COMITETUL DE SECURITATE SI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Art.28 La nivelul spitalului s-a constituit un *Comitet de securitate și sănătate în muncă* conform Dispoziției managerului, care funcționează ca și organ paritar constituit în vederea participării și consultării periodice în domeniul sănătății și securității în muncă și asigură implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

Comitetul de securitate și sănătate în muncă are următoarele atribuții principale:

1. analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern;
2. aprobă programul anual de securitate și sănătate în muncă;
3. urmărește realizarea planului de prevenire și protecție inclusiv alocarea mijloacelor necesare prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
4. analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
5. analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
6. analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
7. propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
8. analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
9. urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
10. analizează factorii de risc de accidente și îmbolnăvire profesională, existenți la locurile de muncă;
11. analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
12. analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
13. efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatărilile făcute;
14. efectuează cercetări proprii asupra accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
15. efectuează inspecții proprii privind aplicarea și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
16. informează inspectoratele de protecție a muncii despre starea protecției muncii în propria unitate;
17. dezbatе raportul, scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducerul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat precum și programul de protecție a muncii pentru anul următor; un exemplar din acest raport trebuie prezentat în termen de 10 zile inspectoratului teritorial de protecție a muncii;
18. verifică aplicarea normativului – cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, ținând seama de factorii de risc identificați;
19. verifică reintegrarea sau menținerea în muncă a salariaților care au suferit accidente de muncă ce au avut ca efect diminuarea capacitații de muncă;

Comitetul de securitate și sănătate în muncă coordonează măsurile de securitate și sănătate în muncă și în cazul activităților care se desfășoară temporar, cu o durată mai mare de 3 luni;
Competența, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate prin Hotărâre de Guvern.

DISCIPLINA MUNCII: ABATERI DISCIPLINARE și SANCTIUNI

(1) Nerespectarea obligațiilor prevăzute în ROF, RI, CIM și CCM de către salariați constituie abatere disciplinară. Abaterea personalului de la regulile de disciplină și comportament dăunează bunului mers al activității unității și atrage răspunderea corespunzătoare a persoanei în cauză.

Încălcarea cu vinovătie a obligațiilor de muncă sau a normelor de comportare, constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor legale, indiferent de funcția sau postul pe care îl ocupă persoana vinovată, cu excepția persoanelor numite în funcție de forul tutelar, pentru care măsurile disciplinare se iau de acesta.

(2) Dacă faptele sunt săvârșite în astfel de condiții, încât potrivit legii penale constituie infracțiune, făptuitorii vor suporta sancțiunea legii penale.

(3) Răspunderea penală, administrativă sau materială, ori aplicarea de măsuri de influențare obștească, nu exclud răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită.

(4) Personalul cu funcții de conducere (șefii tuturor secțiilor, compartimentelor, serviciilor, formațiilor) au obligația de a lua toate măsurile necesare în vederea prevenirii săvârșirii de abateri de către salariații din subordine.

(5) În cazul în care s-au săvârșit abateri, personalul cu funcții de conducere are obligația să aplice sau să propună, după caz, fără întârziere, sancțiunile disciplinare ce se impun, în raport cu gravitatea faptelor comise.

Sancțiunile disciplinare aplicate se au în vedere la aprecierea anuală și la evaluarea performanțelor profesionale individuale, în vederea stabilirii salariilor de bază între limite și pentru acordarea altor drepturi sau recompense.

Oricărui salariat nu i se poate aplica, pentru o abatere disciplinară, decât o singură sancțiune disciplinară, chiar dacă au fost încălcate mai multe obligații de serviciu sau norme de comportare.

Sancțiunea disciplinară se stabilește în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat.

La stabilirea sancțiunii se au în vedere următoarele:

1. împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
2. gradul de vinovătie a salariatului;
3. consecințele abaterii disciplinare;
4. comportarea generală în serviciu a salariatului;
5. eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

Sancțiunile disciplinare ce se pot aplica salariaților sunt cele prevăzute de legislația în vigoare și anume:

- a) avertismentul scris;
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile;
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10 %;
- d) reducerea salariului și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10 %;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Aplicarea sancțiunilor de mai sus se face numai după efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

(6) Prin specificul activității Spitalului Județean de Urgență Targoviste, acordarea de asistență medicală - se impune luarea tuturor măsurilor organizatorice pentru instaurarea unui climat de muncă sănătos, o disciplină fermă, care să nu permită perturbarea activității, sustragerea din patrimoniul unității, omisiunea sau comiterea de fapte ce conduc la deteriorarea instalațiilor, aparaturii, utilajelor, clădirilor, etc., și care ar compromite tratamentul medical aplicat, ar aduce atingere sănătății celorlalți sau ar pune în pericol vieții umane.

(7) Pentru motivele arătate la alineatul (1) se consideră abateri deosebit de grave și se sancționează cu desfacerea contractului de muncă de la prima comitere următoarele fapte:

- a) prezentarea la serviciu în stare de ebrietate, sau consumul de băuturi alcoolice în timpul programului de lucru;

- b) sustragerea sau deteriorarea cu intenție a bunurilor, de orice fel și de orice valoare, destinate asigurării asistenței medicale de urgență;
- c) sustragerea sau deteriorarea cu intenție a graficelor de lucru sau de gărzi și a oricăror anunțuri scrise, fapte ce ar produce perturbări în asistența medicală, în activitatea unității, precum și în sistemul informațional, cu repercușiuni imprevizibile asupra actului medical;
- d) neprezentarea la program, fără motiv obiectiv, și lăsarea serviciului descoperit, sau efectuarea de schimb de tură sau gardă, prin înțelegere, fără aprobarea prealabilă a conducerii unității;
- e) refuzul de a duce la îndeplinire sarcinile trasate de șeful ierarhic sau conducerea unității, exceptând cazurile când acestea ar fi vădit împotriva legii, ce ar pune în pericol integritatea ori starea tehnică a instalațiilor, utilajelor, aparaturii, clădirilor, etc., ar prezenta pericol de incendiu sau accidentare, ori ar pune în pericol vieții omenești;
- f) fapte săvârșite cu vinovăție și care au produs sau ar fi putut produce accidentarea persoanelor, care au pericolat sau ar fi putut periclitat viața unor persoane, care au drept scop sau consecință scoaterea din funcțiune a instalațiilor, aparaturii, utilajelor, etc.;
- g) refuzul de a efectua delegarea sau detașarea în condițiile legii;
- h) scoaterea din circuitul normal a autosanitarelor și mijloacelor de transport din dotarea spitalului și efectuarea cu acestea de curse clandestine sau în interes particular;
- i) alte abateri de gravitatea celor de mai sus care ar perturba activitatea de asistență medicală;

(8) În cazul încălcării normelor privind ordinea și disciplina la locul de muncă altele decât cele prevăzute, colectivul comportamentului din care face parte salariatul vinovat poate să ia în dezbatere abaterea săvârșită și să propună conducerii unității aplicarea de sancțiuni disciplinare, inclusiv desfacerea contractului de muncă.

Aplicarea sancțiunii de desfacere a contractului de muncă, pentru oricare din faptele ce atrag o astfel de sancțiune, nu înlătura răspunderea materială, civilă, contravențională sau penală a persoanei vinovate.

Managerul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariajilor Spitalului Județean de Urgență Targoviste ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară (abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcăt normele legale, RI, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducerilor ierarhici).

(9) Sancțiunea disciplinară se aplică după efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile a faptei, cercetare absolut obligatorie și la care participă un reprezentant al sindicatului. Cercetarea constă în convocarea scrisă a salariatului implicat în comiterea faptei, indicându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii cu persoana împuternicită manager să realizeze cercetarea.

Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în condițiile de mai sus fără un motiv obiectiv, dă dreptul managerului să dispună sancționarea, fără realizarea cercetării disciplinare prealabile.

În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicate să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al căruia membru este.

Managerul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o dispoziție emisă în formă scrisă, în termen de 30 zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei.

Sub sancțiunea nulității absolute, în dispoziție se cuprind în mod obligatoriu următoarele aspecte:

- a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;
- b) precizarea prevederilor din RI, ROF, CIM sau contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate de salariat;
- c) motivele pentru care au fost înălțurate apărările formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare prealabile sau motivele pentru care nu a fost efectuată cercetarea;
- d) temeiul de drept în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică;

- e) termenul în care sancțiunea poate fi contestată;
f) instanța competentă la care sancțiunea poate fi contestată.

Dispoziția de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării.

Comunicarea se predă personal salariatului, cu semnătura de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliu sau reședința comunicată de acesta.

Dispoziția de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătoarești competente în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării.

CAPITOLUL IV

I. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGOVIȘTE

**Art.29. Structura organizatorică a Spitalului Județean Târgoviște aprobată prin Dispozitie
Președintelui Consiliului Județean Dambovita nr _____**

Secția medicină internă	75 paturi
Din care :	
- compartiment nefrologie	18 paturi
- dializa peritoneala	3 paturi
Secția gastroenterologie	35 paturi
Secția obstetrică-ginecologie I	50 paturi
Secția obstetrică-ginecologie II	35 paturi
Secția neonatologie	50 paturi
din care:	
- comp. terapie intensivă	10 paturi
- comp. prematuri	10 paturi
Secția pediatrie	60 paturi
din care:	
- terapie acută	5 paturi
- comp. Recuperare pediatrică	5 paturi
Secția chirurgie generală	66 paturi
din care:	
- Comp. Chirurgie și ortopedie infantilă	6 paturi
Comp. chirurgie toracică	15 paturi
Comp. Urologie	15 paturi
Secția ATI	30 paturi
din care:	
- comp. toxicologie	3 paturi
Secția neurologie	75 paturi
din care:	
- terapie acută	10 paturi
- comp. recuperare medicală neurologie	5 paturi
Secția ORL	25 paturi
Comp. Chirurgie orala și maxilo-facială	8 paturi
Pavilion Cardiologie	

Secția cardiologie	55 paturi
din care:	
- comp. USTACC	12 paturi
Comp. Ingrijiri paliative	15 paturi
Pavilion Recuperare	
Secția recuperare, medicină fizică și balneologie	43 paturi
Compartiment reumatologie	8 paturi
Secția pneumologie	34 paturi
din care:	
-comp. recuperare medicală boli respiratorii	4 paturi
Pavilion Ortopedie	
Secția ortopedie și traumatologie	25 paturi
Comp. chirurgie plastică, microchirurgie reconstructivă	5 paturi
Comp. Oftalmologie	12 paturi
Pavilion Oncologie	
Secția oncologie medicală	45 paturi
din care:	
- comp. radioterapie	5 paturi
Pavilion Dermatologie	
Comp. diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	9 paturi
Compartiment endocrinologie	7 paturi
Str. I. C. Bratianu	
Secția boli infecțioase adulți	44 paturi
Secția boli infecțioase copii	25 paturi
Comp.HIV/SIDA (adulți și copii)	5 paturi
Str. Cooperatiei nr. 2	
Secția psihiatrie - acuți	75 paturi
Comp. psihiatrie pediatrică	22 paturi
din care:	
- cronici	3 paturi
Secția geriatrie și gerontologie	25 paturi
Compartiment dermatovenerologie	8 paturi
Locația Gura Ocniței -Ochiuri	
Secția psihiatrie I -cronici	66 paturi
Secția psihiatrie II - cronici	70 paturi
Secția psihiatrie III - cronici	70 paturi
Secția psihiatrie IV - cronici	50 paturi
Secția psihiatrie V - cronici	60 paturi
Secția psihiatrie VI	60 paturi
Locația Gura Ocniței	
Secția recuperare neuromotorie I - copii	70 paturi
Secția recuperare neuromotorie II - copii	70 paturi
Locația Voinești	
Secția medicină internă II	25 paturi
Locația Moroieni	
Secția pneumologie I -TBC	65 paturi
Secția pneumologie II -TBC	75 paturi
Secția pneumologie III -TBC	75 paturi
Centrul de hemodializă	11 aparate

U.P.U.	- SMURD cu punct de lucru la Titu - 5 paturi de supraveghere	
	- Cab. Medicina dentara de urgență	
Total		1767 paturi
Spitalizare de zi		42 paturi
	din care:	
	- 31 paturi în str. T. Vladimirescu nr. 48	
	- 11 paturi în str. I.C. Brătianu	
Însoțitori		70 paturi
	din care : - 5 paturi -str. Cooperatiei	
	- 5 paturi -str. I. C. Brătianu	
	- 10 paturi - str. T. Vladimirescu	
	- 50 paturi Gura Ocniței	
Farmacie 1 - pavilion central		
Farmacie 2 - str. I.C. Brătianu		
Bloc operator		
Sterilizare (sediu central, Gura Ocniței-Ochiuri)		
Laborator analize medicale I cu punct de lucru în str.I.C. Brătianu și puncte de recoltare în Gura Ocniței și Moroieni		
Laborator radiologie și imagistică medicală Icu punct de lucru la Gura Ocniței		
	- Compartiment computer tomograf	
Laborator radiologie și imagistică medicală II Voinești		
Laborator radiologie și imagistică medicală III Moroieni		
Serviciul anatomic patologică		
	- Compartiment citologie	
	- Compartiment histopatologie	
	- Compartiment prosectură	
Serviciul de medicină legală		
	- Compartiment toxicologie	
Laborator explorări funcționale		
Laborator medicină nucleară		
Centrul de Sănătate Mintala (CSM) - str.Cooperatiei		
	- Staționar de zi psihiatrie	50 locuri
Compartimente de prevenire și control al infecțiilor nozocomiale(sediu central, Gura -Ocniței-Ochiuri, Moroieni)		
Compartiment endoscopie bronșică		
Compartiment endoscopie digestivă		
Cabinet medicina muncii		
Cabinet oncologie medicală		
Cabinete diabet zaharat, nutriție și boli metabolice		
Cabinet planificare familială		
Cabinet medicină sportivă		
Cabinet boli infecțioase- vaccinare antirabică		
Dispensar TBC		
	- Laborator BK	
Dispensar T.B.C. Titu		
Laborator recuperare, medicină fizică și balneologie 1- Gura Ocniței (baza de tratament)		
	- electroterapie	
	- kinetoterapie	
	- hidroterapie - termoterapie	
	- balneoterapie	
	- sală gimnastică	

- sală club copii

Laborator recuperare, medicină fizică și balneologie 2 - Gura Ocniței (baza de tratament)

- electroterapie
- kinetoterapie
- balneoterapie
- hidroterapie
- termoterapie
- sală gimnastică
- sală club copii

Compartiment terapie ocupațională - Gura Ocniței

Cabinete logopedie - Gura Ocniței

Compartiment psihoterapie- Gura Ocniței

Compartiment terapie ocupatională (atelier covoare, atelier croitorie, atelier artizanat etc) - Gura Ocniței-Ochiuri

Compartiment psihoterapie - Gura Ocniței –Ochiuri

Sală de gimnastică medicală - Gura Ocniței-Ochiuri

Cabinete psihologie

Ambulatoriu integrat cu cabinete în specialitățile:

str. T Vladimirescu nr. 48

- medicină internă
- chirurgie generală
- cardiologie
- obstetrică-ginecologie
- neurologie
- ORL
- oftalmologie
- alergologie
- dermatovenerologie
- endocrinologie
- psihologie
- ortopedie și traumatologie
- chirurgie și ortopedie infantilă
- gastroenterologie
- pediatrie
- chirurgie orală și maxilo-facială
- chirurgie toracică
- chirurgie plastică, microchirurgie reconstructivă
- neuropsihiatrie infantilă
- urologie
- pneumologie
- psichiatrie
- nefrologie
- boli infecțioase
- Laborator recuperare, medicină fizică și balneologie(baza de tratament)
- Fișier adulți
- Fișier copii
 - str. IC Bratianu
- Boli infectioase
 - str. Cooperației
- geriatrică și gerontologie
 - locația Voinesti

- medicină internă
- pediatrie
- Aparat funcțional

Laboratoarele deservesc atât paturile cât și ambulatorul integrat

Centru de Sanatate Multifunctional Titu

Spitalizare de zi -20 paturi

Punct de recoltare probe biologice

Laborator Radiologie si imagistica medicala

Cabinet Oncologie medicala

Cabinete medicale in următoarele specialitati :

- medicina internă
- chirurgie generală
- obstetrică-ginecologie
- pediatrie
- ortopedie si traumatologie
- neurologie
- ORL

Art.30. În cadrul structurii organizatorice există următoarele relații:

1. Spitalul Județean Târgoviște organizează, îndrumă, coordonează și controlează activitatea secțiilor interne și externe și compartimentelor cu paturi, laboratoarelor, farmaciilor, a Ambulatoriului integrat al spitalului, a dispensarelor medicale , a secțiilor externe, a serviciilor și birourilor.
2. Ambulatoriul integrat al spitalului asigură asistența de specialitate a bolnavilor ambulatori.
3. Laboratoarele medicale asigură efectuarea analizelor și investigațiilor pentru secțiile cu paturi, dispensare medicale, ambulatoriu integrat al Spitalului.
4. Farmaciile cu circuit închis asigură asistența cu medicamente în spital.
5. Serviciile și birourile sunt subordonate conducerii spitalului.
6. Spitalul Județean Târgoviște este organizat conform legislației în vigoare.

Atribuții generale

Art.31. Spitalul Județean Târgoviște, ca spital cu funcție teritorială pentru teritoriul arondat are următoarele atribuții:

1. asigură condiții de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nozocomiale conform normelor aprobatelor prin ordin al ministrului sănătății;
2. asigură asistența medicală a mamei, copilului, tineretului și bătrânilor, precum și urmărirea aplicării măsurilor pentru ocrotirea acestora;
3. are obligația de a acorda primul ajutor medical și de asistență medicală de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital dacă starea persoanei este critică;
4. efectuarea consultațiilor, investigațiilor, tratamentului și a altor îngrijiri medicale, bolnavilor ambulatori și spitalizați;
5. asigurarea unei alimentații corespunzătoare afecțiunii, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ, precum și servirea mesei în condiții de igienă;
6. realizarea condițiilor necesare pentru aplicarea măsurilor de protecția muncii și pază contra incendiilor, conform normelor în vigoare, pentru prevenirea infecțiilor interioare;
7. răspunde potrivit legii pentru calitatea actului medical;
8. răspunde pentru prejudiciile cauzate pacienților din culpă medicală, răspunderea este individuală;
9. este obligat să aplique normele tehnice ale Ministerului Sănătății și să ia toate măsurile pe care conducerea unității le consideră necesare;

10. este obligat să dețină sau să obțină autorizația sanitată de funcționare și să asigure condiții corespunzătoare necesare obtinerii;
11. are obligația să înregistreze persoanele cărora le acordă asistență medicală și să întocmească documentul medical și celelalte acte stabilite prin dispozițiile legale, eliberând la cererea celor interesați și potrivit dispozițiilor legale, certificate medicale pentru incapacitate temporară de muncă, buletine de analiză, certificate de constatare a decesului și alte acte stabilite prin dispozițiile legale în vigoare;
12. în acordarea asistenței medicale, personalul medico-sanitar trebuie să respecte fără limite ființa umană și să se conformeze normelor de etică și deontologie profesională, etc.;
13. personalul din spital trebuie să acționeze cu fermitate pentru gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale și bănești, să lupte împotriva oricăror forme de risipă sau abateri în mânuirea banului public.
14. spitalul este obligat să asigure pacienților, apartinatorilor pacienților și vizitatorilor accesul neîngrijit la registrul de sugestii, reclamații și sesizări.

A. Secții și compartimente cu paturi

I. Organizare

- Art.32. În cadrul Spitalului Județean Târgoviște sunt organizate 31 secții, un Dispensar TBC (Titu) și 12 compartimente cu paturi pe profile de specialități.**
- Art.33** Secția cu paturi este condusă de un medic șef de secție confirmat prin concurs (urmare a ocupării postului) sau numit cu delegație de către managerul unității în condițiile prevăzute de lege și este ajutat de o asistentă medicală șefă.
Coordonarea activității de specialitate, în cazul compartimentelor cu paturi, se asigură de unul din medicii desemnați de conducerea spitalului.
- Art.34.** Secțiile medicale de spitalizare asigură cazarea și îngrijirea curentă a bolnavilor pe perioada internării în spital. Indiferent de profilul medical, secțiile de spitalizare au o structură funcțională asemănătoare.
- Art.35.** Cu excepția cazurilor de urgență, internarea bolnavilor se face pe baza biletului de trimis emis de Ambulatoriu integrat sau de medicul de familie și a buletinului de identitate, sau a altui act care să ateste identitatea.
Internarea bolnavilor se aprobă de medicul șef de secție cu excepția urgențelor medico-chirurgicale.
- Art.36.** Repartizarea bolnavilor în secție, pe saloane, se face avându-se în vedere natura și gravitatea bolii, sexul, iar în secțiile de pediatrie, pe grupe de afecțiuni și grupe de vârstă, cu asigurarea măsurilor de profilaxie a infecțiilor interioare.
- Art.37.** În cazuri deosebite se poate aproba internarea bolnavului cu însotitor; în secția de pediatrie, mamele pot fi interne în saloane separate, cu excepția cazurilor care necesită prezența mamei în același salон.
- Art.38.** Bolnavul poate fi transferat dintr-o secție în alta, sau în alt spital, asigurându-se în prealabil locul și documentația necesară și dacă este cazul, mijlocul de transport.
- Art.39.** În secțiile din specialitățile de bază se pot interna bolnavi cu afecțiuni din specialități înrudite, asigurându-se asistență medicală corespunzătoare afecțiunii.
- Art.40.** La terminarea tratamentului, externarea bolnavului se face pe baza biletului de ieșire din spital întocmit de medicul curant, cu aprobarea medicului șef de secție sau a medicului care asigură coordonarea activității de specialitate.
La externare, biletul de ieșire din spital și scrisoarea medicală se înmâncază bolnavului, iar foaia de observație se îndosariază.
- Art.41.** Bolnavul poate părăsi spitalul la cerere, după ce în prealabil a fost încunoștiințat de consecințele posibile asupra stării lui de sănătate. Aceasta se consemnează sub semnătura bolnavului și a medicului, în foaia de observație.

Art.42. Declararea la organele de stare civilă a nou-născuților și a decedaților în spital se face pe baza actelor de verificare a nașterilor și a deceselor, întocmite de medicii din secțiile respective.

II. Atribuții

Art.43. Secțiile cu paturi au în principal următoarele atribuții:

1. Responsabilitati si competente manageriale ale sefilor de sectii (Ord.320/2007)

1. îndrumă și realizează activitatea de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției respective și răspunde de calitatea actului medical;
2. organizează și coordonează activitatea medicală din cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical, fiind responsabil de realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției/laboratorului sau serviciului medical, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;
3. răspunde de crearea condițiilor necesare acordării de asistență medicală de calitate de către personalul din secție/laborator sau serviciul medical;
4. propune directorului medical planul anual de furnizare de servicii medicale al secției/laboratorului sau serviciului medical și răspunde de realizarea planului aprobat;
5. răspunde de calitatea serviciilor medicale prestate de către personalul medico-sanitar din cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical;
6. aplică strategiile de dezvoltare ale spitalului, adecvate la necesarul de servicii medicale specifice secției/laboratorului sau serviciului medical;
7. îmânteașă comitetului director propunerii de creștere a veniturilor proprii ale secției/laboratorului sau serviciului medical, conform reglementărilor legale, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale ori alte surse;
8. întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor specifici de performanță ai secției/laboratorului sau serviciului medical, prevăzuți în anexa la prezentul contract de administrare;
9. elaborează fișa postului pentru personalul aflat în subordine, pe care o supune aprobării managerului spitalului;
10. răspunde de respectarea la nivelul secției/laboratorului sau serviciului medical a regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;
11. stabilește atribuțiile care vor fi prevăzute în fișa postului pentru personalul din subordine, pe care le îmânteașă spre aprobare managerului, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
12. face propunerii comitetului director privind necesarul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de volumul de activități, conform reglementărilor legale în vigoare;
13. propune programul de lucru pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine, în vederea aprobării de către manager;
14. propune aplicarea de sancțiuni administrative pentru personalul aflat în subordine care se face vinovat de nerespectarea regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern al spitalului;
15. supervizează conduită terapeutică, avizează tratamentul, prescrierea investigațiilor paraclinice, a indicațiilor operatorii și programului operator pentru pacienții internați în cadrul secției;
16. aprobă internarea pacienților în secție, pe baza criteriilor de internare, cu excepția internărilor de urgență;
17. hotărăște oportunitatea continuării spitalizării în primele 24 de ore de la internare;
18. avizează și răspunde de modul de completare și de întocmirea documentelor medicale eliberate în cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical;
19. evaluatează performanțele profesionale ale personalului aflat în subordinea directă, conform structurii organizatorice și fișei postului;
20. propune planul de formare și perfecționare a personalului aflat în subordine, în conformitate cu legislația în vigoare, pe care îl supune aprobării managerului;
21. coordonează activitățile de control al calității serviciilor acordate de personalul medico-sanitar din cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical;

22. răspunde de asigurarea condițiilor adecvate de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nosocomiale în cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical, în conformitate cu normele stabilite de Ministerul Sănătății Publice;
23. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, finanțier-economiči, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control din cadrul secției/laboratorului sau serviciului medical, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
24. răspunde de respectarea prevederilor legale privind drepturile pacientului de către personalul medical din subordine și ia măsuri imediate când se constată încălcarea acestora, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;
25. asigură respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea secției/laboratorului sau serviciului medical;
26. urmărește încheierea contractelor de asigurare de malpraxis de către personalul medical din subordine;
27. propune protocoale specifice de practică medicală, care urmează să fie implementate la nivelul secției/laboratorului sau serviciului medical, cu aprobarea consiliului medical;
28. răspunde de soluționarea sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea secției/laboratorului sau serviciului medical;
29. propune managerului un înlocuitor pentru perioada când lipsește din spital;
30. corelarea consulturilor intra- și extraspitalicești;
31. în domeniul finanțier răspunde de gestionarea eficientă a bugetului primit, astfel:
- îndeplinește atribuțiile conducerii compartimentului de specialitate, conform normelor și procedurilor legale, și face propuneri de angajare, lichidare și ordonanțare a cheltuielilor, care se aprobă de conducătorul spitalului;
 - fundamentează și susține în fața conducerii bugetul de venituri și cheltuieli al secției;
 - înaintează consiliului medical/comitetului director propuneri privind proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al secției/laboratorului sau serviciului medical, elaborate cu sprijinul compartimentului economico-finanțier;
 - angajează cheltuieli în limita bugetului repartizat;
 - propune conducerii necesarul de posturi în secție pe baza normativelor și în limita BVC al secției;
 - semnează toate documentele specifice din aria de competență;
 - organizează și asigură efectuarea periodică a inventarierii bunurilor aflate în dotarea secției;
 - face propuneri de dotare materială corespunzătoare necesităților secției, în limita bugetului repartizat;
 - justifică și răspunde administrativ și material pentru neîncadrarea în bugetul alocat secției, din culpa sa, afara de cazurile de forță majoră sau situațiile ce nu au putut fi prevazute la fundamentarea acestuia.
 - evaluatează necesarul anual de medicamente și materiale sanitare al secției/laboratorului sau serviciului medical, investițiile și lucrările de reparații curente și capitale necesare pentru desfășurarea activității în anul bugetar respectiv, pe care le transmite spre aprobare conducerii spitalului;
32. Cu privire la asistența medicală
- a) la primire (camera de gardă):
1. examinarea imediată, completă, trierea medicală și epidemiologică a bolnavilor, pentru internare;
 2. asigurarea primului ajutor și acordarea asistenței medicale calificate și specializate, până când bolnavul ajunge în secție;
 3. asigurarea trusei de urgență, conform instrucțiunilor Ministerului Sănătății;
 4. îmbăierea bolnavilor, dezinfecția și deparazitarea bolnavilor și efectelor;
 5. asigurarea transportului bolnavului în secție;
 6. asigurarea transportului și a tratamentului pe durata transportului, pentru bolnavii care se transferă în alte unități sanitare;

7. ținerea evidenței zilnice a mișcării bolnavilor și asigurarea comunicării locurilor libere unităților ambulatorii arondate;
- b) în secție:
1. repartizarea bolnavilor în saloane, în condițiile aplicării măsurilor referitoare la prevenirea și combaterea infecțiilor interioare;
 2. asigurarea examinării medicale complete și a investigațiilor minime ale bolnavilor în ziua internării;
 3. efectuarea în cel mai scurt timp a investigațiilor necesare stabilirii diagnosticului;
 4. declararea cazurilor de boli infecțioase și a bolilor profesionale conform reglementărilor în vigoare;
 5. asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv, de recuperare), individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale și chirurgicale, indicarea, folosirea și administrarea alimentației dietetice, medicamentelor, agenților fizici, balneari, climatici, a gimnasticii medicale etc.;
 6. asigurarea ziua și noaptea a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării;
 7. asigurarea trusei de urgență, conform instrucțiunilor Ministerului Sănătății Publice;
 8. asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea corectă a acestora, fiind interzisă păstrarea medicamentelor la patul bolnavului;
 9. asigurarea condițiilor necesare recuperării medicale precoce;
 10. asigurarea alimentației bolnavilor, în concordanță cu diagnosticul și stadiul evolutiv al bolii;
 11. desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;
 12. asigurarea securității copiilor contra accidentelor în secțiile de pediatrie și nou născuți;
 13. transmiterea concluziilor diagnostice și a indicațiilor terapeutice pentru bolnavii externați unităților sanitare ambulatorii;
 14. educația sanitară a bolnavilor și a aparținătorilor;
 15. - În situația în care are loc decesul unui bolnav, acesta se constată de către medicul curant sau medicul de gardă, după caz, care consemnează data și ora decesului în foaia de observație cu semnatura și parafă.
 16. - Anuntarea apartinătorilor sau reprezentantului legal despre survenirea decesului se face după 2 ore de la constatarea acestuia de către medicul care constată decesul (medicul curant sau medicul de gardă).
 17. În cazul pacienților în stare critică sau terminală, indiferent de secția sau compartimentul în care aceștia sunt internați, familia poate solicita prezența permanentă lângă pacient a unui singur membru de familie, cu acordul medicului curant, dacă condițiile din secția sau compartimentul respectiv permit acest lucru. În caz contrar, se va asigura accesul familiei periodic la pacient, asigurându-se un spațiu adecvat de așteptare, în apropierea secției sau compartimentului respectiv
 18. - În cazul pacienților internați care au un grad redus de mobilitate din cauza patologiei prezентate, pe oricare dintre secțiile sau compartimentele din spital, accesul unei persoane poate fi permanent.
 19. - În cazul copiilor până la 14 ani internați în oricare dintre secțiile sau compartimentele din unitatea sanitată se acceptă prezența unui aparținător permanent, dacă se solicită acest lucru.
 20. - În cazul copiilor cu vîrstă cuprinsă între 14 și 18 ani internați în oricare dintre secțiile sau compartimentele din unitatea sanitată se poate accepta prezența unui aparținător permanent, cu acordul șefului de secție.

33. Cu privire la îndrumarea tehnică a activității de asistență medicală

1. efectuarea îndrumării metodologice și tehnice în profilul respectiv;
2. îndrumarea, sprijinirea și controlul concret al modului de acordare a asistenței medicale a populației în profilul respectiv, în Ambulatoriu de specialitate, dispensare școlare, grădinițe;
3. urmărirea îmbunătățirii continue a calității îngrijirilor medicale;
4. asigurarea îmbunătățirii nivelului tehnic profesional al personalului medico-sanitar.

34. Gestiunea dosarului pacientului

Accesul la FOCG au urmatoarele categorii de personal:

- medicul curant - cu competente de completare a FOCG;
- medicul sef de secție – cu competente de verificare a modului de întocmire a FOCG;
- asistenta medicală – cu competente de a completa datele de deschidere a FOCG, Foaia de temperatură și Fisa de ducere la indeplinire a prescriptiilor terapeutice și a manevrelor de îngrijire pentru pacienții internați ;
- asistenta medicală/ registrator medical – cu competența de înregistrat FOCG în sistemul informatic;
- medic din echipa multidisciplinară – cu competența în înregistrarea de date medicale;
- medic Nucleu de calitate - cu competente de verificare a modului de întocmire a FOCG.

Accesul pacientului la propria FOCG se realizează prin medicul curant care are obligația de a informa pacientul cu privire la diagnostic, tratament, evoluție și posibile riscuri.

FOCG dintr-o luna calendaristică, sunt indosariate, depozitate și pastrate în spații sigure care să nu permită accesul decât al categoriilor de personal sus menționate. Până la data de 15 ale lunii următoare, FOCG sunt predate la arhiva medicală pe baza unui proces-verbal.

35. Libertatea de deplasare a pacientului în afara secției nerestrictionată, excepție perioadele de vizita medicală, carantine, necesitatile imobilizării la pat :

- respectă libertatea de deplasare a pacientului în perimetru spitalului .
- pacientul pe perioada internării respectă regulile formulate de spital, iar deplasarea pacientului în interiorul spitalului pentru diverseexplorări sau investigații se face însoțit de personal medical (asistent medical/ medic rezident / infirmieră/ brancardier, după caz).

36. Reglementari interne specifice privind pastrarea anonimatului pacientului și a confidentialitatii

Pentru pastrarea anonimatului și confidentialitatii pacientului, spitalul intreprinde următoarele măsuri:

- Atribuirea fiecarui utilizator a unui user, pentru a putea avea acces la o bază de date cu caracter personal și a se putea autentifica. Orice utilizator care primește un user și are stabilită o parola de autentificare trebuie să pastreze confidențialitatea acestora și să răspunda în acest sens în fața conducerii. Niciodată mai mulți utilizatori nu trebuie să aibă același user.
- Fiecarui utilizator i se limitează accesul la informații și date cu caracter personal în funcție de atribuțiile pe care le are în cadrul procesului de colectare, înregistrare, prelucrare, evidențiere, transmitere și stocare date.
- Centralizarea, prelucrarea și transmiterea datelor din sistemul DRG către autoritățile care au competențe în utilizarea acestor date, suportă un proces de criptare, putând fi utilizate doar acele informații care stabilesc nivelul de decontare a serviciilor medicale furnizate și a celor care sunt utilizate în situații statistice la nivel național;
- Asigurarea securității și funcționarea în parametrii optimi a rețelei informaticice și a bazei de date SQL;
- Asigurarea securității serverului prin limitarea accesului la acesta (numai persoanele autorizate) și asigurarea unui spațiu închis.

Orice salariat care are acces la date cu caracter personal și care prin competențele pe care le detine participă la procesul de colectare, înregistrare, prelucrare, raportare și stocare date cu caracter personal are obligația de a întreprinde toate măsurile privind protecția și securitatea acestora.

B. Centrul de Hemodializă

I. Organizare și atribuții

Art.44. Centrul de hemodializă este o subunitate a Spitalului Județean de Urgență Târgoviște organizat la parterul spitalului, disponând de 11 aparate de hemodializă și efectuează în principal, tratamentul bolnavilor cu insuficiență renală acută sau cronică, precum și al bolnavilor cu intoxicații exo- și endogene, cu tulburări hidro-electrolitice și acido-bazice rezistente la terapia obișnuită.

Transportul bolnavilor de la centrul de hemodializă și de aici la domiciliu sau la locul de muncă se va face .

- a) pe bază de prescripție medicală anuală;
- b) conform unor criterii definite de Comisia de Nefrologie.

C. Unitatea de primire a urgențelor

I. Organizare

Art.45. Unitatea de Primire a Urgențelor (U.P.U.) -SMURD este secția aflată în structura Spitalului Județean de Urgență Târgoviște, cu personal propriu, special pregătit, destinată triajului, evaluării și tratamentului de urgență ale pacienților cu afecțiuni acute, care se prezintă la spital spontan sau care sunt transportați de ambulanțe;

U.P.U.-SMURD este organizată la parterul unității, având acces separat și circuite funcționale proprii și facilități de acces la secții și mijloace de investigație, disponând de dotările prevăzute în dispozițiile legale aplicabile.

U.P.U. – SMURD este organizat astfel încât să permită primirea, trierea, investigarea, stabilizarea și aplicarea tratamentului de urgență pacienților sozi cu ambulanțele sau cu mijloacele proprii de transport. U.P.U. asigură asistență medicală calificată (de urgență) până la restabilirea funcțiilor vitale, urmând examinarea completă a bolnavului (în U.P.U.) de către medicii specialiști de gardă, care vor decide în echipă, secția unde urmează să se transfere bolnavul. De asemenea, în cadrul U.P.U. se efectuează analizele de maximă urgență.

În cadrul UPU+SMURD funcționează cabinet de medicină dentară.

II. Atribuții

Art.46. (1) 1. U.P.U.- SMURD are în principal următoarele atribuții:

1. triajul urgențelor la prezentarea la Spital;
2. primirea, stabilizarea și tratamentul inițial al tuturor urgențelor, cu prioritate urgențele majore;
3. asigurarea asistenței medicale de urgență pentru urgențele majore (consult, stabilizare, monitorizare, tratament);
4. investigații clinice și paraclinice necesare stabilirii diagnosticului și începerii tratamentului inițial;
5. consultul de specialitate în echipă cu medicii de gardă din spital pentru stabilirea secției în care urmează să se interneze pacienții;
6. monitorizare, tratament și reevaluare pentru pacienții care necesită internare;
7. monitorizare, tratament și evaluare pentru pacienții care nu necesită internare;

8. înregistrarea, stocarea, prelucrarea și raportarea adecvată a informației medicale;
9. formarea continuă a personalului propriu și formarea în medicina de urgență a altor categorii de personal medical.

(2) Cabinet de medicină dentară

Asigura urgentele medico dentare respective:

1. Stomatite acute, gingvostomatitele ulceronecronice - spalaturi și colutorii;
2. Pulpita acuta - pansament calmant, extirpare vitală;
3. Parodontita apicala acuta - drenaj endodontic/osteotomic transmaxilară;
4. Abcese: vestibular, palatinal, parodontal - incizie, drenaj;
5. Alveolite - spalaturi, conuri antibiotice, eventual chiuretaj;
6. Hemoragie postextractionala - toaleta, sutura, eventual chiuretaj sau conformatoare de materiale termoplastice;
7. Traumatisme dento-alveolare: luxații, subluxații - reducere, imobilizare fracturi, extracție dentara;
8. Pericoronarita, tratament antiinflamator, incizie, drenaj;
9. Traumatisme maxilo-faciale - tratament de urgență - hemostaza, imobilizari temporare;
10. Luxații articulația temporo-mandibulară - reducere și imobilizare

D. Centrul de Sanatate Multifunctional Titu

Atribuții:

Sectorul Ambulatoriu din cadrul centrului acorda servicii medicale în specialitatile: oncologie, medicina internă, chirurgie generală OG, pediatrie, ortopedie, neurologie și ORL, pentru pacienții a caror condiție nu impune sau nu mai impune internarea.

Serviciul medical spitalicesc, prin spitalizare de zi asigura pacienților toate investigatiile, procedurile medicale, tratamentele acordate pacienților pentru rezolvarea unui caz. Internarea pacienților pe spitalizarea de zi se face pe mai multe specialități în funcție de patologie. Cazurile nerezolvate în această formă de spitalizare se trimit către SJUT – locația centrală pentru internare continuă. În compartințul spitalizare de zi cazarea pacienților se face în săloane de 2-3 paturi.

E. Biroul internări

I. Atribuții:

1. întocmirea FOCG pentru pacienții spitalizați în regim de spitalizare continuă, într-un singur exemplar pentru fiecare episod de spitalizare;
2. întocmirea Fișei pentru spitalizare de zi – FSZ pentru pacienții care beneficiază de servicii medicale în regim spitalizare de zi;
3. întocmirea în format electronic a Registrului intrări- ieșiri, pentru spitalizarea continuă;
4. întocmirea în format electronic a Registrului intrări- ieșiri pentru spitalizarea de zi;
5. completarea în FOCG și FSZ cu datele de identificare ale spitalului și ale pacientului;
6. colaborează cu celelalte compartimente și servicii ale Spitalului Județean de Urgență Târgoviște, pe problemele legate de statistică și informatică medicală;
7. execută ordinele primite de la conducerea spitalului.

F. Farmacii (PL 1- 2)

I. Organizare

- Art.47. (1)** Farmaciile au ca obiect de activitate asigurarea asistenței cu medicamente de uz uman.
- (2)** Farmaciile funcționează ca farmacii de circuit închis, care asigură asistența cu produse medicamentoase de uz uman pentru bolnavii internați în spital și în alte instituții sanitare cu

- rețea proprie și pentru serviciul de ambulanță, precum și pentru ambulatoriu în cadrul programelor naționale de sănătate și ambulatoriul instituțiilor cu rețea sanitară proprie și funcționează ca secții ale spitalului.
- (3) Amplasarea farmaciei de circuit închis se va face la parter sau cel mult la primul etaj, astfel încât să existe o cale directă de acces pentru o bună aprovizionare cu medicamente. Organizarea spațiului farmaciei și dotarea cu mobilier (ușor de întreținut și adecvat activității care se desfășoară în fiecare încăpere) și utilaje se fac astfel încât să asigure desfășurarea rațională a procesului de muncă, ținându-se seama de destinația fiecărei încăperi, de modul de comunicare între ele, precum și de condițiile impuse de specificul activității.
- (4) Spațiul farmaciilor de circuit închis va fi astfel organizat, încât acesta să cuprindă obligatoriu încăperile destinate exclusiv preparării și sterilizării medicamentelor injectabile, precum și preparării apei distilate (laboratoare de produse sterile).
- (5) Medicamentele și celealte produse farmaceutice se aranjează în ordine alfabetică, grupate pe forme farmaceutice și în raport cu calea de administrare (separat pentru uz intern și separat pentru uz extern).
- (6) Farmacia trebuie să fie aprovizionată în permanență cu produse farmaceutice.
- (7) La aprovizionarea farmaciei se va ține seama și de necesitatea constituirii unui stoc de rezervă, care să asigure o desfășurare continuă și în bune condiții a activității acesteia.
- (8) Farmacia cu circuit închis va deține literatură de specialitate care să asigure informarea personalului medico-farmaceutic în legătură cu orice aspect legat de acțiunea și de administrarea medicamentului:
- a) farmacopeea română în vigoare;
 - b) nomenclatorul de medicamente și produse biologice de uz uman în vigoare;
 - c) legislația farmaceutică.
- (9) Farmacia trebuie să dețină următoarele documente:
- a) documente care să ateste proveniența și calitatea medicamentelor și substanțelor farmaceutice, precum și a celorlalte produse pe care le deține;
 - b) documente de evidență a formulelor magistrale și oficinale: registrul de copiere a rețetelor și registrul de formule oficinale;
 - c) documente care să ateste, în conformitate cu reglementările în vigoare, evidența medicamentelor stupefiante și psihotrope.
- Documentele se vor arhiva și se vor păstra în farmacie în spații speciale, pe durata prevăzută de legislația în domeniu în vigoare.

II. Atribuții:

Art.48. Farmacia are în principal următoarele atribuții:

1. păstrează, prepară și eliberează medicamente de orice natură și sub orice formă, potrivit prevederilor Farmacopeei Române, în vigoare, specialități farmaceutice autorizate și alte produse farmaceutice, conform nomenclatorului aprobat de Ministerul Sănătății;
2. depozitează produsele conform normelor în vigoare (farmacopee, standarde sau norme interne), ținându-se seama de natura și proprietățile lor fizico-chimice;
3. organizează și efectuează controlul calității medicamentului și ia măsuri ori de câte ori este necesar, pentru preîntâmpinarea accidentelor, informând imediat organul superior;
4. asigură, în cadrul competenței sale, primul ajutor bolnavilor;
5. asigură controlul prin:
 - a) controlul preventiv;
 - b) verificarea organoleptică și fizică;
 - c) verificarea operațiilor finale;
 - d) analiza calitativă a medicamentelor la masa de analize;
6. prescrierea, prepararea și eliberarea medicamentelor se face potrivit normelor stabilite de Ministerul Sănătății;
7. eliberarea și livrarea în regim de urgență a medicamentelor.

G. Sterilizare (PL 1-2)

Serviciul central de sterilizare va avea circuit închis pentru persoane, cu acces unic dinspre circulațiile generale ale spitalului sau secției externe.

Serviciul de sterilizare centrală se amplasează cât mai aproape de blocul operator și trebuie să aibă legături cât mai directe cu serviciul ATI, blocul de nașteri, serviciul de urgențe, laboratoarele de explorări funcționale, secțiile medicale cu paturi.

Art.49. Atribuții:

1. asigură sterilizarea instrumentarului medical, a seringilor, instrumentelor și materialelor sanitare necesare tratamentelor și intervențiilor medicale care se execută în spital;
2. ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor;
3. răspunde de starea de igienă a stației de sterilizare a instrumentarului și de starea de funcționare a aparatelor de sterilizare;
4. asigură sterilizarea instrumentarului medical, a seringilor, instrumentelor și materialelor sanitare necesare tratamentelor și intervențiilor medicale care se execută în A.S.S.;
5. ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor.
6. execută orice alte sarcini primite din partea conducerii.

H. Bloc Operator

Blocul Operator reprezintă o structură desine sătătoare care este nominalizată în structura organizatorică a unității sanitare cu paturi.

Blocul Operator grupează toate sălile de operații din specialitatea chirurgie reprezentate în structură.

Blocul Operator asigură toate condițiile necesare desfășurării în condiții optime și de siguranță a tuturor intervențiilor chirurgicale programate și de urgențe.

I. Laboratoare

Art.50. (1) Laboratoarele medicale ale spitalului asigură efectuarea analizelor, investigațiilor, recoltarea de produse patologice, tratamentelor, preparatelor și oricărora altor prestații medico-sanitare specifice profilului lor de activitate.

(2) Laboratoarele sunt subordonate conducerii spitalului.

(3) În structura spitalului funcționează următoarele laboratoare:

1. Laborator de analize medicale + punct de recoltare în pavilionul Secțiilor Boli Infecțioase;
2. Laborator de radiologie și imagistică medicală – Compartiment computer tomograf;
3. Laborator explorări funcționale;
4. Laborator de medicină nucleară.

➤ **Laboratorul de analize medicale** este unic, deservind atât Spitalul cât și Ambulatoriul de Specialitate, fără personalitate juridică, furnizor de servicii de laborator, constând în examinarea produselor provenite din organismul uman, în scopul stabilirii, completării sau confirmării unui diagnostic.

Întregul laborator de analize medicale va fi amenajat în circuit închis, nefiind permis accesul altor utilizatori decât personalul propriu.

Accesul pacienților sau al personalului medical din spital este permis numai în spațiile amenajate ca atare din compartimentul de recoltare directă a produselor biologice și camera sau ghișeul pentru primirea probelor, respectiv ghișeul pentru eliberarea rezultatelor.

Art.51. Atribuții:

1. efectuarea analizelor medicale de: hematologie, citologie, biochimie, serilogie, microbiologie, necesare precizării diagnosticului, stadiului de evoluție a bolii și examenelor profilactice;
2. recepționarea produselor sosite pentru examene de laborator și înscrierea lor corectă;
3. asigurarea recipientelor necesare recoltării produselor patologice;
4. redactarea corectă și distribuirea la timp a rezultatelor examenelor efectuate;
5. îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii.

➤ **Laboratorul de radiologie și imagistică medicală** – este unic, deservind atât Spitalul cât și Ambulatoriul de Specialitate.

Art. 52. Atribuții:

1. efectuarea examenelor radiologice în laborator și la patul bolnavului;
2. efectuarea tratamentului cu radiații bolnavilor internați și ambulatori;
3. colaborează cu medicii clinicieni în scopul precizării diagnosticului ori de câte ori este necesar;
4. organizarea și utilizarea corespunzătoare a filmotecii;
5. aplicarea măsurilor pentru prevenirea iradierii bolnavilor și personalului din laborator;
6. gestionează inventarul din laboratorul de radiologie;
7. face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activității;
8. îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii.

Compartiment Computer tomograf

Art. 53. Atribuții:

1. efectuează tomografii fără substanță de contrast sau/și cu substanță de contrast orală sau I.V. pentru segmentele: craniu, abdomen, torace, pelvis, coloană (doar câte trei vertebre);
2. stocarea imaginilor în baza de date atât în calculator cât și în format electronic (CD, DVD), etc;
3. efectuarea de filme termice pentru pacienții care necesită deplasarea în vederea intervențiilor chirurgicale în clinicele universitare.

➤ **Laborator explorări funcționale**

În cadrul acestui serviciu se grupează, centralizat pe spital, o mare varietate de tehnici de investigare, bazate pe utilizarea unor aparaturi specializate de înaltă tehnologie și care permit obținerea de date referitoare la potențialul funcțional al diferitelor organe și sisteme ale corpului uman.

Art.54. Atribuții:

1. asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitării medicilor de specialitate și în raport cu dotările existente;
2. folosirea metodelor și tehnicielor cele mai moderne de diagnostic și respectiv tratament, în specialitatea respectivă;
3. colaborează cu medicii clinicieni și medicii în scopul precizării diagnosticului ori de câte ori este necesar;
4. repartizează aparatula medicală pe locuri de folosință;
5. urmărește modul de utilizare a aparatului medical din laboratorul de explorări funcționale;

6. gestionează inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activității;
7. îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii.

➤ **Cabinet de endoscopic bronșică**

Este unic la nivelul județului și asigură efectuare de examene bronhoscopice în scop diagnostic pentru secțiile Chirurgie Toracică, Pneumologie, Dispensar T.B.C.

Art.55. Atribuții:

1. asigură efectuarea de examene bronhoscopice, asociate cu lavaj bronhoalveolar pentru secția A.T.I. a S.J.U. Targoviște;
2. asigură stocarea datelor pe fișe medicale cu accesare imediată;
3. colaborează strâns cu serviciul de histopatologie, biochimie și microbiologic al Dispensarului T.B.C.
4. colaborează cu medicii de alte specialități pentru stabilirea diagnosticului;
5. gestionează inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale;
6. îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii;

➤ **Cabinet endoscopie digestivă**

Cabinetul de endoscopie digestivă este unic la nivelul județului Dâmbovița.

Art.56. Atribuții:

1. efectuarea de endoscopii digestive superioare diagnostice;
2. efectuarea de endoscopii digestive inferioare diagnostice;
3. biopsii endoscopice;
4. face recomandări în ceea ce privește monitorizarea diferitelor afecțiuni digestive diagnosticate endoscopie;
5. colaborează cu ceilalți medici pentru stabilirea conduitei terapeutice optime a pacientului;
6. asigură dezinfecția instrumentarului folosit pentru manevrele endoscopice pentru biopsiile endoscopice;
7. colaborează cu departementul de Anatomic patologică în vederea stabilirii diagnosticului.

➤ **Laboratorul de medicină nucleară**

Laboratorul se amenajează în circuit închis, protejat prin filtre și ecluze cu control dozimetric, la intrarea în laborator și la trecerea dintr-un compartiment în celalalt. Laboratorul de medicină nucleară se amplasează la parterul sau la demisolul construcției, sub acesta urmând a fi soluționat un spațiu tehnic propriu, delimitat față de alte spații comune sau de alte funcții ale clădirii.

Art.57. Atribuții:

1. efectuarea de investigații diagnostice scintigrafice;
2. optimizarea și limitarea dozelor (trebuie să se întreprindă toate acțiunile pentru a asigura radioprotecția, astfel încât toate expunerile, inclusiv cele potențiale, să fie menținute la cel mai scăzut nivel rezonabil posibil, pentru a asigura desfășurarea practicii de medicină nucleară în condiții de securitate radiologică);
3. asigurarea calității în operare, inclusiv verificarea surselor radioactive, instalațiilor și a aparatului de control dozimetric;
4. stabilirea măsurilor de protecție fizică și de securitate a surselor radioactive;
5. monitorizarea radiologică de arie și a mediului de lucru; rezultatele măsurătorilor vor fi înregistrate pe durata desfășurării practicii și vor fi utilizate pentru estimarea dozelor individuale;

6. instituirea unei proceduri privind gestiunea, evidența, mișcarea și depozitarea surselor radioactive;
7. instituirea unor proceduri privind justificarea și optimizarea expunerilor medicale;
8. instituirea procedurilor de diagnostic care să asigure următoarele: identificarea corectă a pacienților, protocolelor scrise pentru fiecare tip de investigație, protecția împotriva contaminării externe a pacienților, respectarea nivelurilor de referință pentru expunerile medicale;
9. instituirea unei proceduri de dozimetrie clinică prin care să se asigure verificarea parametrilor fizici și calitatea produselor radiofarmaceutice preparate în vederea utilizării în diagnostic, măsurarea și înregistrarea activității administrate, determinarea și documentarea dozelor absorbite și a dozei efective;
10. însoțirea persoanelor care participă la susținerea și îngrijirea pacienților și membrilor familiei acestora în zonele controlate de către o persoană instruită cu privire la măsurile de radioprotecție și informarea cu privire la regulile ce trebuie respectate în laboratorul de medicină nucleară;
11. asigurarea radioprotecției persoanelor care participă la susținerea sau îngrijirea pacienților și a membrilor familiei acestora în zona controlată;
12. instruirea și menținerea unei evidențe primare și operative a tuturor tipurilor de deșeuri radioactive rezultate;
13. identificarea incidentelor/accidentelor care ar putea afecta expuși professional și/sau persoane din populație și pregătirea unei proceduri de urgență care trebuie să conțină planurile de intervenție pentru urgențele radiologice identificate (incendiu, inundații, cutremure, spargerea fiolei ce conține materialul radioactiv sau a celei din generatorul de ^{99}Tc , pierderea unor surse radioactive în interiorul laboratorului, contaminarea accidentală a unor zone, administrarea către pacient a unor doze mai mari decât cea stabilită prin nivelurile de referință).

H. Dispensar T.B.C. +Dispensar TBC Titu

Art.58 (1) Dispensarul TBC funcționează ca unitate fără personalitate juridică, face parte din structura spitalului, este subordonat conducerii spitalului și este finanțată din fondul alocat asistenței medicale ambulatorii de specialitate.

(2) Atribuții:

1. asigurarea asistenței medicale de specialitate TBC bolnavilor ambulatori;
2. îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazul în care este necesară internarea;
3. programarea judecioasă a bolnavilor la cabinete de TBC pentru evitarea aglomerării și a amânărilor;
4. executarea măsurilor de prevenire și combatere a TBC;
5. organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator;
6. stabilirea incapacității temporare de muncă pentru angajații domiciliați în raza teritoriului arondat Spitalului Județean;
7. prescrierea tratamentelor medicale specifice și supravegherea acestora;
8. organizarea depistării active, prevenirii și combaterii tuberculozei;
9. studierea morbidității din teritoriu pentru afecțiunea TBC;
10. evidența acestor boli și efectuarea de studii cu caracter epidemiologic;
11. dispensarizarea unor categorii de bolnavi și a unor persoane sănătoase supuse riscului de înbolnăvire;
12. întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii TBC din teritoriul arondat potrivit dispozițiilor în vigoare;
13. informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico – sanitare, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți;
14. îndeplinirea altor sarcini din dispoziția conducerii.

I. Centru de Sănătate Mintală

Art.59 (1) Centru de Sănătate Mintală este unic la nivelul județului, organizat conform Ordinului nr. 375/2006.

(2) Atribuții:

1. evaluarea persoanelor care se adresează direct centrelor de sănătate mintală;
2. depistarea activă și precoce a tulburărilor mintale și instituirea măsurilor corespunzătoare în vederea tratării lor și prevenirii unor evoluții nefavorabile;
3. furnizarea intervențiilor în criză pentru prevenirea dezvoltării episoadelor acute de boală și deteriorarea celor preexistente;
4. asigurarea asistenței medicale curative, inclusiv pacienților încadrați la art. 113 din Codul Penal;
5. asigurarea serviciilor de reabilitare psihosocială;
6. asigurarea serviciilor de psihoterapie;
7. asigurarea serviciilor de terapie ocupațională pentru reinserția socială a pacienților cu tulburări psihotice;
8. asigurarea asistenței la domiciliu, atunci când este necesar;
9. evaluarea pacienților cu tulburări mintale în vederea orientării către locuințe temporare sau protejate, ateliere protejate, comisii de expertiză a capacitatei de muncă unități de ajutor social învățământ și alte unități sanitare;
10. îndrumarea metodologică a medicilor de familie din sectorul psihiatric în acordarea de îngrijiri de sănătate mintală în baza unor protocoale de colaborare;
11. întocmirea evidenței pacienților cu tulburări mintale în vederea elaborării Registrului național de sănătate mintală;
12. evaluarea mediului de viață al pacientului;
13. depistarea precoce a tulburărilor specifice de dezvoltare și a disfuncționalităților psihopatologice la copil și adolescent;
14. monitorizarea în teritoriu a tulburărilor psihice în perioada copilariei și adolescentei;
15. monitorizarea familiilor la risc;
16. asigurarea serviciilor de psihopedagogie diferențiată pentru reintegrarea școlară a copiilor;
17. monitorizarea populației școlare prin servicii de legatură cu școala (medicul școlar și psihologul școlar);
18. asigurarea serviciilor specializate pentru copii.

Centrele de sănătate mintală asigură următoarele servicii:

- a) servicii psihiatrice ambulatorii;
- b) servicii de asistență mobilă, pentru pacienții dificil de tratat sau care refuză să frecventeze structurile medicale, dar care acceptă tratamentul sau pentru acoperirea unor nevoi psihosociale variate, care necesită deplasarea unor membri ai echipei terapeutice;
- c) servicii psihiatrice de zi: terapie ocupațională, psihoterapie individuală și de grup, precum și programe specializate de reabilitare. Aceste servicii sunt furnizate pacienților internați în staționarul de zi și, sunt limitate în timp la maximum două luni, după care pacienții sunt trimiși serviciilor de reabilitare sau de asistență primară;
- d) servicii de reabilitare: programe de terapie ocupațională, programe de reabilitare vocatională programe de petrecere a timpului liber, programe de psiheducație, după caz, în funcție de specificul local;
- e) servicii de intervenție în criză;
- f) servicii de îngrijiri la domiciliu.

J. Serviciul județean de medicină legală județeană

Art.60 (1) Serviciul județean de medicină legală este unitate fără personalitate juridică ce face parte din structura Spitalului Județean furnizoare de servicii de medicină legală finanțată prin autoritatea de sănătate publică din fonduri de la bugetul alocat de Ministerul Sănătății.

(2) Atribuții:

1. efectuează expertize și constatari medico-legale din dispoziția organelor de urmărire penală sau a instanțelor judecătoarești, precum și în cazurile de deficiențe în acordarea asistenței ori în cazurile în care, potrivit legii, sunt necesare expertize medico-legale psihiatrice;
2. efectuează orice altă expertiză sau constatare medico-legală, în cazul în care se apreciază că aceasta poate fi efectuată de cabinetul de medicină-legală;
3. efectuează, cu plată, examinări medico-legale, la cererea persoanelor interesate, precum și orice alte lucrări medico-legale;
4. efectuează noi expertize medico-legale, cu excepția celor care intră în competența institutelor de medicină-legală;
5. pune la dispoziție cadrelor de medicină legală din universitățile de medicină și farmacie, în condițiile prevăzute de dispozițiile legale, de deontologie medicală și de reglementările privind drepturile omului, materiale documentare, cadavre, țesuturi și alte produse biologice necesare procesului didactic;
6. pune la dispoziție Institutului de Medicină Legală "Prof. Dr. Mina Minovici" - București și institutelor de medicină legală materiale necesare pentru cercetarea științifică;
7. contribuie la ridicarea nivelului de acordare a asistenței medicale din unitățile sanitare, comunicând organului ierarhic superior al acestor unități, deficiențele constatate cu ocazia desfășurării activității de medicină legală;
8. participă, la cererea instituțiilor sanitare și a Colegiului Mediciilor din România, la lucrările comisiilor de anchetă, instituite de acestea, și contribuie, atunci când diagnosticul este incert, la clarificarea cauzelor care au condus la vătămarea integrității corporale, a sănătății sau bolnavilor.

K. Serviciul de anatomie patologică

Serviciul este destinat efectuării de examene anatomopatologice ale pacienților decedați (autopsie, analize de organe, țesuturi și produse biologice), dar și pentru examinări ale unor țesuturi prelevate de la pacienți vii (biopsii, puncții, extirpări chirurgicale).

Art.61. Atribuții:

1. efectuarea de autopsii tuturor pacienților decedați în spital, care nu sunt cazuri medico-legale, și unde este necesară confirmarea, precizarea sau completarea diagnosticului clinic, inclusiv tuturor copiilor până la vîrstă de un an, indiferent de locul decesului, precum și deceselor materne care nu sunt cazuri medico-legale;
2. efectuarea de îmbălsămări, spălarea, îmbrăcarea și cosmetizarea cadavrelor;
3. efectuarea diagnosticului histopatologic sau citopatologic, după caz, asupra produselor biologice recoltate, și anume: piese operatorii, material bioptic, biopsii de tract digestiv, bronșice, hepatice, pancreatic, renale, puncții medulare, ganglionare, lichide biologice, material aspirat cu ac fin, froturi exfoliative, organe, fragmente tisulare și alte asemenea;
4. colaborarea cu celealte laboratoare din cadrul spitalului, în vederea efectuării unor cercetări complementare speciale (bacteriologie, biochimie - experimentale);
5. eliberarea certificatului constatator de deces completat și semnat de medicul curant și de medicul anatomopatologic sau medicul care a efectuat necropsia;
6. colaborarea cu laboratorul de medicină legală în cazurile prevăzute de lege;
7. îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii.

L. Compartiment de prevenire și control a infecțiilor nozocomiale (CPCIN)

I. Organizare

Art.62 (1) CPCIN este organizat ca o secție a Spitalului Județean de Urgență Târgoviște în baza prevederilor art. 4 din Ordinul Ministerului Sănătății Publice nr. 916/2006 și principalul obiectiv al acesteia este supravegherea, prevenirea și controlul infecțiilor nozocomiale.

Serviciul este organizat cu minimum 7 posturi, din care cel puțin un medic de specialitate epidemiolog sau microbiolog, cu funcție de șef serviciu, 2 clinicieni (specialități chirurgicale și, respectiv, medicală), un farmacist, 1-2 cadre cu pregătire postliceală de profil asistent medical și personal cu pregătire medie cu o calificare adecvată activităților, o persoană din serviciul administrativ.

(2) Atribuții

Atribuțiile comitetului director al unității sanitare:

- solicită și aproba planul anual de activitate pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale;
- organizarea și funcționarea serviciului de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale și/sau realizarea contractelor de furnizare de servicii necesare prevenirii și controlului infecțiilor nosocomiale;
- asigură condițiile de implementare în activitate a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale;
- asigură analiza anuală a îndeplinirii obiectivelor planului de activitate, rezultatele obținute, eficiența economică a măsurilor și investițiilor finanțate;
- verifică și aproba alocarea bugetului aferent derulării activităților fundamentate prin planul anual de activitate pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale și îmbunătățirea continuă a condițiilor de desfășurare a activităților și a dotării tehnico-materiale necesare evitării sau diminuării riscului pentru infecție nosocomială;
- derularea legală a achizițiilor și aprovizionarea tehnico-materială, prevăzute în planul de activitate sau impuse de situația epidemiologică din unitate, în vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau combaterii infecțiilor nosocomiale;
- comitetul director al spitalului va asigura condițiile de igienă, privind cazarea și alimentația pacienților;
- deliberează și decide, la propunerea Colegiului Medicilor din România sau ca urmare a sesizării asistaților în privința responsabilității instituționale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situații care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sănătate a asistaților prin infecție nosocomială depistată și declarată;
- asigură dotarea necesară organizării și funcționării sistemului informațional pentru înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor privind infecțiile nosocomiale;

2. Atribuțiile managerului unității sanitare:

- participă la definitivarea propunerilor de activitate și achiziții cuprinse în planul anual al unității pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale;
- răspunde de asigurarea bugetară aferentă activităților cuprinse în planul anual aprobat pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale;
- controlează organizarea și derularea activităților proprii ale compartimentului/serviciului sau, după caz, ale responsabilului nominalizat cu supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale, ca structură de activitate în directă subordine și coordonare;
- controlează respectarea normativelor cuprinse în planul anual de activitate pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale de la nivelul secțiilor și serviciilor din unitate, în colaborare cu responsabilul coordonator al activității specifice și cu medicii șefi de secție;
- analizează și propune soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri, pentru sesizările compartimentului/ serviciului/responsabilului de activitate specifică în situații de risc sau focar de infecție nosocomială;
- verifică și aproba evidența internă și informațiile transmise eșaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legală, aferente activității de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologică, și măsurile de control al focarului de infecție nosocomială din unitate;

- solicită, la propunerea coordonatorului de activitate specializată sau din proprie inițiativă, expertize și investigații externe, consiliere profesională de specialitate și intervenție în focarele de infecție nosocomială;
- angajează unitatea pentru contractarea unor servicii și prestații de specialitate;
- reprezintă unitatea în litigii juridice legate de răspunderea instituției în ceea ce privește infecțiile nosocomiale, respectiv acționează în instanță persoanele fizice, în cazul stabilirii responsabilității individuale pentru infecție nosocomială.

3. Atribuțiile directorului medical:

- răspunde de organizarea structurilor profesionale de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale în conformitate cu prevederile legale, diferențiat în funcție de încadrarea unității în conformitate cu legea;
- utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare, a procedurilor și tehnicielor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijiriilor acordate;
- răspunde pentru organizarea și derularea activităților proprii ale compartimentului/serviciului sau, după caz, ale responsabilului nominalizat cu supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale și raportează managerului unitatii sanitare eventualele disfuncționalități;
- preia atributiile directorului de îngrijiri pe perioada absentei acestuia din unitate, având aceleași responsabilități ca acesta în materia prevenirii și controlului infecțiilor nosocomiale;

4. Atribuțiile directorului de îngrijiri:

- răspunde de aplicarea Precauțiunilor universale și izolare specială a bolnavilor;
- răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;
- urmărește circulația germenilor în spital, menține legătura cu laboratorul de microbiologie și sesizează orice modificare;
 - urmărește respectarea circuitelor funcționale din spital/secție în funcție de specific;
 - răspunde de starea de curățenie din secție, de respectarea normelor de igienă și antiepidemice;
 - propune directorului finanțiar-contabil planificarea aprovisionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor nosocomiale și menținerii stării de igienă;
 - controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;
 - controlează igiena bolnavilor și a însoțitorilor și face educația sanitară a acestora;
 - urmărește efectuarea examenului organoleptic al alimentelor distribuite bolnavilor și însoțitorilor și le îndepărtează pe cele necorespunzătoare, situație pe care o aduce la cunoștință medicului șef de secție și managerului spitalului;
 - constată și raportează managerului spitalului deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire) și ia măsuri pentru remedierea acestora;
 - organizează și supraveghează pregătirea saloanelor pentru dezinfecții periodice și ori de câte ori este nevoie;
 - participă la recoltarea probelor de mediu și testarea eficacității dezinfecției și sterilizării împreună cu echipa compartimentului/serviciului de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale;
 - urmărește în permanență respectarea de către personal și însoțitori a măsurilor de izolare și controlează prelucrarea bolnavilor la internare;
 - anunță la serviciul de internări locurile disponibile, urmărește internarea corectă a bolnavilor în funcție de grupe de vîrstă, infecțiozitate sau receptivitate;
 - urmărește aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor;
 - instruiește personalul din subordine privind autodeclararea îmboînăvirilor și urmărește aplicarea acestor măsuri;

- semnalează medicului șef de secție cazurile de boli transmisibile pe care le observă în rândul personalului;
- instruiește și supraveghează personalul din subordine asupra măsurilor de igienă care trebuie respectate de vizitatori și personalul spitalului care nu lucrează la paturi (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);
- instruiește personalul privind schimbarea la timp a lenjeriei bolnavilor, colectarea și păstrarea lenjeriei murdare, dezinfecția lenjeriei de la bolnavii infecțioși, transportul lenjeriei murdare, transportul și păstrarea lenjeriei curate;
- urmărește modul de colectare a deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, a depozitării lor, a modului de transport și neutralizare a acestora;
- controlează și instruiește personalul din subordine asupra ținutei și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptică și propune medicului șef de secție măsuri disciplinare în cazurile de abateri.

5. Atribuțiile directorului finanțier-contabil:

- planificarea bugetară în conformitate cu planul de activitate aprobat;
- derularea achizițiilor și plășilor în conformitate cu legislația;
- evaluarea prin bilanțul contabil al eficienței indicatorilor specifici.

6. Atribuțiile medicului șef de secție:

- organizează, controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii secției, conform planului anual de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale din unitatea sănătății;
- răspunde de activitățile desfășurate de personalul propriu al secției.

7. Atribuțiile medicului de gardă al spitalului

- urmărește efectuarea examenului organoleptic al alimentelor distribuite bolnavilor și insotitorilor și le îndepărtează pe cele necorespunzătoare, situație pe care o aduce la cunoștința medicului șef de secție și managerului spitalului.

8. Atribuțiile medicului curant (indiferent de specialitate):

- protejarea propriilor lor pacienți de alți pacienți infectați sau de personalul care poate fi infectat;
- aplicarea procedurilor și protocolelor din planul anual de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale;
- obținerea specimenelor microbiologice necesare atunci când o infecție este prezentă sau suspectă;
 - raportarea cazurilor de infecții intraspitalicești echipei și internarea pacienților infectați;
 - consilierea pacienților, vizitatorilor și personalului în legătură cu tehniciile de prevenire a transmiterii infecțiilor;
 - instituirea tratamentului adecvat pentru infecțiile pe care le au ei însăși și luarea de măsuri pentru a preveni transmiterea acestor infecții altor persoane, în special pacienților.

9. Atribuțiile medicului șef de compartiment/serviciu sau medicului responsabil pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale:

- elaborează și supune spre aprobată planul anual de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale din unitatea sănătății;
- solicită includerea obiectivelor planului de activitate aprobat pentru supravegherea și controlul infecțiilor nosocomiale, condiție a autorizării sanitare de funcționare, respectiv componentă a criteriilor de acreditare;

- organizează activitatea serviciului de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale pentru implementarea și derularea activităților cuprinse în planul anual de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale al unității;
- propune și inițiază activități complementare de prevenție sau de control cu caracter de urgență, în cazul unor situații de risc sau focar de infecție nosocomială;
- răspunde pentru planificarea și solicitarea aprovizionării tehnico-materiale necesare activităților planificate, respectiv pentru situații de urgență;
 - răspunde pentru activitatea personalului subordonat direct din cadrul structurii;
 - asigură accesibilitatea la perfecționarea/pregătirea profesională, răspunde pentru instruirea specifică a subordonaților direcți și efectuează evaluarea performanței activității profesionale a subordonaților;
 - elaborează cartea de vizită a unității care cuprinde: caracterizarea succintă a activităților acreditate; organizarea serviciilor; dotarea edilitară și tehnică a unității în ansamblu și a subunităților din structură; facilitățile prin dotări edilitar-communitare de aprovizionare cu apă, încălzire, curent electric; prepararea și distribuirea alimentelor; starea și dotarea spălătoriei; depozitarea, evacuarea și neutralizarea, după caz, a reziduurilor menajere, precum și a celor rezultate din activitățile de asistență medicală; circuitele organice și funcționale din unitate etc., în vederea caracterizării calitative și cantitative a riscurilor pentru infecție nosocomială;
- întocmește harta punctelor și segmentelor de risc pentru infecție nosocomială privind modul de sterilizare și menținerea sterilității în unitate, decontaminarea mediului fizic și curățenia din unitate, zonele "fierbinți" cu activitate de risc sau cu dotare tehnică și edilitară favorizantă pentru infecții nosocomiale;
- elaborează "istoria" infecțiilor nosocomiale din unitate, cu concluzii privind cauzele facilitatoare ale apariției focarelor;
- coordonează elaborarea și actualizarea anuală, împreună cu consiliul de conducere și cu șefii secțiilor de specialitate, a ghidului de prevenire a infecțiilor nosocomiale, care va cuprinde: legislația în vigoare, definițiile de caz pentru infecțiile nosocomiale, protocoalele de proceduri, manopere și tehnici de îngrijire, precauții de izolare, standarde aseptice și antiseptice, norme de sterilizare și menținere a sterilității, norme de dezinfecție și curățenie, metode și manopere specifice secțiilor și specialităților aflate în structura unității, norme de igienă spitalicească, de cazare și alimentație etc. Ghidul este propriu fiecărei unități, dar utilizează definițiile de caz care sunt prevăzute în anexele la ordin;
- colaborează cu șefii de secție pentru implementarea măsurilor de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale în conformitate cu planul de acțiune și ghidul propriu al unității;
- verifică respectarea normativelor și măsurilor de prevenire;
- organizează și participă la sistemul de autocontrol privind evaluarea eficienței activităților derulate;
- participă și supraveghează - în calitate de consultant - politica de antibioticoterapie a unității și secțiilor;
 - supraveghează, din punct de vedere epidemiologic, activitatea laboratorului de diagnostic etiologic pentru infecțiile suspecte sau clinic evidente;
 - colaborează cu medicul laboratorului de microbiologie pentru cunoașterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor de activitate și a caracteristicilor izolatelor sub aspectul antibiocinotipilor;
 - solicită și trimită tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, atât în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare, cât și în cadrul auditului extern de calitate;
 - supraveghează și controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare și menținere a sterilității pentru instrumentarul și materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;
 - supraveghează și controlează efectuarea decontaminării mediului de spital prin curățare chimică și dezinfecție;
 - supraveghează și controlează activitatea blocului alimentar în aprovizionarea, depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activității la bucătăria dietetică, lactariu, biberonerie etc.;

- supraveghează și controlează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie;
- supraveghează și controlează activitatea de îndepărțare și neutralizare a reziduurilor, cu accent față de reziduurile periculoase rezultate din activitatea medicală;
- supraveghează și controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația asistaților și vizitatorilor, a personalului și, după caz, a studenților și elevilor din învățământul universitar, postuniversitar sau postliceal;
- supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor profesionale de supraveghere, triaj, depistare, izolare, diagnostic și tratament pentru infecțiile nosocomiale;
- supraveghează și controlează corectitudinea înregistrării suspiciunilor de infecție la asistați, derularea investigării etiologice a sindroamelor infecțioase, operativitatea transmiterii informațiilor aferente la structura de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale;
- răspunde prompt la informația primită din secții și demarează ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecție nosocomială;
- dispune, după anunțarea prealabilă a directorului medical al unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice și investigații paraclinice necesare;
- întocmește și definitivază ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;
- solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern conform reglementărilor în vigoare;
- coordonează activitatea colectivului din subordine în toate activitățile asumate de compartimentul/serviciul sau colectivul de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale.
- întocmește, pentru subordonați, fișa postului și programul de activitate;
- raportează șefilor ierarhici problemele depistate sau constatate în prevenirea și controlul infecțiilor nosocomiale, prelucrează și difuzează informațiile legate de focarele de infecții interioare investigate, prezintă activitatea profesională specifică în fața consiliului de conducere, a direcțiunii și a consiliului de administrație;
- întocmește rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecție nosocomială.

10. Atribuțiile șefului laboratorului de microbiologie:

- implementarea sistemului de asigurare a calității, care reprezintă un ansamblu de acțiuni prestabile și sistematice necesare pentru a demonstra faptul că serviciile oferite (analize medicale) satisfac cerințele referitoare la calitate;
- elaborarea ghidurilor pentru recoltarea, manipularea, transportul și prezervarea corectă a probelor biologice, care vor fi însoțite de cererea de analiză completată corect;
- elaborarea manualului de biosiguranță al laboratorului, utilizând recomandările din Ghidul național de biosiguranță pentru laboratoarele medicale (ediția 1/2005 sau cea mai recentă ediție) în scopul evitării contaminării personalului și a mediului;
- întocmirea și derularea programului de instruire a personalului din subordine în domeniul specific al prevenirii și controlului infecțiilor nosocomiale;
- identificarea corectă a microorganismelor patogene; în cazul suspiciunii de infecție nosocomială va asigura identificarea cât mai rapidă a agentului etiologic al infecțiilor nosocomiale, în colaborare cu epidemiologul și medicul clinician (membri ai serviciului de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale), din produsele patologice recolțate de la bolnavi/purtători (dacă este necesar, până la nivel de tipare intraspecie);
- furnizarea rezultatelor testărilor într-o formă organizată, ușor accesibilă, în cel mai scurt timp;
- testează sensibilitatea/rezistența la substanțe antimicrobiene a microorganismelor cu semnificație clinică, utilizând metode standardizate; și va selecta seturile de substanțe antimicrobiene adecvate pe care le va testa, în funcție de particularitățile locale/regionale ale rezistențelor semnalate în ultima perioadă de timp, și antibioticele utilizate, cu respectarea integrală a recomandărilor standardului aplicat;

- furnizează rezultatele testării cât mai rapid, pentru îmbunătățirea calității actului medical, prin adoptarea unor decizii care să conducă la reducerea riscului de apariție a unor infecții cauzate de bacterii rezistente la antibiotice, dificil sau imposibil de tratat;
- realizează baza de date privind rezistența la antibiotice, preferabil pe suport electronic;
- monitorizează rezultatele neobișnuite și semnalează riscul apariției unui focar de infecție nosocomială pe baza izolării repetate a unor microorganisme cu același fenotip (mai ales antibioticip), a unor microorganisme rare ori prin izolarea unor microorganisme înalt patogene sau/și multirezistente;
- raportează, în regim de urgență, aspectele neobișnuite identificate prin monitorizarea izolărilor de microorganisme și a rezistenței la antibiotice și periodic, trimestrial, serviciului de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale rezultatele cumulate privind izolarea microorganismelor patogene și evoluția rezistenței la antibiotice;
- monitorizează rezultatele tratamentului pentru fiecare pacient, la recomandarea clinicianului și medicului epidemiolog;
- monitorizează impactul utilizării de antibiotice și al politicilor de control al infecțiilor la nivelul spitalului;
- spitalele care primesc finanțare pentru controlul infecțiilor nosocomiale asigură în cadrul programului național de supraveghere a infecțiilor nosocomiale în sistem santinelă izolarea, identificarea și testarea rezistenței la antibiotice a microorganismelor patogene, conform metodologiei transmise de Centrul pentru Prevenirea și Controlul Bolilor Transmisibile, și colaborează la nivel național pentru aplicarea protocolelor Sistemului european de supraveghere a rezistenței la antibiotice;
- stochează tulpini microbiene de importanță epidemiologică în vederea studiilor epidemiologice comparative, cu respectarea reglementărilor legale privind biosecuritatea și biosiguranța (de exemplu, Legea nr. 339/2005 privind regimul juridic al plantelor, substanțelor și preparatelor stupefiantă și psihotrope);
- trimit tulpini microbiene, conform metodologiei de supraveghere în sistem santinelă a infecțiilor nosocomiale și protocolelor EARSS și/sau în orice suspiciune de infecție nosocomială, pentru identificare prin tehnici de biologie moleculară și aprofundarea mecanismelor de rezistență la antibiotice.

11. Atribuțiile farmacistului:

- obținerea, depozitarea și distribuirea preparatelor farmaceutice, utilizând practici care limitează posibilitatea transmisiiei agentului infecțios către pacienți;
- distribuirea medicamentelor antiinfecțioase și ținerea unei evidențe adecvate (potență, incompatibilitate, condiții de depozitare și deteriorare);
- obținerea și depozitarea vaccinurilor sau serurilor și distribuirea lor în mod adecvat;
- păstrarea evidenței antibioticelor distribuite departamentelor medicale;
- înaintarea către serviciul de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale a sumarului rapoartelor și tendințelor utilizării antibioticelor;
- păstrarea la dispoziție a următoarelor informații legate de dezinfecțanți, antiseptice și de alți agenți antiinfectioși: proprietăți active în funcție de concentrație, temperatură, durată acțiunii, spectrul antibiotic, proprietăți toxice, inclusiv sensibilitatea sau iritarea pielii și mucoasei, substanțe care sunt incompatibile cu antibioticale sau care le reduc potență, condiții fizice care afectează în mod negativ potență pe durata depozitării (temperatură, lumină, umiditate), efectul dăunător asupra materialelor;
- participarea la întocmirea normelor pentru antiseptice, dezinfecțanți și produse utilizate la spălarea și dezinfecțarea mâinilor;
- participarea la întocmirea normelor pentru utilizarea echipamentului și materialelor pacienților;
- participarea la controlul calității tehnicilor utilizate pentru sterilizarea echipamentului în spital, inclusiv selectarea echipamentului de sterilizare (tipul dispozitivelor) și monitorizarea.

12. Atribuțiile asistentei/sorci medicale responsabile de un salon:

- implementează practicile de îngrijire a pacienților în vederea controlului infecțiilor;
- se familiarizează cu practicile de prevenire a apariției și răspândirii infecțiilor și aplicarea practicilor adecvate pe toată durata internării pacienților;
- menține igiena, conform politicilor spitalului și practicilor de îngrijire adecvate din salon;
- monitorizează tehnicele aseptice, inclusiv spălarea pe mâini și utilizarea izolării;
- informează cu promptitudine medicul de gardă în legătură cu apariția semnelor de infecție la unul dintre pacienții aflați în îngrijirea sa;
- inițiază izolarea pacientului și comandă obținerea specimenelor de la toți pacienții care prezintă semne ale unei boli transmisibile, atunci când medicul nu este momentan disponibil;
- limitează expunerea pacientului la infecții provenite de la vizitator, personalul spitalului, alți pacienți sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;
- menține o rezervă asigurată și adecvată de materiale pentru salonul respectiv, medicamente și alte materiale necesare îngrijirii pacientului;
- identifică infecțiile nosocomiale;
- investighează tipul de infecție și agentul patogen, împreună cu medicul curant;
- participă la pregătirea personalului;
- participă la investigarea epidemilor;
- asigură comunicarea cu instituțiile de sănătate publică și cu alte autorități, unde este cazul.

13. CPCIN are în principal următoarele atribuții:

1. asigură supravegherea epidemiologică a infecțiilor nozocomiale prin colectarea, înregistrarea, analizarea, interpretarea și diseminarea datelor;
2. elaborează buletinul informativ lunar privind morbiditatea, severitatea și eficiența aplicării măsurilor de prevenire a infecțiilor nozocomiale;
3. colaborează cu conducerile secțiilor/compartimentelor pentru elaborarea metodologiei specifice de prevenire și ținere sub control a infecțiilor nozocomiale, pe care o supune spre aprobare Comitetului Director pentru punere în aplicare și respectare;
4. efectuează ancheta epidemiologică în izbucniri epidemice de infecții nozocomiale, stabilind factorii cauzali și programele specifice de măsuri de control, urmărind respectarea acestora;
5. verifică respectarea normelor de igienă spitalicească, igiena produselor alimentare, în special a celor dietetice, normelor de sterilizare și menținerea sterilității materialelor sanitare și a soluțiilor injectabile, respectarea precauțiilor universale. Organizează măsurile de remediere a deficiențelor constatate;
6. este responsabil pentru organizarea și realizarea programelor instructiv/ educative privind prevenirea infecțiilor nozocomiale, colaborând cu personalul calificat din secții/ compartimente;
7. coordonează elaborarea și actualizarea anuală, împreună cu conducerile secțiilor, a Ghidului de prevenire a infecțiilor nozocomiale, care va cuprinde:
 - a) legislație în vigoare;
 - b) definiții;
 - c) proceduri, precauții de izolare;
 - d) tehnici aseptice;
 - e) metode specifice pentru fiecare compartiment;
 - f) protocole profesionale ale fiecărei specialități;
 - g) norme de igienă spitalicească;
 - h) norme de sterilizare, etc.
8. evaluatează activitatea de prevenire și control a infecțiilor nozocomiale;
9. organizează depistarea, raportarea, evidența, izolarea, tratarea și aplicarea măsurilor de control în caz de boală transmisibilă, internată sau apărută în spital;
10. efectuează studii epidemiologice privind morbiditatea, severitatea și costul infecțiilor nozocomiale.

11. stabilește zonele cu risc crescut, inclusiv cele cu risc epidemiologic conform procedurii PO 27 SPCIN – Procedura operatională privind harta sectoarelor cu risc epidemiologic crescut

Cabinete medicale

În structura spitalului funcționează ca unități fără personalitate juridică, finanțate din fondul alocat asistenței medicale ambulatorii de specialitate, cabinete medicale de specialitate.

➤ **Cabinetul de oncologie.**

Art.63. Atribuții:

1. asigură asistența medicală de specialitate oncologică a bolnavilor ambulatorii;
2. îndrumă bolnavii către unitățile sanitare cu paturi în cazurile în care este necesară internarea;
3. efectuează consultații medicale;
4. declară cazurile noi de bolnavi cu afecțiuni oncologice;
5. întocmirea fișelor de evidență a bolnavilor de cancer ONC I și ONC II;
6. întocmește bilet de internare pentru bolnavii aflați în evidență oncologică conform programării, în vederea tratamentului specific;
7. eliberează rețetele pentru tratament specific și simptomatic;
8. asigură consultațiile intersecții;
9. eliberează biletele de trimis pentru diferite investigații (laborator, explorări funcționale, radiologie) și către alte cabinete de specialitate;
10. înregistrează datelor în registrul de consultații;
11. raportează diferitelor situații către Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița și Autoritatea de Sănătate Publică Dâmbovița;
12. dispensarizarea bolnavilor de cancer din tot județul;
13. înregistrează tuturor bolnavilor de cancer în registrul unic;
14. înregistrarea și întocmirea fișelor necesare pentru bolnavii decedați cu diagnostic de cancer;
15. raportează diferitelor situații statistice lunare, trimestriale, anuale, pe principalele afecțiuni (piele, sân, col, bronho-pulmonar, stomac, prostată) curabil – incurabil, din teritoriul județului, către Autoritatea de Sănătate Publică Dâmbovița;
16. execută orice alte sarcini primite din partea medicului șef de secție oncologie și conducătorul unității.

➤ **Cabinet boli infecțioase**

Art.64. Atribuții:

1. asigură controlul medical inițial după externare, pacienților cărora li se recomandă acest lucru în biletul de externare;
2. acordă concedii medicale inițiale pentru bolile infecto – contagioase (specifice secției), precum și prelungirea condeiilor medicale;
3. eliberează rețete bolnavilor aflați în dispensarizare;
4. dispensarizarea bolilor infecto – contagioase;
5. preluarea serviciului de gardă de la tura a III-a;
6. informarea medicului despre pacienții aflați în gardă;
7. invitarea pacientului în cabinetul corespunzător de consultații;
8. măsurarea funcțiilor vitale ale pacientului;
9. în cazul internării, se prezintă „Consumămantul pentru îngrijiri medico-chirurgicale” ale secției;
10. la sosirea medicului îi sunt prezentate rezultatele funcțiilor vitale;
11. se întocmește F.O.;
12. se înregistrează datele în registrul de internări;
13. se înregistrează datele în calculator;
14. se recoltează analize;

15. se face cerere analize către laborator;
 16. se transportă analizele la laborator;
 17. se efectuează EKG la nevoie;
 18. se efectuează tratamentul recomandat de medic;
 19. se însoțește bolnavul către garderobă;
 20. în cazul în care pacientul nu necesită internare, datele bolnavului alături de rezultatele funcțiilor vitale se trec în registrul de consultații, apoi se face cod prezentare în calculator, cerere analiză către laborator;
 21. tratamentul administrat în urgență se trece pe aparatul de urgență-gardă pe codul de prezentare;
 22. pacienții pentru secția de zi sunt consultați, li se măsoară funcțiile vitale, li se recoltează analizele permise, se întocmește foaia de zi, se înregistrează în registru și în calculator, se trec analizele pe buletine, se face cerere către laborator, se transportă analizele la laborator.
- **Cabinet boli infecțioase – vaccinare antirabică**

Art.65. Atribuții:

1. preluarea serviciului de gardă de la tura a III-a;
2. pacienții pentru centrul antirabic se invită în cabinetul respectiv;
3. se înregistrează datele corect și complet în registrul antirabic;
4. se face toaletarea și pansamentul plăgii;
5. se interoghează pacientul despre animal;
6. se administrează VTA, Verorab sau Favirab la indicația medicului;

➤ **Cabinet planificare familială**

Art.66. Atribuții:

a) În acordarea asistenței medicale:

1. stabilirea diagnosticului clinic și, pe cât posibil, de laborator al sarcinii și îndrumarea pacientei (după opțiunea individuală și ținând cont de indicațiile medicale și medico - sociale) pentru dispensarizarea specifică prin consultație prenatală sau pentru întreruperea cursului sarcinii;
2. stabilirea diagnosticului clinic și de laborator (în limitele competențelor și dotării cu echipamente) a pacienților cu patologie genitală și a cuplurilor cu probleme: sterilitate, infertilitate, boli cu transmitere sexuală, cancer genito-mamar, patologie sexuală de cuplu. Cazurile diagnosticate sau suspectate se îndrumă spre eșaloanele superioare de asistență medicală;
3. efectuează consultația contraceptivă – în raport cu competența în planificare familială a personalului (ca și la celealte referințe). În realizarea acestor activități cabinetele de planificare familială vor fi îndrumate metodologic și sprijinite de Centrele de planificare familială și sănătate a reproducerii și vor colabora cu secțiile din spital de obstetrică ginecologie, laboratoarele din A.S.S. și spital, cu alți specialiști.

b) În activitatea de informație, educație, sfat familial:

1. asigură o mare accesibilitate a populației la informație, educație, sfat în probleme de sănătate a reproducerii umane și planificare familială – efectuate mai ales ca sfat individual de cuplu și de grupuri mici;
2. sprijină acțiunile de educație pentru sănătate din unitățile de învățământ, ale mass-media, ale rețelei medicale primare, ale tuturor grupurilor de interes;
3. crearea unei percepții semnificative și corecte în rândul populației asupra sănătății reproductive, ameliorarea acceptabilității contraceptiei, prevenirea sarcinii nedorite;

c) Înregistrarea datelor:

1. datele individuale ale pacientelor și cuplurilor aflate în evidență cabinetului se vor consemna pe fișă tip ce corespunde cerințelor de prelucrare automată a datelor și se vor raporta conform metodologiei ce se va stabili către centrele județene de calcul și

statistică sanitară și către Centrul de sănătate a reprodusii și planificare familială, la care este arondat și cu sprijinul autorităților medicale locale.

- d) Activități de instruire și informare a personalului medico-sanitar din rețeaua medicală primară urmărind extinderea informațiilor în domeniul sănătății reproductive și planificării familiale cât mai aproape de populație.

➤ Cabinet diabet zaharat, nutriție și boli metabolice

Art.67. Atribuții:

1. asigură controlul medical inițial după externare, pacienților cărora li se recomandă acest lucru în biletul de externare;
2. acordă consultații pacienților trimiși de către medicul de familie;
3. îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazurile când este necesară internarea;
4. programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomerației și a amânarilor;
5. executarea măsurilor specifice de prevenire și combatere a bolilor cronice și degenerative;
6. organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator;
7. dispensarizarea unor categorii de bolnavi și a unor persoane sănătoase supuse riscului de îmbolnăvire;
8. întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii din teritoriu, potrivit dispozițiilor în vigoare;
9. informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți.

➤ Cabinet medicina muncii

Art.68 (1) Cabinetul de medicina muncii face parte din structura spitalului, este subordonat managerului și directorului medical.

(2) Atribuții:

1. evaluatează riscul privind îmbolnăvirile profesionale;
2. monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin examen medical la angajare; examen medical de adaptare, examen medical la reluarea activității, control medical periodic;
3. comunicarea existenței riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
4. îndrumarea activității de reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
5. consilierea angajatorului privind adaptarea muncii și la locul de muncă etc.;
6. consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
7. transmiterea la sistemul informațional național a datelor privind accidentele de muncă și boli profesionale;
8. asigură îndeplinirea responsabilităților specifice privind declararea bolilor profesionale;
9. realizează evidența examenelor medicale de angajare, a controalelor medicale de adaptare și periodice, a examenelor medicale la reluarea activității;
10. transmite fișă de aptitudine atât angajaților cât și angajatorilor;
11. execută orice alte sarcini primite din partea medicului șef și din partea conducerii unității.

➤ Cabinetul medicină sportivă

Art.69 (1) Cabinet medicină sportivă face parte din structura spitalului, este subordonat managerului și directorului medical și este finanțat din fonduri de la bugetul de stat.

(2) Atribuții:

1. luarea în evidență și asigurarea controlului preventiv și periodic al sportivilor legitimați din cluburi și asociații sportive, al elevilor din școlile cu program de educație fizică și sport;
2. selecționarea medicală a celor care doresc să practice educația fizică și sportul;
3. asigurarea controlului medical a celor care participă organizat la competițiile de masă;
4. asigurarea asistenței medicale sportivilor bolnavi și dispensarizarea cazurilor problemă;
5. asigurarea asistenței medicale și de urgență la bazele sportive și la competițiile sportive, ce se desfășoară potrivit calendarului sportiv;
6. efectuarea sondajelor în esort specific în timpul antrenamentului la sportivii din evidență;
7. depistarea deficienților fizici și a sportivilor traumatizați; asigurarea recuperării funcționale a acestora;
8. educația sanitară a sportivilor.

Art. 70. Compartimentul de terapie ocupațională

Atribuții:

Instructorul de ergoterapie îndeplinește urătoarele atribuții:

1. Pe baza diagnosticului clinic și a fișei de evaluare, stabilește și completează planul de terapie individual și planul de activitate săptămânal;
2. Desfășoară activități în spații special amenajate, colaborează cu întreaga echipă de recuperare și reabilitare;
3. Dezvoltă, ameliorează, susține și reface abilitățile fizice pentru viața zilnică, pentru muncă sau activități productive, recreative;
4. Se preocupă de organizarea atelierului de terapie;
5. Se preocupă de propria perfecționare și dezvoltare profesională;
6. Cunoaște și înțelege pacientul și stabilește relația necesara cu fiecare pacient precum și cu întregul grup;
7. Identifică și facilitează angajarea pacientului în ocupării sănătoase, dirijează și captează atenția pacientului și îndrumă comportamentul lui;
8. Observă abilitatea, îndemnarea și deprinderile pacientului;
9. Găsește idei și soluții noi, reconstruiește și adaptează materialele și metodele utilizate;
10. Va supraveghea tot timpul pacienții și în cazul unor evenimente neprevăzute va anunța personalul medical de specialitate;
11. Pentru nerespectarea sarcinilor ce ii revin sau pentru îndeplinirea lor necorespunzatoare va răspunde;
12. Este obligație profesională și de serviciu pentru toate categoriile de personal medico-sanitar și auxiliar din unitățile sanitare aplicarea legislației sanitare în vigoare: OMS 219/2002, OMS 261/2007 și OMS 916/2006.

Art. 71. Compartimentul de psihoterapie

Intervenție psihologică realizată stințific și în spirit umanist, în scopul optimizării, autocunoașterii și dezvoltării personale, în scopul modificării factorilor psihologici implicați în tulburări psihice, psihomotice și în tulburările somatice și situații de risc.

Atribuții:

1. asigură intervenția de specialitate;
2. asigură participarea la programe individualizate a bolnavilor, adaptate nevoilor și caracteristicelor lor;
3. dezvoltarea activității de informare și promovare a serviciilor oferite în interesul bolnavilor expuși la abuz, neglijare și exploatare;
4. realizează evaluarea nevoilor imediate ale bolnavului și potențialui de risc privind expunerea acestuia la abuz, exploatare și neglijare;
5. asigură asistență și consiliere pentru depășirea situațiilor de criză și soluționarea adecvata a cazurilor expuse sau semnalate de către aceștia;

6. optimizarea, dezvoltarea și autocunoașterea;
7. probleme psihologice subclinice și psihopatologice;
8. cuplu și familie;
9. investigarea și psihodiagnosticul tulburărilor psihice;
10. evaluarea cognitivă și neuropsihologică;
11. evaluarea gradului de discernământ al persoanelor;
12. evaluarea dezvoltării psihologice;
13. psihoterapia specifică obiectivelor medicale.

Art.72. Cabinet logopedie

Atribuții:

1. prevenirea cauzelor care pot provoca tulburări de vorbire;
2. depistarea și diagnosticarea timpurie a tulburărilor de vorbire;
3. evaluarea limbajului prin metode și procedee specifice;
4. corectarea și recuperarea deficiențelor prin aplicarea unor programe de intervenție personalizată;
5. completează fișa logopedică pentru fiecare caz în parte.

Art. 73 . Ambulatoriu integrat al spitalului

I. Organizare

Art.74 *Ambulatoriu integrat al spitalului* este unitatea sanitară fără personalitate juridică subordonată conducerii spitalului coordonată de un medic șef, face parte din structura spitalului și acordă asistență medicală de specialitate în ambulator;

➤ **Cabinetele de consultații medicale**

II. Atribuții

Art.75. Cabinetele de consultații medicale de specialitate au în principal următoarele atribuții:

1. controlul medical inițial după externare, pacienților cărora li se recomandă acest lucru în biletul de externare;
2. consultații interdisciplinare pacienților internați, la solicitarea medicilor din spital;
3. consultații pacienților trimiși de către medicul de familie și alți medici pe baza biletului de trimis;
4. asigurarea asistenței medicale de specialitate bolnavilor ambulatori, asigurarea primului ajutor medical și a asistenței medicale de urgență, în caz de boală sau de accident; îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazurile când este necesară internarea;
5. programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomerației și a amânărilor;
6. efectuarea măsurilor specifice de prevenire și combatere a bolilor cronice și degenerative;
7. organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator, în cadrul examenului medical la angajare și controlul medical periodic al unor categorii de salariați;
8. stabilirea incapacității temporare de muncă pentru angajații domiciliați în raza teritoriului arondat spitalului;
9. organizarea și asigurarea recuperării capacitatei de muncă pentru adulți și copii;
10. organizarea și asigurarea tratamentelor medicale pentru adulți și copii, la domiciliul bolnavilor;
11. organizarea depistării active, prevenirii și combaterii tuberculozei, bolilor venerice, tulbutărilor și bolilor psihice etc.
12. studierea morbidității din teritoriu cu prioritate pentru afecțiunile cu pondere importantă, evidența acestor boli și efectuarea de studii cu caracter epidemiologic;
13. dispensarizarea unor categorii de bolnavi și a unor persoane sănătoase supuse riscului de îmbolnăvire;
14. întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii din teritoriu, potrivit dispozițiilor în vigoare;

15. efectuarea investițiilor necesare expertizei capacitatii de muncă; colaborarea cu secțiile și serviciile de expertiză și recuperare medicală a capacitatii de muncă, în stabilirea capacitatii de muncă, efectuarea investigațiilor necesare pentru expertizele medico-legale;
16. informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți;
17. efectuarea acțiunilor de educație sanitară a populației.

➤ **Laboratorul de recuperare, medicină fizică și B.F.T. (P.L. 1-3)**

Art. 76. Atribuții:

1. ținerea evidenței bolnavilor, invalidilor și deficienților incluși în acțiune de recuperare medicală (adulți și copii), în colaborare cu cabinetul de expertiză și recuperare a capacitatii de muncă;
2. întocmirea planurilor de recuperare medicală a bolnavilor, invalidilor și deficienților, împreună cu personalul de specialitate din ambulatoriu și dispensare medicale;
3. efectuarea tratamentelor de recuperare medicală a bolnavilor, invalidilor și deficienților motori, precum și a altor categorii de persoane care necesită tratamente fizioterapice recomandate de personalul de specialitate;
4. transmiterea către medicii care au trimis bolnavi pentru tratament medical recuperator, a concluziilor asupra eficienței tratamentului aplicat.

➤ **Sala de gimnastică**

Art. 77 Atribuții:

1. elaborează planul terapeutic pe etape pentru tratamentele individuale și în grupe omogene a bolnavilor și deficienților fizici, pe baza indicațiilor medicului;
2. aplică tratamente prin gimnastică medicală, conform prescripțiilor medicilor;
3. ține evidență și urmărește eficiența tratamentului;
4. participă la consulturile și reexaminările medicale, informând pe medic asupra stării bolnavilor;
5. desfășoară activități de educație sanitară pentru prevenirea și corectarea deficiențelor fizice.

➤ **Sala de tratamente.**

Art. 78. Atribuții:

1. organizează și asigură tratamentele medicale ambulatorii pentru adulți și copii conform prescripțiilor medicilor;
2. asigură programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de tratament pentru evitarea aglomerării și a amânărilor;
3. execută orice alte sarcini din dispoziția conducerii.

Aparat funcțional

- a. *Servicii*
- b. *Birouri și oficii*
- c. *Compartimente*

J. BIROU AUDIT

Organizarea auditului intern

Art. 79 Auditul public intern reprezintă o activitate funcțională independentă și obiectivă, care dă asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitatea spitalului. Ajută unitatea să-și îndeplinească obiectivele printr-o abordare

sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare.

(1) Atribuții:

1. elaborează norme metodologice specifice entității publice în care își desfășoară activitatea, cu avizul unitatii Administrativ-Teritoriale judetul Dambovita;
2. elaborează proiectul planului multianual de audit public intern, de regulă pe o perioadă de 3 ani, și, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern;
3. efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
4. informează UCAAPI despre recomandările neînsușite de către conducătorul entității publice auditate, precum și despre consecințele acestora;
4. raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile sale de audit;
5. elaborează raportul anual al activității de audit public intern;
6. raportează imediat managerului și structurii de control intern abilitate iregularitatile sau posibilele prejudicii identificate în realizarea misiunilor de audit public intern ;
7. atribuțiile Biroului de Audit Intern vor fi îndeplinite în mod obiectiv independent, cu profesionalism, integritate și respectând prevederile codului de etică, normele și instrucțiunile emise de Ministerul Finanțelor.
8. elaborează Carta auditului intern
9. elaborează programul de asigurare și îmbunatatire a calitatii auditului intern ;

(2) Biroul de audit public intern auditează, cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita la acestea, următoarele:

1. activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
2. plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
3. administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesionarea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unităților administrativ-teritoriale;
4. concesionarea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului ori al unităților administrativ-teritoriale;
5. constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creață, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
6. alocarea creditelor bugetare;
7. sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
8. sistemul de luare a deciziilor;
9. sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
10. sistemele informative.

K. SERVICIUL JURIDIC, EVIDENTA SI ARHIVA

Din punct de vedere al activitatii juridice :

- coordoneaza activitatea biroului juridic si a arhivei administrative ;
- avizeaza actele care pot angaja raspunderea patrimoniala a spitalului precum si orice alte acte care produc efecte juridice;
- participa la negocierea si incheierea contractelor ;

- asigura reprezentarea si apararea intereselor spitalului in fata organelor administratiei de stat, a instantelor judicatoaresti si a altor organe cu caracter jurisdictional, precum si in cadrul oricarei proceduri prevazute de lege, in baza delegatiei date de conducerea spitalului ;
- urmarestea aparitia actelor normative si semnaleaza organele de conducere si serviciilor interesate atributiile ce le revin din acestea ;
- intocmeste proiectul regulamentului de organizare si functionare, a regulamentului intern si organograma spitalului, in colaborare cu serviciul resurse umane normare organizare salarizare si le prezinta spre aprobare Comitetului Director ;
- se preocupă de obtinerea titlurilor executorii si sesizeaza contabilul sef in vederea luarii masurilor necesare pentru realizarea executarii silite a drepturilor de creanta;
- utilizeaza programul de legislatie pe calculator ;
- asigură consultanță de specialitate conducătorului instituției și șefilor de structuri privind modul de aplicare a actelor normative specifice;
- consiliază la cererea Comitetului Director și/sau Consiliul de administratie al spitalului, avizând legalitatea actelor supuse spre soluționare ;
- elaboreaza si radacteaza dispozitii de sanctionare disciplinara, de numire a comisiilor si a responsabilitilor in cadrul unitatii ;
- contribuie prin intreaga activitate la respectarea legii, apararea patrimoniului unitatii si la buna gospodarire a mijloacelor materiale si financiare

Atributii privind activitatea de SECRETARIAT SI CURIERAT

- Asigura curieratul si corespondenta interna si externa.
- Asigura organizarea si asigurarea primirii, circuitului, pastrarii si evidentei corespondentei;
- Organizarea activitatii de secretariat
- Procesarea in cadrul biroului a documentelor intrate sau ieșite din unitate care vor purta numărul de înregistrare, rezoluția și semnătura Managerului;
- Prezentarea tuturor documentelor intrate în unitate spre avizare Managerului;
- Distribuirea documentelor către structurile unității spre rezolvare și punere în aplicare după ce au fost avizate de Managerului;
- Organizarea evidenței documentelor și arhivarea lor în condiții de siguranță;
- Aplicarea ștampilei rotunde numai pe documentele ce poartă semnătura Managerului sau a delegatului oficial al acestuia;
- Înscrierea persoanelor în audiенță;
- Obligativitatea de a avea un comportament corect față de persoanele cu care vin în contact;
- Obligativitatea de a folosi un limbaj politicos față de persoanele cu care vin în contact;
- Respectarea secretului profesional;
- Respectarea prevederilor cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare și Regulamentul Intern;
 - Pentru a asigura menținerea sub control a circulației documentelor emise în interiorul SJUT cat si a celor de provenienta externa s-a stabilit urmatoarea procedura de circulație a documentelor:
 - **HOTĂRÂRILE** elaborate de catre Comitetul Director vor fi consemnate separat intr-un registru de hotarari de catre secretariatul SJUT;
 - **DISPOZITIILE** elaborate de catre Manager pot avea ca obiect realizarea masurilor rezultate din hotararile Comitetului Director, numirea sau eliberarea din functie a persoanelor din subordinea sa, delegarea de autoritate fata de ceilalți directori componenti ai Comitetului Director. Dispozitiile se multiplica si se distribuie prin grija Şef Serviciu RUNOS originalul dispozitiei păstrându-se la Registrul de dispozitii Manager ;
 - Atât dispozitiile cat si deciziile semnate de Managerul unitatii vor purta si viza Biroului Juridic.
 - **NOTELE DE SERVICIU SI NOTELE INTERNE** se inregistreaza la nivelul secretariatului de catre functiile emitente si sunt distribuite compartimentelor sau sectiilor

indicate prin grija secretariatului. Distribuirea se face pe baza listei de distribuire de catre persoana care a elaborat nota de serviciu sau nota internă;

- **Corespondenta**

• *A) Corespondenta adresata Conducerii SJUT de catre salariatii acesteia si de catre persoane fizice/juridice din afara SJUT :*

• Corespondenta care vizează probleme personale – se înregistrează la Secretariat și numarul de înregistrare se trece pe document;

- prin grija Secretariatului, corespondenta se transmite Managerului SJUT care decide modul de rezolvare a problemelor cuprinse în aceasta ;

- Corespondenta care vizează probleme de serviciu – poarta viză sefului de serviciu/birou, sef sectie/compartiment, Director de și se transmite catre Secretariat de catre sectia/serviciul

- emitent. Rezoluția se pune pe document și se transmite serviciului/biroului emitent prin grija

- Secretariatului. Un exemplar din acest document este pastrat la emitent.

• *B) Corespondenta trimisa de SJUT se prezinta pentru semnare de catre sectia/compartimentul,serviciul/biroul, Director , Manager.*

• Prin grija Secretariatului se întocmesc zilnic borderouri pentru corespondență efectuată în două exemplare : originalul se transmite la Serviciul Financiar pentru decontarea cheltuielilor de expediere, iar celalalt exemplar se paștează la Secretariat.

- Datele cuprinse în borderoul de corespondență sunt următoarele :

- - nr. curent/nr. postă

- - localitatea

- - destinatar

- - total suma

• *C) Faxuri transmise de SJUT – Faxurile expediate de SJUT se prezintă spre semnare de catre sectia/serviciul/biroul emitent, Directorului și apoi Managerului, fiind reprezentantul legal al instituției.*

• *D) Corespondenta intre sectiile/compartimentele,serviciile/birourile/serviciului emitent si a Directorului (medical,financiar – contabil, de ingrijiri).*

- Dupa semnare, se înregistrează la Secretariat și se difuzează prin grija acestui compartiment

- destinatarului.

• Pe exemplarul paștează la emitent se regăsesc numele, prenumele și semnatura de primire a persoanei primitoare.

K.1. BIROU JURIDIC SI ARHIVA

Se află în subordinea Serviciului juridic, evidența și arhiva.

Art.80. Atribuții:

1. apără interesele instituției în fața instanțelor de judecată, autorităților de control și în relațiile cu terții, persoane fizice sau juridice;

2. verifică și avizează din punct de vedere al legalității, dispozițiile cu caracter normativ și semnalează conducerii asupra sarcinilor ce revin unității;

3. avizează din punct de vedere juridic legalitatea contractelor;

4. face parte din comisiile de licitație numai la solicitarea conducerii;

5. colaborează cu serviciile Achiziției - Aprovizionare și Administrativ la întocmirea proiectelor de contracte inițiate de aceste servicii cu terțe persoane fizice și juridice, la negocierea conținutului clauzelor și executarea contractelor încheiate;

6. se ocupă cu investirea cu formular executorie și punerea în executare a sentințelor definitive obținute în urma acțiunilor în justiție depuse;

7. se ocupă de recuperarea cheltuielilor de spitalizare rezultate din vătămări corporale, accidente rutiere ;

8. întocmește documentația necesară constituirii de parte civilă în cauzele penale în care spitalul este parte;
9. indeplinește orice alte lucrari cu caracter juridic repartizate de seful de serviciu ;
10. coordonează activitatea de arhiva administrativa la nivel de spital.

Din punct de vedere al activitatii « arhiva »

Organizează păstrarea în bune condiții a arhivei nemedicale a unității ;

L. SERVICIUL RUNOS

Serviciul RUNOS are în subordine Biroul Salarizare Organizare.

Art.81. Atribuții:

1. urmărește încadrarea în numărul maxim de personal aprobat;
2. urmărește respectarea structurii organizatorice a unității;
3. urmărește respectarea Regulamentului Intern al spitalului;
4. organizează, îndrumă și participă de realizarea planului de personal;
5. urmărește scoaterea la concurs a posturilor vacante din unitate;
6. urmărește și răspunde de acordarea corectă a drepturilor salariale tuturor categoriilor de personal;
7. elaborează documentația necesară referitoare la cheltuielile cu salariile în vederea întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli;
8. elaborează statul de funcții, conform normelor de structură aprobată și a numărului de posturi maxim aprobat, pentru toate categoriile de personal, pe surse de finanțare și face propuneri pentru aprobare, efectuează modificări curente;
9. efectuează toate lucrările cu privire la structură și toate modificările de structură ale unității;
10. avizează lucrările privind angajarea și salarizarea personalului pornind de la normativele de personal aprobată, statul de funcții și respectând criteriile stabilite pentru fiecare categorie de personal;
11. asigură acordarea drepturilor de salarizare, ca: salarii de încadrare, spor de vechime, spor pentru condiții de muncă, gărzi, indemnizații, premii, etc. conform legislației în vigoare;
12. întocmeste și verifică contractele de muncă pentru personalul de execuție nou încadrat;
13. verifică efectuarea în termenele legale a înregistrărilor în Registrul General de Evidență electronic a Salariaților;
14. verifică întocmirea dosarelor de pensionare conform legislației în vigoare;
15. avizează dările de seamă statistice, privind fondul de salarii și numărul de personal;
16. verifică toate situațiile referitoare la salarizare și numărul de personal, solicitate de DSP Dâmbovița, Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, Administrația Financiară etc.;
17. participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității și a Regulamentului Intern;
18. verifica documentația necesara privind promovarea personalului care îndeplinește condițiile legale;
19. propune măsuri privind structura personalului;
20. propune indemnizațiile de conducere pentru personalul de conducere din unitatea sanitată conform legislației existente;
21. verifică documentația pentru acordarea premiilor;
22. aplică criteriile de normare a posturilor conform normativelor în vigoare și repartizarea posturilor rezultate în raport cu ierarhizarea acestora (capacitate, sarcini, volum de activitate, etc.);

23. urmărește întocmirea fișei postului pentru toate posturile existente în statul de funcții, colaborând în acest sens cu toate secțiile, compartimentele, serviciile, etc. Spitalului Județean Târgoviște și urmărește reactualizarea acesteia;
24. verifică întocmirea deciziilor, actelor normative, actelor adiționale la contractele individuale de muncă, urmare a dispoziției conducerii;
25. face propuneri de redistribuire a personalului în cadrul Spitalului Județean în funcție de necesitățile specifice, structura aprobată, rezultatele evaluării personalului și componentele respective;
26. informează managerul asupra tuturor lucrărilor pe care le întocmește;
27. coordonează și monitorizează procesul de evaluare și urmărește aplicarea corectă a procedurilor de evaluare;
28. colaborează cu toate secțiile, compartimentele, serviciile, birourile, etc. pentru buna desfășurare a activității, cu Direcția de Sănătate Publică Dâmbovița, Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, etc.;
29. asigură păstrarea registrelor de decizii;
30. verifică și avizează întocmirea statelor de plată pentru personalul cu contract de muncă al spitalului;
31. verifică sporurile de vechime în conformitate cu actele normative în vigoare și le supune aprobării conducerii;
32. stabilește măsuri pentru respectarea normelor secretelor de serviciu;
33. verifică includerea în statele de salarii a poprărilor pe salarii conform datelor transmise de Serviciul Financiar;
34. verifica documentația necesară privind promovarea personalului care îndeplinește condițiile legale;
35. efectuează controlul prezenței la program a personalului din unitate;
36. verifica consemnarea în Registrul General de Evidență al Salariajilor a modificările intervenite în executarea contractului de muncă în termenele prevăzute legal, precum și schimbările intervenite în ceea ce privește starea civilă, numărul copiilor aflați în întreținere, pregătirea profesională, promovările în grade și trepte profesionale, modificările de salar, schimbările de loc de muncă, etc.;
37. verifică stabilirea vechimii în muncă pentru sporul de vechime și pentru conchediile de odihnă;
38. verifică întocmirea adeverințelor referitoare la vechimea în muncă și specialitate la solicitarea personalului, pentru diverse probleme, ex: concursuri, examene, etc.;
39. întocmește situația anuală a asistenților medicali potențiali promovabili la gradul de principal;
40. întocmește diverse situații nominale solicitate de Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, privind personalul ;
41. verifică introducerea pe calculator a datelor personale, profesionale, calificare, spor vechime, conchediu de odihnă pentru toți salariajii, etc.;
42. întocmește situații cu personalul pensionabil;
43. verifică întocmirea și completarea dosarelor de personal, pentru fiecare salariat;
44. verifică și avizează încadrarea personalului din punct de vedere al respectării condițiilor prevăzute de legislația în vigoare;
45. asigură evidența la zi, operativă a registrelor cu date personale a fișelor de personal;
46. organizează și stabilește măsurile pentru respectarea normelor privind secretul de serviciu și confidențialitatea;
47. verifică și avizează graficele de lucru ale personalului ;
48. colaborarea cu bancile pentru realizarea cardurilor și virarea drepturilor salariale ;
49. urmărește și pune în practică actele normative nou apărute, referitoare la activitatea de resurse umane și salarizare;
50. colaborează cu celelalte servicii, birouri și compartimente;

Art.82. Atribuțiile Biroului Salarizare Organizare

1. elaborează documentația necesară referitoare la cheltuielile cu salariile în vederea întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli;
2. întocmirea statului de funcții, conform normelor de structură aprobate și a numărului de posturi maxim aprobat, pentru toate categoriile de personal, pe surse de finanțare și face propuneri pentru aprobare; efectuează modificări curente;
3. efectuarea tuturor lucrărilor cu privire la structura și toate modificările de structură ale unității;
4. întocmirea lucrărilor privind angajarea și salarizarea personalului pornind de la normativele de personal aprobate, statul de funcții și respectând criteriile stabilite pentru fiecare categorie de personal;
5. asigurarea acordării drepturilor de salarizare, ca: salarii de încadrare, spor de vechime, spor pentru condiții de muncă, gărzi, indemnizații, premii, etc. conform legislației în vigoare;
6. întocmirea dărilor de seamă statistice, privind fondul de salarii și numărul de personal;
7. întocmirea tuturor situațiilor referitoare la salarizare și numărul de personal, solicitate de Direcția de Sănătate Publică Dâmbovița, Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, Administrația Financiară, etc.;
8. participă la elaborarea Regulamentului organizare și funcționare a unității și Regulamentului intern;
9. întocmirea documentațiilor necesare privind promovarea personalului care îndeplinește condițiile legale;
10. propune măsuri privind structura personalului;
11. propunerea indemnizațiilor de conducere pentru personalul de conducere din unitatea sanitară conform legislației existente;
12. întocmirea documentației pentru acordarea premiilor;
13. aplicarea criteriilor de normare a posturilor conform normativelor în vigoare și repartizarea posturilor rezultate în raport cu ierarhizarea acestora (capacitate, sarcinile, volum de activitate etc.);
14. face propuneri de redistribuire a personalului în cadrul Spitalului Județean în funcție de necesitățile specifice, structura aprobată, rezultatele evaluării personalului și competențele respective;
15. elibereză adeverințe pentru personalul Spitalului Județean ca urmare a solicitării acestuia;
16. informează managerul asupra tuturor lucrărilor pe care le întocmește;
17. coordonează și monitorizează procesul de evaluare și urmărește aplicarea corectă a procedurilor de evaluare;
18. colaborează cu toate secțiiile, compartimentele, serviciile, birourile, etc. pentru buna desfășurare a activității, cu Direcția de Sănătate Publică Dâmbovița, Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, etc.;
19. asigură păstrarea registrelor de decizii;
20. întocmește statele de plată pentru personalul cu contract de muncă al spitalului;
21. stabilește măsuri pentru respectarea normelor secretelor de serviciu, includerea în statele de salarii a popririilor pe salarii
22. îndeplinește orice alte sarcini din dispoziția conducerii;
23. ține evidența nominală a medicilor angajați în unitate cu tot ce ține de salariat și specialitatea lor;
24. întocmește statele de plată;
25. verifică includerea în statele de salarii a popririilor pe salarii conform datelor transmise de Serviciul Financiar;
26. întocmește documentația necesară privind promovarea personalului care îndeplinește condițiile legale;
27. efectuează controlul prezenței la program a personalului din unitate;
28. colaborarea cu bancile pentru realizarea cardurilor și virarea drepturilor salariale ;
29. elibereză adeverințe pentru salariații aflați în concediu medical cu atestarea reținerilor privind contribuția de asigurări de sănătate în cadrul acordării asistenței medicale potrivit legii și a numărului de zile de CM de care au beneficiat;

30. verifica și avizează graficele de lucru ale personalului ;
31. colaborează cu celelalte servicii, birouri și compartimente;
32. urmărește și pune în practică actele normative nou apărute, referitoare la activitatea de resurse umane și salarizare;
33. execuță orice alte sarcini de serviciu date de conducătorul unității și șeful serviciului R.U.N.O.S.

M. SERVICIUL CONTABILITATE SI EXECUTIE BUGETARA

Art.83. Atribuții:

1. Conduce evidența contabilă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și asigură efectuarea corectă și la zi a înregistrărilor;
2. Înregistrează cronologic și sistematic toate operațiunile patrimoniale;
3. Completează registrul inventar cu rezultatele obținute ca urmare a operațiunilor de inventariere;
4. Intocmește documentația derulării prin trezorerie a operațiunilor legate de efectuarea cheltuielilor pentru investiții;
5. Colaborează cu celelalte servicii, birouri și compartimente;
6. Urmărește și pune în practică actele normative nou apărute, referitoare la activitatea financiar – contabilă;
7. Intocmește, la termen și în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, balanțele lunare de verificare a conturilor analitice și sintetice;
8. Intocmeste registrul mijloacelor fixe;
9. Intocmeste trimestrial bilantul și anexele la bilant în conformitate cu normele legale în vigoare și îl depune la ordonatorul principal de credite.
10. Intocmeste registrul aparaturii medicale și elaborează toate situațiile cerute de instituțiile abilitate în acest sens.
11. Tine evidența casarilor, centralizează propunerile de casare și solicită aprobarea pentru casare.
12. Intocmeste registrul numerelor de inventar ;
13. Intocmeste bonurile de transfer a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar între secții.
14. Tinerea la zi a situațiilor privind amortizarea mijloacelor fixe ;
15. Indeplinește și alte sarcini legate de activitatea financiar-contabilă, din dispoziția conducerii instituției.
16. Actualizarea periodică a fiselor postului pentru personalul încadrat în Serviciul Contabilitate și executie bugetara și coroborarea acestora cu procedurile operationale aprobate privind activitatea contabilă;

N. SERVICIUL FINANCIAR SI RELATII CONTRACTUALE

Art.84. Atribuții:

1. Intocmește, lunar nota contabilă pentru cheltuieli de personal pe articole și aliniate, centralizatorul acestora – trimestrial;
2. Intocmeste lunar notele contabile privind înregistrarea operațiunilor efectuate prin banca și casieria unității privind clientii și furnizorii, personae fizice sau juridice;
3. Intocmirea instrumentelor de plată și documentelor de acceptare sau refuz a platii;
4. Intocmește registrul de casă pentru încadrările și plățile zilnice, pe cele două surse de finanțare – venituri proprii și Transferuri;

5. Intocmește și calculează drepturile de deplasare – diurnă și transport- cazare pentru salariații unității;
6. Verifica documentele justificative de cheltuieli sub aspectul formei, continutului și legalității operațiunilor;
7. Comunica Biroului Juridic situația debitorilor, persoane fizice sau juridice, în vederea demarării demersurilor legale pentru recuperarea sumelor datorate de către acestea;
8. Înregistrează și încasează sumele datorate de debitori, persoane fizice sau juridice;
9. Intocmeste prognoza către Trezorerie privind plafonul pentru plati în numerar și viramente bancare;
10. Intocmește dosarele de garanții materiale, banești pentru personalul gestionar și cu funcții legate de gestiune, precum și quantumul acestora și urmărește reținerea pe statul de plată a garanției stabilite luând măsurile ce se impun pentru legalitate;
11. Asigura indeplinirea, în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor unității către bugetul de stat și bugetul asigurarilor sociale de stat;
12. Asigura pastrarea și arhivarea documentelor care stau la baza înregistrărilor în contabilitate, nepredatate la arhiva;
13. Intocmește formele legale de plată și decontare pentru ajutoarele de boala și de înmormântare;
14. Propune modificările de alocătii trimestriale și de virari de credite bugetare și extrabugetare, intocmeste situația centralizatoare și o înaintează directorului finanțier contabil;
15. Verifică, în balanță lunară, rulajele și soldurile conturilor ce reflectă obligațiile de plată ale unității;
16. Intocmește lunar contul de execuție referitor la cheltuielile efectuate pentru servicii medicale, farmaceutice, precum și cele de administrare a fondului;
17. Împreună cu serviciul contabilitate și executie bugetara intocmeste dările de seamă contabile trimestriale și anuale, în conformitate cu prevederile legale;
18. Urmărește încadrarea în alocațiile bugetare; raspunde de angajarea creditelor bugetare corespunzător comenziilor și contractelor emise, în limita creditelor aprobată;
19. Evidența veniturilor în ordine cronologică și pe tipuri de venituri, în conformitate cu prevederile contractului cadru, contractele încheiate sau alte acte legislative;
20. Evidența cheltuielilor în ordine cronologică pe tipuri de cheltuieli, conform clasificării bugetare aprobată de Ministerul Finanțelor cu prevederile contractului cadru sau alte acte legislative;
21. Verifică corespondența veniturilor și cheltuielilor cu datele din serviciul contabilitate, grupate pe conturi contabile;
22. Intocmirea dosarelor pentru contractare cu CJAS;
23. Urmarirea și intocmirea cererilor de finanțare și a raportarilor lunari, trimestriali și anual privind programele și subprogramele de sănătate;
24. Intocmirea situațiilor către CJAS lunar, trimestrial și anual privind raportarea serviciilor medicale efectuate de spital și urmarirea incasării contravalorii serviciilor medicale facturate ;
25. Actualizarea periodica a fiselor postului pentru personalul încadrat în Serviciul Finanțier și coroborarea acestora cu procedurile operationale aprobată privind activitatea financiară;
26. Intocmirea lunara a situației privind monitorizarea cheltuielilor
27. Intocmirea situațiilor de inchidere den luna;
28. Indeplinește orice alte sarcini din partea conducerii referitoare la activitatea financiară a unității.

O. SERVICIUL INFORMATICA EVALUARE SI STATISTICA SANITARA

Art.85. Atribuții:

1. gestioneaza, administreaza și raspunde de buna functionare a programelor și bazelor de date în colaborare cu firmele producătoare de soft (contracte de suport și menținere);
2. asigura buna functionare retelei de calculatoare și a serviciilor de retea ;

3. asigura buna functionare a echipamentelor de calcul din institutie : servere , calculatoare , imprimante etc ;
4. asigura securizarea sistemului informatic ;
5. organizează și coordonează activitatile de prelucrare și transmitere a datelor;
6. elaborează modelele și proiectele de sisteme informaticce, cu forțe proprii sau în colaborare cu alte firme specializate pentru activități ce se desfășoară în unitate;
7. întocmește specificatiile pentru software si hardware necesar pentru serviciul de informatica și pentru alte servicii, birouri, compartimente prin forte proprii in colaborare cu beneficiarii sau cu firme specializate.
8. asigura asistenta/colaborare (help desk) pentru lucrările pe calculator ale unității;
9. ia măsuri pentru buna funcționare a echipamentelor din dotare;
10. face propuneri de cursuri de perfectionare specifice domeniului informatic;
11. propune măsuri operative pentru realizarea obiectivelor propuse;
12. răspunde de respectarea termenelor stabilită;
13. răspunde de calitatea lucrărilor prezентate;
14. răspunde de respectarea dispozițiilor primite din partea șefilor ierarhic superiori;
15. răspunde de respectarea programului de lucru și folosirea eficientă și integrală a timpului de lucru;
16. răspunde și execută orice alte sarcini specifice domeniului informatic primite din partea conducerii Spitalului Județean de Urgență Târgoviște.

BIROUL DE EVALUARE STATISTICA SANITARA MEDICALA

Art.86. Atribuții:

Colectează datele la nivel de secție lunar, trimestrial, anual și se prelucrează în vederea trimiterii spre INCDS, atribuțiile sale fiind:

1. calculează indicatorii specifici prin care se analizează activitatea spitalului,
2. întocmește raportul de decontare a serviciilor spitalicești pe baza grupelor de diagnostice,
3. analizează indicatorii pe spital,
4. întocmește centralizatoare de diagnostice și proceduri care se transmit la Direcția de Sănătate Publică,
5. întocmește situații prin care se informează conducerea spitalului cât și șefii de secție despre indicatorii obținuți, cazurile nevalidate, ICM, lunar, trimestrial, anual.
6. participă la cursurile de perfecționare;
7. colaborează cu celealte compartimente și servicii ale Spitalului Județean de Urgență Târgoviște, pe problemele legate de statistică și informatică medicală;
8. execută ordinele primite de la conducerea spitalului.

REGISTRATURA MEDICALĂ

Art.87. Atribuții:

1. întocmirea și păstrarea fișelor de consultație ale bolnavilor asistați în ambulatoriu;
2. centralizarea datelor statistice privind morbiditatea din teritoriu și activitatea ambulatoriului;
3. informarea bolnavilor și a altor persoane care se prezintă la ambulatoriu, asupra programului de lucru al cabinetelor medicale de specialitate;
4. transmite la termenele stabilite prin lege, datele statistice catre Autoritatea de Sănătate Publică Dâmbovița și Casa de Asigurări de Sănătate Dâmbovița, conform formularelor de raportare;
5. organizează baza de date proprie, pe care o gestionează și o reactualizează permanent;
6. răspunde de exactitatea datelor și lucrărilor statistice;
7. răspunde în termen la adresele repartizate compartimentului de către conducerea spitalului;

8. participă la cursurile de perfecționare;
9. colaborează cu celelalte compartimente și servicii ale Spitalului Județean de Urgență Târgoviște, pe problemele legate de statistică și informatică medicală;
10. execută ordinele primite de la conducerea spitalului.

P. SERVICIUL MANAGEMENTUL CALITATII SERVICIILOR MEDICALE SI CONTROL INTERN SI ADMINISTRARE SECTII

Art.88. Atribuții:

1. Pregăteste și analizează Planul anual al managementului calității;
2. Coordonează activitatele de elaborare a documentelor sistemului de management al calității:
 - manualul calității;
 - procedurile;
3. Coordonează și implementează programul de acreditare a tuturor serviciilor oferite în cadrul unității, pe baza procedurilor operational specifice fiecărei sectii, laborator etc. și a standardelor de calitate;
4. Coordonează și implementează procesul de îmbunatătire continuă a calității serviciilor;
5. Colaborează cu toate structurile unității în vederea îmbunatăririi continue a sistemului de management al calității;
6. Implementează instrumente de asigurare a calității și de evaluare a serviciilor oferite;
7. Asigura implementarea strategiilor și obiectivelor referitoare la managementul calității declarate de manager;
8. Asigura implementarea și menținerea conformității sistemului de management al calității cu cerințele specifice;
9. Coordonează activitatele de analiza a neconformităților constatate și propune managerului acțiunile de îmbunatătire sau corective ce se impun;
10. Coordonează analizele cu privire la eficacitatea sistemului de management al calității;
11. Asigura aplicarea strategiei sanitare și politica de calitate a unității în domeniul medical în scopul asigurării sănătății pacientilor;
12. Asistă și răspunde tuturor solicitărilor managerului pe domeniul de management al calității;
13. Participă la întocmirea documentației privind stabilirea bugetului;
14. Elaborează, fundamentează și repartizează bugetele pe sectii;
15. Urmărește încadrarea în bugetele pe sectii;
16. Colaborează cu Serviciul Finanțier și Relații Contractuale și cu Serviciul Contabilitate și Execuție Bugetară pentru întocmirea bugetelor pe sectii;
17. Utilizează sistemul de controlling pentru menținerea echilibrului financiar al sectoarelor spitalului, pentru optimizarea cheltuielilor și maximizarea veniturilor.
18. Colectează certificatele de membru și asigurările de Malpraxis și le înaintează către CJAS Dambovita în vederea efectuării contractării;
19. Participă la întocmirea contractelor de administrare, respectiv a indicatorilor de performanță ai managementului spitalului, încheiate între conducerea instituției și sefii de secție.

P.1 Birou control intern managerial

Atribuții: (ordin MFP 946/2005)

1. Asigura organizarea, implementarea și menținerea sistemului de control intern/managerial;
2. Participă la elaborarea programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial al instituției, program care cuprinde obiective, acțiuni, responsabilități, termene, precum și alte

- masuri necesare dezvoltarii acestuia, cum ar fi elaborarea si aplicarea procedurilor formalizate pe activitati.
3. Supune aprobarii conducerului institutiei programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial al institutiei;
 4. Urmareste realizarea si participa la actualizarea programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial ori de cate ori este nevoie.
 5. Primeste, trimestrial, de la compartimentele institutiei informari referitoare la progresele inregistrate cu privire la dezvoltarea sistemelor/subsistemelelor proprii de control managerial intern, in raport cu programele adoptate, precum si referiri la situatiile deosebite observate si la actiunile de monitorizare,coordonare si indrumare, intreprinse in cadrul acestora.
 6. Elaboreaza sau evalueaza si participa la intocmirea procedurilor de sistem si operationale elaborate in cadrul institutiei;
 7. Prezinta conducerului institutiei anual sau ori de cate ori este necesar, informari referitoare la progresele inregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern/managerial, in raport cu programul adoptat, la actiunile de monitorizare, coordonare si indrumare metodologica intreprinse, precum si la alte probleme aparute in legatura cu acest domeniu.

R.Art. 89. SERVICIUL ADMINISTRATIV, TRANSPORT si DESERVIRE

- Are in principal urmatoarele atributii:
- asigurarea masurilor necesare pentru utilizarea inventarului administrativ-gospodaresc in conditii de eficienta maxima;
 - asigurarea efectuarii inventarierii mijloacelor fixe si obiectelor de inventar din cadrul serviciului;
 - organizarea si asigurarea pazei si ordinii in spital si in locatiile externe;
 - realizarea masurilor de protectie a muncii si aducerea la cunostinta intregului personal a normelor de igiena si de protectie a muncii;
 - luarea masurilor necesare pentru imbunatatirea conditiilor de confort si de alimentatie a bolnavilor din spital si din locatiile externe;
 - asigurarea functionalitatii in bune conditii a spalatoriilor, a lenjeriei, blocului alimentar, garderobei bolnavilor;
 - asigurarea intretinerii curateniei;
 - deserveste intregul spital si locatiile externe cu lenjerie si echipament moale;
 - raportarile lunare privind colectarea deseurilor medicale;
 - intocmeste planul de paza al unitatii
 - organizeaza inventarierea anuala a patrimoniului impreuna cu Serviciul juridic evidenta si administrare patrimoniu, face propuneri de comisii de inventariere, care sunt aprobate prin dispozitia managerului.
 - efectuarea operatiunii de inventariere se face in colaborare cu celelalte servicii si compartimente functionale, dupa procedurile operationale stabilite la nivel de unitate.;
 - urmareste derularea contractelor de prestarii servicii , dupa finalizarea procedurilor de achizitie de catre serviciul achizitii publice.

BIROU TRANSPORT

- **Pe activitatea de TRANSPORTURI are urmatoarele atributii:**
- Punerea la dispozitia spitalului, conform graficului de lucru, a autovehiculelor necesare si a conducerilor auto pentru asigurarea functionalitatii institutiei;
- Asigurarea starii tehnice corespunzatoare a mijloacelor de transport, a utilajelor si a instalațiilor cu care sunt dotate autovehiculele;
- Efectuarea depozitarii corespunzatoare a carburantilor si lubrifiantilor si folosirea corecta a bonurilor de carburanti;
- Intocmirea formelor de casare a autovehiculelor conform reglementarilor in vigoare;

- Asigurarea controlului calitativ și recepția reparațiilor și produselor tehnologice de întreținere efectuate;
- Îndrumarea și controlul întregii activități în sectorul de transporturi din cadrul spitalului;
- Asigurarea, verificarea și controlul depunerii documentațiilor în vederea revizuirilor tehnice;
- Întocmirea formelor pentru circulația autovehiculelor pe drumurile publice;
- Efectuarea controlului curent și periodic al autovehiculelor din unitate. Acest control se face cel puțin o dată la trimestru, iar cel curent ori de câte ori este cazul;
- Întocmirea la termen a actelor, documentelor necesare imputării depășirilor de consumuri de carburanți, lubrifianti, anvelope;
- Întocmirea devizelor auto și a postcalculului în cazul reparațiilor necesare în urma accidentelor de circulație;
- Organizarea și amenajarea zonelor de parcare pentru autovehiculele unității;
- Organizarea și prezentarea conducătorilor auto pentru examinare la organele de specialitate legale;
- Verificarea zilnică a stării tehnice a autovehiculelor ce vor ieși în curse;
- Verificarea și certificarea datelor din foile de parcurs ale conducătorilor auto;
- Urmărirea scăderii cheltuielilor de consum al parcului auto (carburanți, piese de schimb etc.)
- Urmărirea ca la sfârșitul programului toate autovehiculele să fie parcate în incinta unității;
- Urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența serviciului;
- Are obligația de a stabili necesarul de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
- Întocmirea, urmarirea și executarea planului de transport;
- Foaia activitatii zilnice de transport;
- Foaia de parcurs;
- Situatia lunara a utilizarii mijloacelor de transport.

S. Art. 90. SERVICIUL TEHNIC SI INTRETINERE ARE ÎN PRINCIPAL URMATOARELE ATRIBUTII:

- efectueaza lucrari de reparatii curente;
- asigura buna întretinere a cladirilor, aparatelor, instalațiilor și utilajelor;
- aproba necesarul de materiale de întretinere, constructii, etc.;
- raspunde de aplicarea strictă a dispozițiilor legale privind instalațiile sub presiune;
- raspunde de gestionarea ratională a combustibililor și energiei în toate sectiile, la toate locurile de munca și de încadrare în normele de consum aprobate;
- ia măsuri în caz de pericol imminent pentru oprirea instalațiilor energetice a căror funcționare prezintă pericol de avarii, incendii sau din punct de vedere al securității personalului;
- stabilește cauzele degradării sau distrugerii instalațiilor și utilajelor din spital și propune măsuri corespunzătoare;
- asigurarea functionalității în bune condiții a atelierului de reparatii a centralei termice și a statiei centrale de oxigen;
- asigurarea aplicării și respectării normelor de apărare împotriva incendiilor;
- asigurarea întreținerii cladirilor, instalațiilor și inventarul unității și locațiilor externe;

Lista documentelor ce se elaborează în cadrul compartimentului tehnic

- lista necesarului de materiale de întretinere și reparatii;
- procese verbale de receptie cantitativa, calitativa a lucrarilor executate;
- necesarul de energie de toate formele și bilanturile energetice;
- documentația tehnică a instalațiilor energetice;
- evidența reparațiilor planificate și a investițiilor;

- devize de lucrări;
- comenzi pentru aprovisionarea cu piese de schimb pentru reparatii si investitii in conformitate cu legislatia in vigoare;
- registrul de evidenta a reparatiilor;

BIROUL DE AVIZARE TEHNICA A LUCRARILOR

Atributii

- 1.Raspunde de obtinerea avizelor,acordurilor si autorizatilor necesare pentru lucrari de constructii/demolari.
- 2.Propune in concordanță cu legislația în vigoare, întocmirea de documentație pentru lucrari la constructii noi /existente.
- 3.Urmărește, împreună cu Seful Serviciului Tehnic ,din punct de vedere cantitativ / calitativ efectuarea lucrarilor de constructii contractate de unitate.
- 4.Urmărește încheierea contractelor de lucrari / servicii, actionind pentru asigurarea la termen a documentatiilor tehnice ,conform graficelor de esalonare a lucrarilor.
- 5.Participa la receptia lucrarilor de reparatii efectuate in unitate.
- 6.Raspunde de intocmirea si pastrarea cartii tehnice a constructiilor din unitate.
- 7.Completeaza necesarul de material pe referatele pentru lucrările de igienizare, instalatii sanitare si electrice.
- 8.Intocmeste grafice de lucru si pontaje lunare pentru personalul din subordine.
- 9.Raspunde de circuitul documentelor referitoare la problemele serviciului, intre acest compartiment si celelalte compartimente de lucru conform graficului de circuit al documentelor in spital.
- 10.Raspunde de aplicarea si respectarea normelor de aparare impotriva incendiilor si a normelor de protectia muncii a personalului din subordine.
- 11.Raspunde de insusirea si respectarea de catre intreaga formatie de lucru a procesului tehnologic de munca stabilit ,urmarind respectarea disciplinei in munca.
- 12.Raspunde de utilizarea judicioasa a timpului de lucru

ATELIERUL DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII

Atribuții

1. asigură activitatea de întreținere și reparații a instalațiilor, utilajelor și clădirilor din unitate;
2. urmărește modul de utilizare al bunurilor (mijloace fixe și obiecte de inventar), intervențiile efectuate asupra acestora și costurile aferente acestor operații, propunând măsuri de optimizare, de funcționare sau de scoatere din uz (casare);
3. asigură buna gospodărire a patrimoniului serviciului tehnic;
- 4 asigură lucrări de reparații curente și întreținerea construcțiilor și clădirilor;
5. asigura lucrări de investiții, verifică lucrările executate și modul de întocmire a situațiilor de lucrări;
6. întocmeste necesarul de materiale tehnice, întreținere, construcție, etc.;
7. ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor, execută lucrările necesare în vederea respectării normelor de mai sus;
8. raportează periodic asupra activității desfășurate;
9. ia măsuri pentru asigurarea securității în exploatarea instalațiilor cu grad de pericolozitate (cazan, stație oxigen, lifturi);

10.intervine în timp util pentru prefițămpinarea unor accidente de muncă sau accidente ce pun în pericol funcționalitatea spitalului.

Art.92 SERVICIUL ACHIZITII, APROVIZIONARE, AVIZARE SI URMARIRE CONTRACTE

Atribuții:

Activitatea de aprovizionare

- întocmirea și executarea planului de aprovizionare cu respectarea legislației în vigoare;
- întocmirea și urmarirea graficului de livrari pentru materialele necesare spitalului;
- asigurarea aprovizionării spitalului cu alimente, medicamente, combustibil, obiecte de inventar, și mijloace fixe gospodărești de uz funcțional, piese de schimb și ambalaje, materiale, instrumente medicale, aparatura medicală, în cele mai bune condiții și gospodarirea bazei tehnicomateriale;
- receptionarea calitativa și cantitativa a materialelor, alimentelor primite de la furnizori și asigurarea transportului acestora în condiții igienico-sanitare, în conformitate cu normele în vigoare;
- întocmirea darilor de seama privind aprovizionarea cu materiale și alimente ;
- defalcarea pe beneficiari a cantitatilor de bunuri și materiale repartizate prin planul de aprovizionare;
- îndrumarea și controlul activității de aprovizionare ;
- asigurarea receptionării, manipularii și a depozitării corespunzătoare a bunurilor;
- orice alte sarcini dispuse de conducerea unității

Lista documentelor ce se elaborează în cadrul compartimentului achiziții – aprovizionare

- programul anual al achizițiilor publice;
- planul de aprovizionare pentru alimente și materiale;
- contractele economice cu furnizorii;
- dari de seama statistice privind aprovizionarea ;
- comenzi pentru procurări de alimente, materiale, etc;
- centralizator cu referatele de necesitate pe spital;
- registrul de evidență a comenzilor;
- notele de intrare/recepție;

BIROUL DE ACHIZITII

- indeplinește procedurile de achiziție publică în conformitate cu prevederile legale în materie;
- întocmește contractul de achiziție publică pentru produse, servicii, lucrări cu firma declarată câștigătoarea selectiei (licitației) în perioada de valabilitate a ofertelor;
- elaborează programul anual de achiziții publice, în baza referatelor de necesitate întocmite de compartimentele de specialitate;
- urmărește respectarea întocmai a angajamentelor bugetare și legale pe subdiviziunile clasificației bugetare și în cadrul creditelor bugetare aprobatelor prin BVC defalcat pe trimestre;

BIROUL AVIZARE SI URMĂRIRE CONTRACTE :

- menține legătura între furnizorii/prestatorii de servicii pentru o bună aprovizionare, urmărind contractele de achiziție publică cu excepția contractelor încheiate prin atribuire directă și a celor care nu fac obiectul Ordonanței de Urgență nr.34/2006, de la semnare până la finalizare. Se urmărește respectarea clauzelor din contract privind cantitatea și prețul bunurilor comandate sau serviciilor prestate, precum și respectarea termenelor de livrare angajate de către fiecare contractant. De asemenea, se verifică concordanța între comandă, nota de recepție și factură, privind cantitatea, prețul și calculele aferente;
- informează Biroul Achiziției cu privire la necesitatea încheierii de acte adiționale la contracte, datorită situațiilor care apar înainte de finalizarea contractelor de achiziție publică, cu privire la necesitatea suplimentării cantităților de produse, servicii și lucrări sau de prelungire a duratei contractelor
- informarea Biroului de Achiziții în vederea initierii de noi proceduri ca urmare a expirării valabilității acordurilor-cadru aflate în derulare ;
- soluționează orice problemă legată de derularea contractelor încheiate (acte adiționale pentru diferite clauze prevăzute în contract, majorări – diminuări – prețuri, rezilieri, etc.);
- asigurarea legalității contractelor de achiziții publice conform OUG nr.34/ 2006 , HG nr.925/ 2006 și a legislației în vigoare
- colaborează cu personalul din cadrul Serviciului Achiziții și Aprovizionare în vederea elaborării proiectelor contractelor de achiziții publice
- avizează din punct de vedere juridic contractele de achiziții publice
- avizează documentația și notele justificative aferente procedurii, precum și anotaijările privind cumpărările directe de peste 10.000 lei
- redactează opinii juridice cu privire la aspectele legale ce tin de domeniul achizițiilor publice
- sesizează conducerea SJUT în legătura cu neregulile constatate în desfasurarea activitatii în domeniul achizițiilor publice
- intocmeste situațiile solicitate de către forurile ierarhice superioare ;

Art. 93. COMPARTIMENTUL INTERN DE PREVENIRE SI PROTECTIE SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA

Obligațiile spitalului privind realizarea masurilor privind sanatatea si securitatea in munca

In vederea asigurarii condițiilor de sănătate și securitate în munca și pentru prevenirea accidentelor de munca și a bolilor profesionale, conducerea spitalului are urmatoarele obligații:

Obligațiile angajatorilor

Obligații generale ale angajatorilor

- (1) Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de munca.
- (2) În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.
- (3) Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

(1) In cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația sa ia masurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în munca.

(2) Angajatorul are obligatia sa urmareasca adaptarea masurilor prevazute la alin. (1), tinand seama de modificarea conditiilor, si pentru imbunatatirea situatiilor existente.

(3) Angajatorul are obligatia sa implementeze masurile prevazute la alin. (1) si (2) pe baza urmatoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursa;
- d) adaptarea muncii la om, in special in ceea ce priveste proiectarea posturilor de munca, alegerea echipamentelor de munca, a metodelor de munca si de productie, in vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat si a diminuarii efectelor acestora asupra sanatatii;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) inlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai putin periculos;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care sa cuprinda tehnologiile, organizarea muncii, conditiile de munca, relatiile sociale si influenta factorilor din mediul de munca;
- h) adoptarea, in mod prioritara, a masurilor de protectie colectiva fata de masurile de protectie individuala;
- i) furnizarea de instructiuni corespunzatoare lucratilor.

(4) Fara a aduce atingere altor prevederi ale legii, tinand seama de natura activitatilor din unitate, angajatorul are obligatia:

- a) sa evaluateze risurile pentru securitatea si sanatatea lucratilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de munca, a substancelor sau preparatelor chimice utilizate si la amenajarea locurilor de munca;
- b) ca, ulterior evaluarii prevazute la lit. a) si daca este necesar, masurile de prevenire, precum si metodele de lucru si de productie aplicate de catre angajator sa asigure imbunatatirea nivelului securitatii si al protectiei sanatatii lucratilor si sa fie integrate in ansamblul activitatilor unitatii respective si la toate nivelurile ierarhice;
- c) sa ia in considerare capacitatile lucratului in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca, atunci cand ii incredinteaza sarcini;
- d) sa asigure ca planificarea si introducerea de noi tehnologii sa faca obiectul consultarilor cu lucratii si/sau reprezentantii acestora in ceea ce priveste consecintele asupra securitatii si sanatatii lucratilor, determinate de alegerea echipamentelor, de conditiile si mediul de munca;
- e) sa ia masurile corespunzatoare pentru ca, in zonele cu risc ridicat si specific, accesul sa fie permis numai lucratilor care au primit si si-au insusit instructiunile adecvate.

(5) Fara a aduce atingere altor prevederi ale legii, atunci cand in acelasi loc de munca isi desfasoara activitatea lucratori din mai multe intreprinderi si/sau unitati, angajatorii acestora au urmatoarele obligatii:

- a) sa coopereze in vederea implementarii prevederilor privind securitatea, sanatatea si igiena in munca, luand in considerare natura activitatilor;
- b) sa isi coordoneze actiunile in vederea protectiei lucratilor si preventiei riscurilor profesionale, luand in considerare natura activitatilor;
- c) sa se informeze reciproc despre risurile profesionale;
- d) sa informeze lucratii si/sau reprezentantii acestora despre risurile profesionale.

(6) Masurile privind securitatea, sanatatea si igiena in munca nu trebuie sa comporte in nicio situatie obligatii financiare pentru lucratori.

Servicii de prevenire si protectie

(1) Angajatorul desemneaza unul sau mai multi lucratori pentru a se ocupa de activitatile de protectie si de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale din intreprindere si/sau unitate, denumiti in continuare lucratori desemnati.

- (2) Lucratorii desemnati nu trebuie sa fie prejudiciati ca urmare a activitatii lor de protectie si a celei de prevenire a riscurilor profesionale.
- (3) Lucratorii desemnati trebuie sa dispuna de timpul necesar pentru a-si putea indeplini obligatiile ce le revin prin prezenta lege.
- (4) Daca in intreprindere si/sau unitate nu se pot organiza activitatile de prevenire si cele de protectie din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie sa recurga la servicii externe.
- (5) In cazul in care angajatorul apeleaza la serviciile externe prevazute la alin. (4), acestea trebuie sa fie informate de catre angajator asupra factorilor cunoscuti ca au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securitatii si sanatatii lucratorilor
- (6) Lucratorii desemnati trebuie sa aiba, in principal, atributii privind securitatea si sanatatea in munca si, cel mult, atributii complementare.

(1) In toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activitatilor de prevenire si a celor de protectie, tinand seama de marimea intreprinderii si/sau unitatii si/sau de riscurile la care sunt expusi lucratorii,

precum si de distributia acestora in cadrul intreprinderii si/sau unitatii, se impune ca:

- a) lucratorii desemnati sa aiba capacitatea necesara si sa dispuna de mijloacele adecvate;
- b) serviciile externe sa aiba aptitudinile necesare si sa dispuna de mijloace personale si profesionale adecvate;
- c) lucratorii desemnati si serviciile externe sa fie in numar suficient.

(2) Prevenirea riscurilor, precum si protectia sanatatii si securitatea lucratorilor trebuie sa fie asigurate de unul sau mai multi lucratori, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul intreprinderii si/sau unitatii.

(3) Lucratorul/lucratorii si/sau serviciul/serviciile prevazute la alin. (2) trebuie sa colaboreze intre ei ori de cate ori este necesar.

(4) In cazul microintreprinderilor si al intreprinderilor mici, in care se desfasoara activitati fara riscuri deosebite, angajatorul isi poate asuma atributiile din domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru realizarea masurilor prevazute de prezenta lege, daca are capacitatea necesara in domeniu.

Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucratorilor, pericol grav si iminent

(1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa ia masurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor, adaptate naturii activitatilor si marimii intreprinderii si/sau unitatii, tinand seama de alte persoane prezente;
- b) sa stabileasca legaturile necesare cu serviciile specializate, indeosebi in ceea ce priveste primul ajutor, serviciul medical de urgenza, salvare si pompieri.
- (2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie sa desemneze lucratorii care aplica masurile de prim ajutor, de stinger a incendiilor si de evacuare a lucratorilor.
- (3) Numarul lucratorilor mentionati la alin. (2), instruirea lor si echipamentul pus la dispozitia acestora trebuie sa fie adecvate marimii si/sau riscurilor specifice intreprinderii si/sau unitatii.

(1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa informeze, cat mai curand posibil, toti lucratorii care sunt sau pot fi expusi unui pericol grav si iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum si despre masurile luate ori care trebuie sa fie luate pentru protectia lor;
- b) sa ia masuri si sa furnize instructiuni pentru a da lucratorilor posibilitatea sa opreasca lucrul si/sau sa paraseasca imediat locul de munca si sa se indrepte spre o zona sigura, in caz de pericol grav si iminent;

c) sa nu impuna lucratorilor reluarea lucrului in situatia in care inca exista un pericol grav si iminent, in afara cazurilor exceptionale si pentru motive justificate.

(2) Lucratorii care, in cazul unui pericol grav si iminent, parasesc locul de munca si/sau o zona periculoasa nu trebuie sa fie prejudiciati si trebuie sa fie protejati impotriva oricaror consecinte negative si nejustificate pentru acestia.

(3) Angajatorul trebuie sa se asigure ca, in cazul unui pericol grav si iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci cand seful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toti lucratorii sunt apti sa apliche masurile corespunzatoare, in conformitate cu cunostintele lor si cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecintele unui astfel de pericol.

(4) Lucratorii nu trebuie sa fie prejudiciati pentru cazurile prevazute la alin. (3), cu exceptia situatiilor in care acestia actioneaza imprudent sau dau dovada de neglijenta grava.

Alte obligatii ale angajatorilor

(1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa realizeze si sa fie in posesia unei evaluari a riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- b) sa decida asupra masurilor de protectie care trebuie luate si, dupa caz, asupra echipamentului de protectie care trebuie utilizat;
- c) sa tina evidenta accidentelor de munca ce au ca urmare o incapacitate de munca mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor usoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum si a accidentelor de munca, astfel cum sunt definite de lege
- d) sa elaboreze pentru autoritatile competente si in conformitate cu reglementarile legale rapoarte privind accidentele de munca suferite de lucratorii sai.

(2) Prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, in functie de natura activitatilor si de marimea intreprinderilor, se vor stabili obligatiile ce revin diferitelor categorii de intreprinderi cu privire la intocmirea documentelor prevazute la alin. (1).

In vederea asigurarii conditiilor de securitate si sanatate in munca si pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale, angajatorii au urmatoarele obligatii:

- a) sa adopte, din faza de cercetare, proiectare si executie a constructiilor, a echipamentelor de munca, precum si de elaborare a tehnologiilor de fabricatie, solutii conforme prevederilor legale in vigoare privind securitatea si sanatatea in munca, prin a caror aplicare sa fie eliminate sau diminuate risurile de accidentare si de imbolnavire profesionala a lucratorilor;
- b) sa intocmeasca un plan de preventie si protectie compus din masuri tehnice, sanitare, organizatorice si de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care sa il apliche corespunzator conditiilor de munca specifice unitatii;
- c) sa obtina autorizatia de functionare din punctul de vedere al securitatii si sanatatii in munca, inainte de inceperea oricarei activitati, conform prevederilor legale;
- d) sa stabileasca pentru lucratori, prin fisa postului, atributiile si raspunderile ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca, corespunzator functiilor exercitate;
- e) sa elaboreze instructiuni proprii, in spiritul prezentei legi, pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale locurilor de munca aflate in responsabilitatea lor;
- f) sa asigure si sa controleze cunoasterea si aplicarea de catre toti lucratorii a masurilor prevazute in planul de preventie si de protectie stabilit, precum si a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, prin lucratorii desemnati, prin propria competenta sau prin servicii externe;
- g) sa ia masuri pentru asigurarea de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor, cum ar fi afise, pliante, filme si diafilme cu privire la securitatea si sanatatea in munca;
- h) sa asigure informarea fiecarei persoane, anterior angajarii in munca, asupra riscurilor la care aceasta este expusa la locul de munca, precum si asupra masurilor de preventie si de protectie necesare;
- i) sa ia masuri pentru autorizarea exercitarii meseriilor si a profesiilor prevazute de legislatia specifica;

- j) sa angajeze numai persoane care, in urma examenului medical si, dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure controlul medical periodic si, dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii;
- k) sa tina evidenta zonelor cu risc ridicat si specific prevazute in lege;
- l) sa asigure functionarea permanenta si corecta a sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de captare, retinere si neutralizare a substantelor nocive degajate in desfasurarea proceselor tehnologice;
- m) sa prezinte documentele si sa dea relatiile solicitate de inspectorii de munca in timpul controlului sau al efectuarii cercetarii evenimentelor;
- n) sa asigure realizarea masurilor dispuse de inspectorii de munca cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;
- o) sa desemneze, la solicitarea inspectorului de munca, lucratorii care sa participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
- p) sa nu modifice starea de fapt rezultata din producerea unui accident mortal sau colectiv, in afara de cazurile in care meninterea acestei stari ar genera alte accidente ori ar periclitata viata accidentatilor si a altor persoane;
- q) sa asigure echipamente de munca fara pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor;
- r) sa asigure echipamente individuale de protectie;
- s) sa acorde obligatoriu echipament individual de protectie nou, in cazul degradarii sau al pierderii calitatilor de protectie.

APARAREA IMPOTRIVA INCENDIILOR

Obligatiile spitalului privind realizarea masurilor ce se impun in domeniul apararii impotriva incendiilor

Obligatii generale

- (1) sa respecte reglementarile tehnice si dispozitiile de aparare impotriva incendiilor si sa nu primejeasca, prin deciziile si faptele lor, viata, bunurile si mediul.
- (2) sa anunte prin orice mijloc serviciile de urgență, primarul sau poliția si sa ia măsuri, după posibilitatile sale, pentru limitarea si stingerea incendiului.
- (3) în cazul în care anuntul de incendiu s-a facut cu rea-credinta, fara motiv intemeiat, autorul raspunde contraventional sau penal, potrivit legii, si suporta cheltuielile ocasionate de deplasarea forțelor de intervenție.
- (4) În cazurile de forță majoră determinate de incendii, spitalul are urmatoarele obligații:
 - a) sa permită neconditionat accesul serviciilor de urgență și al persoanelor care acordă ajutor;
 - b) sa permită neconditionat utilizarea apei, a materialelor și a mijloacelor proprii pentru operațiuni de salvare, de stingere și de limitare a efectelor incendiilor produse la bunurile proprii ori ale altor persoane;
 - c) sa accepte măsurile stabilite de comandantul intervenției pentru degajarea terenurilor, demolarea unei construcții sau a unei parti din construcție, taierea/dezmembrarea mijloacelor de transport, oprirea temporară a activităților sau evacuarea din zona periclitată și sa acorde sprijin, cu forțe și mijloace proprii, pentru realizarea acestor măsuri.
- (5) La încheierea oricărora acte de transmitere temporara a dreptului de folosinta asupra bunurilor imobile, precum și a contractelor de antrepriza, partile sunt obligate să prevadă expres în actele respective răspunderile ce le revin în ceea ce privește apărarea impotriva incendiilor.
- (6) Detinatorii și utilizatorii de construcții ori de instalatii, echipamente tehnologice de productie și de transport au obligația să conlucreze cu autoritățile administrației publice și cu organele de specialitate ale acestora în organizarea, asigurarea, pregătirea și punerea în aplicare a planurilor de intervenție în caz de incendiu.
- (7) au obligația să angajeze cel puțin un cadru tehnic sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării impotriva incendiilor.

Obligatiile conducerii spitalului :

- a) sa stabileasca, prin dispozitii scrise, responsabilitatile si modul de organizare pentru apararea impotriva incendiilor in unitatea sa, sa le actualizeze ori de cate ori apar modificarile si sa le aduca la cunostinta salariatilor, utilizatorilor si oricaror persoane interesate;
- b) sa asigure identificarea si evaluarea riscurilor de incendiu din unitatea sa si sa asigure corelarea masurilor de aparare impotriva incendiilor cu natura si nivelul riscurilor;
- c) sa solicite si sa obtina avizele si autorizatiile de securitate la incendiu, prevazute de lege, si sa asigure respectarea conditiilor care au stat la baza eliberarii acestora; in cazul anularii avizelor ori a autorizatiilor, sa dispuna imediat sistarea lucrarilor de constructii sau oprirea functionarii ori utilizarii constructiilor sau amenajarilor respective;
- d) sa permita, in conditiile legii, executarea controalelor si a inspectiilor de prevenire impotriva incendiilor, sa prezinte documentele si informatiile solicitate si sa nu ingreuneze sau sa obstrueze in niciun fel efectuarea acestora;
- e) sa permita alimentarea cu apa a autospecialelor de interventie in situatii de urgență;
- f) sa intocmeasca, sa actualizeze permanent si sa transmita inspectoratului lista cu substantele periculoase, clasificate potrivit legii, utilizate in activitatea sa sub orice forma, cu mentiuni privind proprietatile fizico-chimice, codurile de identificare, riscurile pe care le prezinta pentru sanatate si mediu, mijloacele de protectie recomandate, metodele de interventie si prim ajutor, substantele pentru stingere, neutralizare sau decontaminare;
- g) sa elaboreze instructiunile de aparare impotriva incendiilor si sa stabileasca atributiile ce revin salariatilor la locurile de munca;
- h) sa verifice daca salariatii cunosc si respecta instructiunile necesare privind masurile de aparare impotriva incendiilor si sa verifice respectarea acestor masuri semnalate corespunzator prin indicatoare de avertizare de catre persoanele din exterior care au acces in unitatea sa;
- i) sa asigure constituirea, cu avizul inspectoratului, a serviciului de urgență privat, precum si functionarea acestuia conform reglementarilor in vigoare ori sa incheie contract cu un alt serviciu de urgență voluntar sau privat, capabil sa intervina operativ si eficace pentru stingerea incendiilor;
- j) sa asigure intocmirea si actualizarea planurilor de interventie si conditiile pentru aplicarea acestora in orice moment;
- k) sa permita, la solicitare, accesul fortelelor inspectoratului in unitatea sa in scop de recunoastere, instruire sau de antrenament si sa participe la exercitiile si aplicatiile tactice de interventie organizate de acesta;
- l) sa asigure utilizarea, verificarea, intretinerea si repararea mijloacelor de aparare impotriva incendiilor cu personal atestat, conform instructiunilor furnizate de proiectant;
- m) sa asigure pregatirea si antrenarea serviciului de urgență privat pentru interventie;
- n) sa asigure si sa puna in mod gratuit la dispozitie fortele chemate in ajutor mijloacele tehnice pentru aparare impotriva incendiilor si echipamentele de protectie specifice riscurilor care decurg din existenta si functionarea unitatii sale, precum si antidotul si medicamentele pentru acordarea primului ajutor;
- o) sa stabileasca si sa transmita catre transportatorii, distribuitorii si utilizatorii produselor sale regulile si masurile de aparare impotriva incendiilor, specifice acestora, corelate cu risurile la utilizarea, manipularea, transportul si depozitarea produselor respective;
- p) sa informeze de indata, prin orice mijloc, inspectoratul despre izbucnirea si stingerea cu forte si mijloace proprii a oricarui incendiu, iar in termen de 3 zile lucratoare sa completeze si sa trimita acestuia raportul de interventie;
- q) sa utilizeze in unitatea sa numai mijloace tehnice de aparare impotriva incendiilor, certificate conform legii;
- r) sa indeplineasca orice alte atributii prevazute de lege privind apararea impotriva incendiilor.

Obligatiile principale ale salariatului la locul de munca

- a) sa respecte regulile si masurile de aparare impotriva incendiilor, aduse la cunostinta, sub orice forma, de administrator sau de conducatorul institutiei, dupa caz;
- b) sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, utilajele, masinile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice, precum si celor date de administrator sau de conducatorul institutiei, dupa caz;
- c) sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;
- d) sa comunice, imediat dupa constatare, conducatorului locului de munca orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;
- e) sa coopereze cu salariatii desemnati de administrator, dupa caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;
- f) sa actioneze, in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;
- g) sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta, referitoare la producerea incendiilor.

CAPITOLUL V DISPOZIȚII FINALE

Art.94. Secțiile, compartimentele, serviciile, birourile, etc. din structura organizatorică a Spitalului Județean de Urgență Târgoviște au următoarele atribuții comune:

1. urmăresc și rezolvă reclamațiile, sesizările și scrisorile adresate Spitalului Județean de Urgență Târgoviște;
2. asigură cunoașterea și aplicarea în practică de întreg personalul a actelor normative și legilor în vigoare;
3. urmăresc respectarea normelor stabilite privind sistemul informațional și de evidență; fac propuneri și urmăresc perfecționarea acestora;
4. urmăresc luarea măsurilor corespunzătoare pentru protecția muncii, prevenirea și stingerea incendiilor;
5. organizează întâlniri, seminarii, instruiră, schimburi de experiență cu privire la metodele de lucru specifice;
6. urmăresc realizarea activității de perfecționare a pregătirii profesionale pentru personalul propriu.

Art.95. Salariații Spitalului Județean de Urgență Târgoviște, indiferent de funcția pe care o ocupă sunt obligați să cunoască și să respecte prevederile prezentului regulament.

Art.96. Conducătorii tuturor secțiilor, compartimentelor, serviciilor, birourilor, etc. sunt obligați să asigure cunoașterea și respectarea de către întreg personalul din subordinea lor, a prezentului regulament.

Art.97. Conducătorii tuturor secțiilor, compartimentelor, serviciilor, birourilor, etc. vor lua măsuri pentru reactualizarea conținutului fișelor posturilor, ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificării sau a redistribuirii unor atribuții, sarcini, competențe sau responsabilități sau a apariției reglementărilor legale în materie.

Art.98. Prevederile prezentului Regulament de Organizare și Funcționare se completează cu Regulamentul Intern și cu orice alte dispoziții legale care privesc organizarea, funcționarea și atribuțiile Spitalului Județean de Urgență Târgoviște.

Comitetul Director:

MANAGER

Dr. Petrescu Radu

DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL

Ec. Silvana Marin

DIRECTOR MEDICAL

Dr. Tomescu Andrei

DIRECTOR INGRIJIRI

As. Med. Rodica Nicolae

Nicolae

Avizat pentru legalitate